



# إصدارات إدارة تطبيقات بوابة الجامعة



جامعة الملك عبد العزيز  
عمادة تقنية المعلومات  
إدارة تطبيقات بوابة الجامعة



جامعة الملك عبدالعزيز

عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

# دليل نظام رشح



جامعة الملك عبدالعزيز

عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

## الفهرس

5	1. المقدمة
5	2. الهدف
6	3. آلية العمل
7	4. دليل ادارة النظام
14	5. دليل المستخدم



جامعة الملك عبدالعزيز

عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

## مقدمة:

نظام رشح هو نظام تم اعداده من قبل ادارة تطبيقات بوابة الجامعة بعمادة تقنية المعلومات ويوفر النظام طرح المناصب القيادية الشاغرة بجامعة الملك عبد العزيز وامكانية الترشح لها عن طريق النظام بعدة طرق آملين شغل هذه المناصب بمن يستحق ومن تتحقق فيه شروط هذا المنصب الوظيفي حيث ان القيادات التي تهتم بالعاملين وعلاقتهم وحاجاتهم وخلق مناخ مناسب للعمل, ويتميز فيها القائد بالفاعلية القيادية والتعاون والمشاركة في اتخاذ القرارات يكون له الاثر في تحقيق الاهداف المرجوة من هذه القيادات وتساهم في تحقيق سياسات و تطلعات الجامعة من تطوير العملية التعليمية وتحسين الخدمات المقدمة من الجامعة ورفع الكفاءات الإدارية والاكاديمية وتطوير البحث العلمي والبرامج الاكاديمية بالجامعة والاسهام في مشاريع تخدم الوطن والمواطن والمشاركة في رقى وتقدم الوطن.

## الهدف:

عرض المناصب القيادية الشاغرة بجامعة الملك عبد العزيز واثاحة فرص الترشيح لكل من ينطبق عليهم شروط الوظيفة وادارة اختيار افضل المرشحين آليا عن طريق تحديد المعايير والشروط الخاصة بهذه الوظيفة لضمان الفاعلية والحيادية في اختيار المرشحين.

## آلية العمل:

يتم عمل مقارنة موضوعية من خلال النظام عن طريق تحديد مجموعة من المعايير والتي تحدد معالم الوظيفة ويتم اعطاء درجة و وزن لكل معيار وفقا لطبيعة الوظيفة و مدى تأثير هذا العنصر بها  
فعلى سبيل المثال:

معيار العمر: يتم اعطاؤه وزن 10% من اجمالي قيمة معايير الوظيفة 100 % ويتم تحديد الفئات العمرية المناسبة لهذا المنصب واعطاء كل منها درجة على حسب توافقها مع المنصب فاصحاب الفئة العمرية (35-40) 5 درجات و الفئة (40-45) 10 درجات والفئة (45-50) 8 درجات ليكون ناتج اصحاب الفئة العمرية الاولي حاصل ضرب الدرجة في وزن العنصر  $0.5 * 10\% = 5\%$ .

يتم تصنيف باقي المعايير وفقا للمثال السابق حتى نحصل على التقييم الحقيقي للشخص المرشح .

### 1. طريقة الترشيح :

يوفر البرنامج العديد من الطرق للترشيح لاحد المناصب القيادية المطروحة و ذلك عن طريق موقع الجامعة فيمكن للاشخاص الذين يروا في نفسهم الكفاءة و تتحقق فيهم الشروط لشغل هذا المنصب بترشيح انفسهم بشكل مباشر عن طريق تعبئة طلب الترشيح الموجود على الموقع او ترشيح آخرين يشهد لهم بالخبرة و الكفاءة فيتم ارسال بريد الكتروني ورسالة نصية على جوال الشخص المنوط بالترشيح وفي حال موافقة الشخص يتوجه الى الموقع تعبئة طلب الترشيح.

