

عمادة الدراسات العليا Deanship of Graduate Studies



تفاصيل البحث:

عنوان البحث

: عدد ساعات العمل الرسمي للمرأة العاملة وأثرها على إنتاجيتها دراسة ميدانية على بعض الأجهزة الحكومية في مدينة جدة
The effect of female Working hours on her Pductivty afield .study on some Government offices in Jeddah city

الوصف

: لقد كان لخروج المرأة الى العمل والمشاركة في مسيرة التنمية جوانب إيجابية عديدة ولكن لم يخلو هذا الخروج من بعض الآثار السلبية على المنزل والأسرة فدخول المرأة قطاع العمل الحكومي أدى الى خضوعها الى نظام الدوام الحكومي والمتمثل بـ 7 ساعات تبدأ من الساعة السابعة والنصف صباحاً وتنتهي في الساعة الثانية والنصف ظهراً ولقد أدى بعدها عن المنزل هذه الساعات الطويلة الى مشكلات في الأسرة إضافة الى الأثر السلبي على صحتها، فالمرأة تختلف في بنيتها عن الرجل وكذلك في مسؤوليتها لذلك فإن نظام الدوام الطويل المطبق عليها أسوأ بالرجل أدى الى ظهور مشكلات مختلفة تواجهها المرأة بسبب طول وقت الدوام مما اثر سلبياً على أدائها لعملها. وتهدف هذه الدراسة الى: • إبراز مدى تلاؤم نظام الدوام مع طبيعة المرأة العاملة. • توضيح أهم المشكلات التي أفرزها نظام الدوام المطبق على المرأة أسوأ بالرجل. • التعرف على المقترحات التي تدعو الى ضرورة تعديل الدوام الحالي وتخفيفه بما يتناسب مع ظروف وطبيعة المرأة العاملة. • تحديد العدد الملائم من الساعات الذي ينبغي على المرأة العاملة الالتزام به لإنجاز عملها اليومي. • وضع توصيات تساعد المسؤولين على إيجاد حلول لمشكلة طول ساعات عمل المرأة ومحاولة تخفيفها بما يتناسب مع وضعها وطبيعتها وظروفها وبشكل يساعدها في التوفيق ما بين مسؤوليات العمل والمنزل. وتكمن أهمية هذه الدراسة في كونها تناقش إحدى مشكلات عمل المرأة وهي طول ساعات الدوام وتأثيرها على إنتاجيتها وتركيز أيضاً على ضرورة زيادة فعالية دور المرأة في المشاركة في تنفيذ الخطط التنموية الطموحة للمملكة والخروج بنتائج وتوصيات ملائمة عن طريق إيجاد بيئة العمل المناسبة للمرأة من أجل ضمان مستوى عالي من العطاء وبالتالي رفع إنتاجية المرأة العاملة والتي هي جزء من الإنتاجية الكلية للمجتمع. ولقد احتوت الدراسة على جزئين: الجزء الأول: الدراسة النظرية والتي شملت نبذة عن نظام الخدمة المدنية السعودي ووضع المرأة فيه ، نظام الدوام الرسمي ، طبيعة المرأة وجوانب اختلافها عن الرجل ، المشكلات التي تواجهها المرأة والنتائج عن خضوعها لنظام الدوام الرسمي، المرأة ومساهمتها في التنمية ، إنتاجية المرأة العاملة ، ومن ثم استعراض بعض من التشريعات والمعايير العربية والدولية الخاصة بعمل المرأة. الجزء الثاني: الدراسة الميدانية والتي هدفت الى التعرف على المشكلات التي تواجه المرأة العاملة الناتجة عن طول ساعات الدوام وتأثير ذلك على إنتاجيتها ومعرفة عدد الساعات الملائم لعمل المرأة والذي يساعدها على التوفيق بين دورها كأم وربة أسرة ودورها كمرأة عاملة. ولقد تم استخدام استمارة استقصاء لجمع المعلومات من عينة الدراسة البالغ عددها 238 مفردة تم اختيارها بطريقة عشوائية من مجتمع البحث المكون من خمس جهات في مدينة جدة هي : • جامعة الملك عبد العزيز (قسم الطالبات). • الفروع النسائية للإدارات التابعة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية. • الفرع النسائي للمديرية العامة للبريد. • الفرع النسائي لوزارة الخدمة المدنية. ولقد توصلت الدراسة الى مجموعة من النتائج أهمها: • إن غالبية أفراد العينة توافق على أن نظام الدوام المطبق حالياً على المرأة العاملة غير ملائم لطبيعتها وظروفها ومسؤولياتها ويعتبر نظام عمل طويل يبعدها فترة طويلة عن المنزل. • بينت الدراسة ان طول وقت الدوام الحالي يؤدي الى انخفاض أداء وإنتاجية المرأة العاملة. • توصلت الدراسة الى أن أنسب فترات الدوام للمرأة العاملة هي من الساعة التاسعة صباحاً وحتى الساعة الواحدة ظهراً وأن أنسب عدد ساعات عمل المرأة هي من أربع الى خمس ساعات يومياً مع عدم تخفيض

الصفحة الرئيسية

العمادة

الهيكـل التنظيمي

بوابة القبول

البرامج الاكاديمية

اللائحة والقواعد التنظيمية

نماذج العمادة

خدمات الموقع

تقويم العمادة

دليل المنسولين

مواقع مفصلة

مستخلصات الرسائل

الأبحاث

الملفات

الصفحات الداخلية

عدد زيارات هذه الصفحة: 21

SHARE