### 2. تقييم المرشحين:

يتم تقييم المرشحين من خلال لجنة خاصة يتم اعدادها من قبل الجامعة للاطلاع على اجابات العضو المرشح على المعايير التي تم اعدادها والتي يتم عرضها في صيغة طلب يتم تعبئته من المرشح عند الترشيح والتأكد من الاجابات والاطلاع على سيرته الذاتية و مؤهلاته عن طريق النظام ويقوم المرشح بإعطائه الدرجة المناسبة من خلال عملية التقييم بالاضافة الى تقييم الشخص من خلال المقابلة الشخصية.

### 3. تقرير المرشحين:

يقوم البرنامج باعداد تقرير مفصل عن المرشحين يتضمن المعايير و اجابات المرشحين عليها بالاضافة الى تقرير آخر مجمل به اسم المرشح والنسبة النهائية التي حصل عليها مرتبين حسب النسبة الاعلى فالاعلى.

### 4. إدارة التصويت:

في حال تقارب النسب بين المرشحين يتم عرضهم للتصويت مع امكانية اختيار بعض الجهات و تحديد الدرجات العلمية المسموح لها بالتصويت وذلك لضمان فاعلية التصويت للحصول على النتيجة المثلى.



جامعة الملك عبدالعزيز  
عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

## دليل إدارة نظام رشح:

يتم الوصول الى النظام عن طريق نظام مارس من خلال الرابط التالي :

<http://Marz.kau.edu.sa>

يظهر لنا كما هو موضح في الشكل (1-1) شاشة الدخول للنظام عن طريق كتابة اسم المستخدم و كلمة المرور

الشكل رقم ( 1-1 )

بعد التأكد من صحة اسم المستخدم و كلمة المرور يتم الدخول على نظام مارس ويتم الدخول على صفحة الترحيب بالنظام ثم يتم اختيار الصفحة الرئيسية من القائمة المنسدلة (1) و الذي تم مسبقاً أخذ الصلاحية للتعامل معه ثم اختيار لغة الاستخدام (2) ثم الضغط على زر " عرض " (3) كما موضح بالشكل (1-2) :



الشكل ( 2 - 1 )

جامعة الملك عبدالعزيز

عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

فتظهر لنا الانظمة الرئيسية للموقع والتي من خلالها يتم التحكم في الموقع وفقاً للصلاحيات المعطاه كما ذكر مسبقاً  
وللدخول على صفحة نظام رشح نختار "ايقونة رشح" رقم (1) كما في الشكل ( 3 - 1).



الشكل ( 3 - 1 )

تظهر الشاشة الرئيسية لنظام رشح متضمنة قائمة الوظائف كما في الشكل ( 4 - 1 ) :



الشكل ( 4 - 1 )

## إضافة منصب وظيفي :

عن الطريق الضغط مباشرة على زر "إضافة منصب وظيفي" من قائمة النظام

فلاحظ ظهور صفحة "إضافة منصب وظيفي" كما في الشكل (5 - 1):

### إضافة منصب وظيفي

معلومات المنصب الوظيفي

مسمى المنصب الوظيفي

1- يتم اختيار المسمى الوظيفي

وصف المنصب الوظيفي

2- يتم كتابة وصف المنصب الوظيفي

الدرجة العلمية للمرشح  جميع الدرجات  استاذ  استاذ مشارك  استاذ مساعد  محاضر  معيد

3- يتم اختيار الدرجة العلمية للمرشحين

الجهات المسموح الترشيح منها

4- يتم تحديد الجهات المسموح الترشيح منها

تاريخ فتح الترشيح

5- يتم تحديد تاريخ فتح الترشيح

تاريخ إغلاق الترشيح

6- يتم تحديد تاريخ إغلاق الترشيح

تاريخ إغلاق المنصب الوظيفي

7- يتم تحديد تاريخ إغلاق المنصب الوظيفي

إضافة المنصب الوظيفي

### الشكل ( 5 - 1 )

نقوم بكتابة البيانات الموضحة بالترتيب اعلاه في الشكل (5 - 1)، ثم الضغط على زر "إضافة منصب وظيفي" كخطوة اخيرة.



## إدارة المناصب الوظيفية:

من خلال شاشة المناصب الوظيفية كما في الشكل رقم (6 - 1) يمكنك تعديل وحذف واغلاق وظيفة ، ويتم اختيار طريقة عرض المناصب الوظيفية حسب الحالة رقم (1) ، و تحديد أحد المناصب الوظيفية واجراء التعديلات المطلوبة او حذفها او اغلاق الوظيفة.

إضافة منصب وظيفي قائمة المناصب الوظيفية إضافة معايير الوظيفة تقييم المرشحين تقرير المرشحين أوزان المعايير اختيار المرشحين إدارة التصويت لإختيار المرشحين نتائج التصويت						
قائمة المناصب الوظيفية						
1						
عرض المناصب الوظيفية حسب الحالة [جميع الحالات] عرض						
اسم الوظيفة	حالة الوظيفة	تاريخ فتح الترشيح	تاريخ اغلاق الترشيح	تاريخ اغلاق الوظيفة		
عميد كلية الهندسة	تحت التقييم	Monday, April 11, 2011	Saturday, April 30, 2011	Thursday, July 28, 2011	إغلاق الوظيفة	2
عميد البحث العلمي	مغلقة	Wednesday, March 23, 2011	Wednesday, March 30, 2011	Thursday, March 31, 2011	حذف	3
عميد كلية الهندسة	مغلقة	Sunday, March 06, 2011	Thursday, March 24, 2011	Thursday, March 31, 2011	حذف	4
عميد كلية الهندسة	مغلقة	Tuesday, March 15, 2011	Friday, April 15, 2011	Thursday, May 26, 2011	حذف	
عميد تقنية المعلومات	تحت التقييم	Wednesday, March 30, 2011	Thursday, April 28, 2011	Friday, May 27, 2011	إغلاق الوظيفة	2
عميد كلية الطب	مغلقة	Monday, February 14, 2011	Thursday, March 31, 2011	Friday, April 29, 2011	حذف	

الشكل ( 6 - 1 )

لاغلاق الوظيفة : يتم تحديد المنصب الوظيفي من قائمة المناصب ثم الضغط على زر " اغلاق الوظيفة" رقم (2).

لحذف منصب وظيفي: يتم تحديد المنصب الوظيفي من قائمة المناصب ، ثم الضغط على زر " حذف" رقم (4).

## لتعديل معلومات المنصب الوظيفي:

يتم تحديد المنصب الوظيفي من قائمة المناصب و الضغط على تعديل رقم (3) فتظهر الصفحة كما في الشكل (7 - 1) ويتم تعديل المعلومات ومن ثم تثبيت التعديلات بالضغط على زر " تعديل المنصب الوظيفي"

تعديل منصب وظيفي	
معلومات المنصب الوظيفي	مسمى المنصب الوظيفي
وصف المنصب الوظيفي	وصف الوظيفة
الدرجة العلمية للمرشح	الدرجة العلمية للمرشح
الجهات المسموح للترشيح منها	الجهات المسموح للترشيح منها
تاريخ فتح الترشيح	تاريخ إغلاق الترشيح
تاريخ إغلاق الترشيح	تاريخ إغلاق المنصب الوظيفي

الشكل ( 7 - 1 )

تعديل المنصب الوظيفي

## إضافة معايير الوظيفة :



### الشكل (8 - 1)

بالضغط على ايقونة " إضافة معايير الوظيفة " رقم (1) في الشكل (8) يمكن إضافة معايير جديدة أو تحرير أو حذف الموجودة مسبقاً ، وذلك بان يتم اختيار الوظيفة من القائمة المنسدلة للوظائف المتاحة ، ثم الضغط على زر " عرض المعايير " رقم (2) ؛ يتم وضع المعايير من قبل الجهة التي قدمت المنصب لبرنامج رشح ، ويتم احتساب الاوزان للمعايير بحيث يكون مجموعها (100% ) .

على سبيل المثال : العمر كمعيار وزنه (10%) وتم تحديد الفئات العمرية ودرجاتها :

1- العمر بين (35-40) بدرجة (5:10)

2- العمر بين (40-45) بدرجة (7:10)

3- العمر بين (45-50) بدرجة (10:10)

### تعديل احد المعايير :

يتم تحديد المعيار ، ثم الضغط على "تحرير" رقم (3) في الشكل (8 - 1) ، فتظهر الصفحة التالية في الشكل (9 - 1) ويتم تعديل معلومات المعيار وبالضغط على "حفظ" يتم تثبيت التعديلات أو "الغاء" لعدم اعتمادها والخروج أو حذف المعيار بالضغط على "حذف" رقم (4).



### الشكل (9 - 1)

**تقييم المرشحين :**

من خلال الضغط على أيقونة "تقييم المرشحين" رقم (1) في الشكل (10 - 1) .

**الشكل ( 10 - 1 )**

- 2- لاستعراض المرشحين لمنصب وظيفة : يتم اختيار الوظيفة من القائمة ثم الضغط على زر "عرض المرشحين".
- 3- رابط السيرة الذاتية .
- 4- لاستعراض اجابات المرشح ، تظهر الشاشة التالية كما في الشكل (11- 1) .
- 5- لتقييم المسؤول على اجابات المرشح بناءً على معلومات السيرة الذاتية ، وتظهر الشاشة الشكل (11- 1):

**الشكل ( 11 - 1 )****عرض تقرير المرشحين :**

بالضغط على أيقونة " تقرير المرشحين" رقم (1) في الشكل (12-1)، ثم اختيار اسم الوظيفة والضغط على زر "عرض المرشحين" رقم (2) ، فتظهر قائمة باسماء المرشحين والمعايير التي تم الاجابة عنها من قبلهم .

**الشكل ( 12 - 1 )**

## إدارة المعايير الوظيفية :

وذلك بالضغط على أيقونة " أوزان المعايير " رقم (1) في الشكل ( 13 - 1 ) ، ثم اختيار اسم الوظيفة من القائمة ثم الضغط على زر " عرض المعايير " رقم (2) .

**1**



### الشكل ( 13 - 1 )

وبالتالي يتم تعديل اوزان المعايير ومجموع الاوزان وتثبيت التغيرات بالضغط على زر " حفظ " .

## كيفية اختيار المرشحين :

وذلك بالضغط على أيقونة " اختيار المرشحين " رقم (1) بالشكل ( 14 - 1 ) ، ثم اختيار اسم الوظيفة والضغط على زر " عرض المرشحين " رقم (2) ، ولقبول وتعيين اسم المرشح يتم تحديده ثم الضغط على زر " قبول وتعيين " رقم (3).



### الشكل ( 14 - 1 )

**ادارة التصويت لاختيار المرشحين:** يتم الوصول اليها بطريقتين: الاولى: من الصفحة السابقة في الشكل (14-1) رقم (4) في حال تباين المرشحين وظهرت الحاجة لفتح التصويت على المرشحين يتم الضغط على رابط " التصويت على المرشحين " ، ثانيا : عن طريق الضغط مباشرة على ايقونة " ادارة التصويت لاختيار المرشحين " فتظهر الشاشة في الشكل (15- 1) ويتم تحديد المنصب من القائمة المنسدلة .



### الشكل ( 15 - 1 )

وعليه تظهر الشاشة كما في الشكل (16 - 1) لإدارة التصويت لاختيار المرشحين والجهات المصوتة. ثم اعتماد الطلب بالضغط على زر " تعديل "، فتظهر رسالة تفيدك بأنه تم تعديل التصويت بنجاح .



### الشكل ( 16 - 1 )

**استعراض نتائج التصويت على نظام رشح :**

وذلك بالضغط على ايقونة " نتائج التصويت " كما في الشكل (17- 1) .



### الشكل ( 17 - 1 )



## دليل وجهة المستخدم لنظام رشح:

### كيفية استعراض المناصب المعلن عنها:

عن طريق الرابط التالي <http://www.kau.edu.sa/positions.aspx> والذي يمكنك الحصول عليه بعد الضغط على أيقونة نظام رشح في الصفحة الرئيسية لموقع الجامعة تظهر لك الشاشة التالية كما في الشكل (2 - 1)

الترشيح للمناصب القيادية بالجامعة

عميد كلية الهندسة i

عميد تقنية المعلومات i

تميز جندب لجامعة المؤسس

إذا كنت تجد في نفسك القدرة على قيادة المناصب الإدارية بكل أمانة وإخلاص أو إذا كنت ترى أن شخصاً تعرفه لم نناح له الفرصة ليكون قيادياً في جامعة المؤسس فبادر بترشيح نفسك أو الشخص الذي تعرفه في أحد هذه المناصب القيادية بجامعة المؤسس

قم باختيار المنصب ثم تابع الترشيح

رشح شخص  
تعرفه

رشح نفسك

تقييم الاداء  
الإجمالي

### الشكل (2 - 1)

## كيفية الإطلاع على الوصف الوظيفي للمناصب القيادية الشاغرة

تحتوي على كل من المناصب الشاغرة و الوصف الوظيفي لكل منها وخيارات تقييم الشخص المسئول الحالي او طرق الترشيح عند النقر على العلامة الموجودة بجانب كل وظيفة يظهر الوصف الوظيفي لها بعد الانتهاء يمكنك الضغط على زر

العودة لتعود الى الصفحة السابقة

### عميد كلية الهندسة

- يعمل على تحقيق الأهداف والسياسات العليا للجامعة وينفذ ويطبق الأنظمة واللوائح الخاصة بالكلية.
- ينفذ قرارات وتوجيهات مجلس الكلية بما يكفل تطبيق السياسات المرسومة .
- يشرف على تنفيذ اللوائح والأنظمة بين منسوبي الكلية.
- يعمل على تطوير البرامج التعليمية عن طريق الأقسام العلمية ومجالس الكلية.
- يشرف على إعداد ميزانية الكلية وعلى إعداد خططها ومتابعة تنفيذها.
- يشرف على تنفيذ الأقسام العلمية للخطط الموضوعية والتنسيق فيما بينها، ويوجه رؤساء الأقسام العلمية ويتابع أعمالهم.
- يشرف على متابعة أعمال هيئة التدريس بالكلية، وهو الجهة المرجعية في جميع شؤونهم العلمية والتوظيفية.
- يرأس مجلس الكلية.
- يحضر اجتماعات مجالس الأقسام العلمية مرة واحدة على الأقل خلال العام الدراسي وله حق رئاستها ونقض القرارات عبر الموافقة للوائح والأنظمة.
- يقدم تقرير سنوي لمدير الجامعة عن شؤون التعليم وسائر أوجه النشاط في الكلية.
- يقوم بأية مهام أخرى تقع في اختصاصات العميد ولا تتعارض مع نظام ولوائح الجامعة.

[عودة الى صفحة الترشيح](#)

## تقييم الشخص الحالي:

تظهر صفحة الترشيح للمناصب القيادية بالجامعة ، ثم يختار المستخدم أيقونة " تقييم الشخص الحالي " كما في الشكل (2-2).

الترشيح للمناصب القيادية بالجامعة

عميد كلية الهندسة

عميد تقنية المعلومات

تميز جديد لجامعة المؤسس

إننا كنت نعد في نفسك القدرة على قيادة المناصب الإدارية بكل أمانة وإخلاص أو إننا كنت نرى أن شخصاً نعرفه لم ننح له الفرصة ليكون قيادياً في جامعة المؤسس فبادر بترشيح نفسك أو الشخص الذي نعرفه في أحد هذه المناصب القيادية بجامعة المؤسس

قم باختيار المنصب ثم تابع الترشيح

رشح شخص  
تعرفه

رشح نفسك

تقييم الاداء  
الحالي

الشكل ( 2-2 )

يتطلب بعدها تسجيل الدخول (شاشة الدخول لتقييم المسئول الحالي) كما في الشكل التالي فيتم ادخال اسم المستخدم وكلمة المرور الخاصة بالمستخدم .



KING ABDULAZIZ UNIVERSITY  
جامعة الملك عبدالعزيز

لإجراء الاستبيان على المسئول الحالي يجب عليك تسجيل الدخول أولاً

اسم المستخدم
  كلمة المرور

يعرض بعد ذلك استمارة التقييم (شاشة استمارة تقييم المسئول الحالي) كما في الشكل (2-3) تحتوي على نموذج يقوم المستخدم بتعبئته ثم الضغط على زر " اضافة "

**تقييم قادة جهات الجامعة**

استبيانات حول تقييم رؤساء الجهات الحاليين في جامعة الملك عبد العزيز

**المهارات الرئيسية**

**1 - المهارات القيادية**

ممتاز  جيد جداً  جيد  مقبول

**2 - الفاعلية و النشاط**

ممتاز  جيد جداً  جيد  مقبول

**3 - السرعة و الانضباط**

ممتاز  جيد جداً  جيد  مقبول

**4 - مهارات التواصل**

ممتاز  جيد جداً  جيد  مقبول

**اقتراحات**

**5 - اكتب عن رأيك في العميد التالي**

**إرسال**

الشكل ( 2 - 3 )

### ترشيح المستخدم نفسه لمنصب قيادي بالجامعة

بعد الضغط على أيقونة نظام رشح، تظهر الصفحة كما في الشكل (2-4)، ثم يختار المستخدم أيقونة " رشح نفسك "

**الترشيح للمناصب القيادية بالجامعة**

عميد كلية الهندسة

عميد تقنية المعلومات

**تميز جديد لجامعة المؤسس**

إننا كنت نجد في نفسك الفترة على قيادة المناصب الإدارية بكل أمانة وإخلاص أو إننا كنت نرى أن شخصاً نعرفه لم نتاح له الفرصة ليكون قيادياً في جامعة المؤسس فيادر بشرشيح نفسك أو الشخص الذي نعرفه في أحد هذه المناصب القيادية بجامعة المؤسس

ثم باختيار المنصب ثم تابع الترشيح

رشح شخص  
تعرفه

رشح نفسك

تقييم الاداء  
التالي

الشكل ( 2 - 4 )



جامعة الملك عبدالعزيز

عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

يتطلب بعدها تسجيل الدخول لشاشة (شاشة نموذج طلب الترشيح لمنصب وظيفي) كما في الشكل (2 - 5) فيتم ادخال اسم المستخدم وكلمة المرور الخاصة بالمستخدم.

**طلب الترشيح لمنصب قيادي**

في حال أردت ترشيح نفسك لأحد المناصب القيادية يجب عليك تسجيل الدخول أولاً

اسم المستخدم

كلمة المرور

الشكل ( 2 - 5 )

فتظهر بعد ذلك الصفحة كما في الشكل (2-6) ، ويتم ادراج رابط السيرة الذاتية والاجابة على الاسئلة الواردة في النموذج ثم الضغط على زر " ارسال " ليتم ارسال الطلب للمسؤول على النظام .

**طلب الترشيح لمنصب قيادي**

<p>ابراهيم محمد عبد الغفار عميد كلية الهندسة</p> <p>تحت إعددي الكليات الرائدة في جامعة الملك عبد العزيز التي يمارت بتطبيق هذه التقنية باستخدام القصور الكلية بهدف مواكبة التطور العلمي والمتمشي من خلال الأهداف التي وضعتها الكلية والتي تمكنت في استمرارية تطبيق برامج تطويرية لتتفوق من مستوى أداء مشغولي الكلية من أعضاء هيئة التدريس والإداريين والفنيين والمعلمين بما يتوافق ويتواءم مع :</p> <p style="text-align: right; color: #e91e63;"><a href="#">السيرة الذاتية</a></p>	<p>اسم المرشح</p> <p>مسمى المنصب</p> <p>وصف المنصب</p> <p>رابط سيرتك الذاتية</p>
---	--

---

1 - المهارات القيادية

2 - عدد سنوات العمل في المناصب القيادية بالقطاعات الحكومية

3 - عدد الأبحاث المنشورة في مجالات علمية

4 - هل يوجد دورات سابقة في في التواصل

لا  نعم

الشكل ( 2 - 6 )

### 3- ترشيح المستخدم لشخص آخر لمنصب قيادي بالجامعة :

بعد الضغط على ايقونة نظام رشح ، تظهر كما في الشكل (2 - 7) ، ثم يختار المستخدم ايقونة " رشح شخص آخر " .



الشكل (2 - 7)

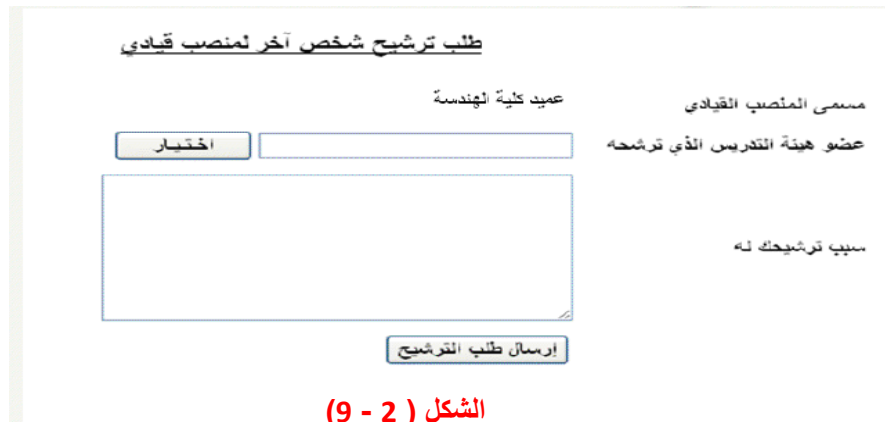
يتطلب بعدها تسجيل الدخول (شاشة الدخول لطلب ترشيح شخص آخر لمنصب قيادي في الجامعة) كما في الشكل

(2 - 8) فيتم ادخال اسم المستخدم وكلمة المرور الخاصة بالمستخدم.



الشكل (2 - 8)

فتظهر بعد ذلك (شاشة طلب ترشيح شخص آخر لمنصب قيادي في الجامعة) كما في الشكل (2 - 9).



الشكل (2 - 9)

جامعة الملك عبدالعزيز

عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

ويتم الضغط على زر "اختيار" فتظهر (شاشة اختيار عضو هيئة التدريس المرشح) كما في الشكل (2 - 10) لاختيار اسم عضو هيئة التدريس الذي ترغب بترشيحه.



أحمد حسن محمد الشاذلي	أحمد زكريا ابراهيم سالم
أحمد صالح أحمد العبد الزهاب	أحمد محمد حسين جستنية
أحمد يوسف صابر	أشرف الدين ستوار الدين
أشرف حسن عبدالنبي شحاته	ابراهيم السعيد احمد مجاهد
ابراهيم عبدالعزيز عبدالله الضراب	ابراهيم علي علوي ابراهيم
ابراهيم محمد ابراهيم جمعه	ابراهيم محمد الخضر محمد محمود الامين القاضي
ابوبكر عبدالرزاق ابوبكر اسحاق	احمد خيرى عبداللطيف محمد
احمد سعيد عبدالله بالعمش	احمد عاطف شفيق بخن

الشكل ( 2 - 10 )

ومن ثم تظهر (شاشة طلب الترشيح لعضو آخر بعد تعبئته) كتابة السبب في ترشيحك له ثم ارسال الطلب بالضغط على "ارسال طلب الترشيح" كما في الشكل (2 - 11).



طلب ترشيح شخص آخر لمتنصب قيادي

عميد كلية الهندسة

مسمى المتنصب القيادي

اختيار

د/ ابراهيم محمد عبد الغفار

عضو هيئة التدريس الذي ترشحه

سبب ترشيحك له

نظراً لما يملكه من إمكانيات وكفاءة عالية

ارسال طلب الترشيح

الشكل ( 2 - 11 )

جامعة الملك عبدالعزيز

عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

ثم تظهر للمستخدم رسالة تأكيد بإرسال الطلب. كما في الشكل (2 - 12)



الشكل ( 2 - 12 )

ثم يصل للشخص الذي تم ترشيحه رسالة نصية على الجوال، ورسالة بريدية على البريد الإلكتروني تحتوي على رابط يعطي المرشح فرصة لقبول ترشيحه للمنصب أو رفضه لذلك كما يظهر في الشكلين (2-13) و (2-14).



الشكل ( 2-13 )

#### الاستجابة لطلب الترشيح لمنصب قيادي

اسم المرشح	د/ ابراهيم محمد عيد الغفار
مسمى المنصب	عميد كلية الهندسة
سبب ترشيحه لك	نظراً لكفاءته العالية

رفض الترشيح

قبول الترشيح

الشكل ( 2-14 )

جامعة الملك عبدالعزيز

عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

عندما يفتح المرشح رابط القبول أو الرفض تظهر له (شاشة طلب الترشيح لمنصب قيادي) كما في الشكل (2-15)



الشكل ( 2-15 )

في حال تم قبول الترشيح يقوم المرشح بتعبئة نموذج يظهر في (شاشة طلب ترشيح عضو آخر لمنصب قيادي) كما في الشكل

(2-16)



الشكل ( 2-16 )

ثم تظهر له رسالة بانتهاء ترشيحه للمنصب القيادي كما في الشكل (2-17).

طلب الترشيح لمنصب قيادي

تم ترشيحك للمنصب الوظيفي . شكراً لك

[عودة إلى صفحة الترشيح](#)

الشكل ( 2-17 )



**كيفية التصويت للمرشحين للمناصب القيادية في الجامعة:** يستطيع المستخدم التصويت للمرشحين الذين تم طرح أسمائهم للتصويت في نظام "رشح" كالتالي: **يختار أيقونة "التصويت"** من الصفحة الرئيسية لموقع الجامعة كما في الشكل (3-1).



The screenshot shows the website's navigation menu on the right, including 'الأكاديمية', 'السنة التحضيرية', 'الخدمات الإلكترونية', 'شعار الجامعة', 'ونشيدنا', 'القبول', 'المترشحين', 'الأبحاث', 'إصدارات إلكترونية', 'دليل الجامعة', and 'مدير الجامعة'. The main content area features sections for 'التعاون الدولي', 'الهيئة الاستشارية الدولية', 'الاعتمادات الدولية', and 'الكراسي العلمية'. A red box highlights the 'التصويت على المناصب' button, which contains a green checkmark icon.

الشكل ( 3 - 1 )

تظهر للمستخدم قائمة بأسماء الأشخاص المرشحين للمنصب القيادي، يختار المرشح الأفضل ويضغط على زر "تصويت"، كما يظهر في الشكل (3 - 2)



The screenshot shows a voting interface with the title 'التصويت لاختيار المرشحين لوظيفة عميد كلية الهندسة'. Below the title, it says 'قائمة المرشحين :-'. There are two radio buttons for selecting a candidate: 'أحمد حسن محمد الثمالي' and 'ابراهيم محمد عبد الغفار'. A 'تصويت' button is located at the bottom right.

الشكل ( 3 - 2 )

جامعة الملك عبدالعزيز

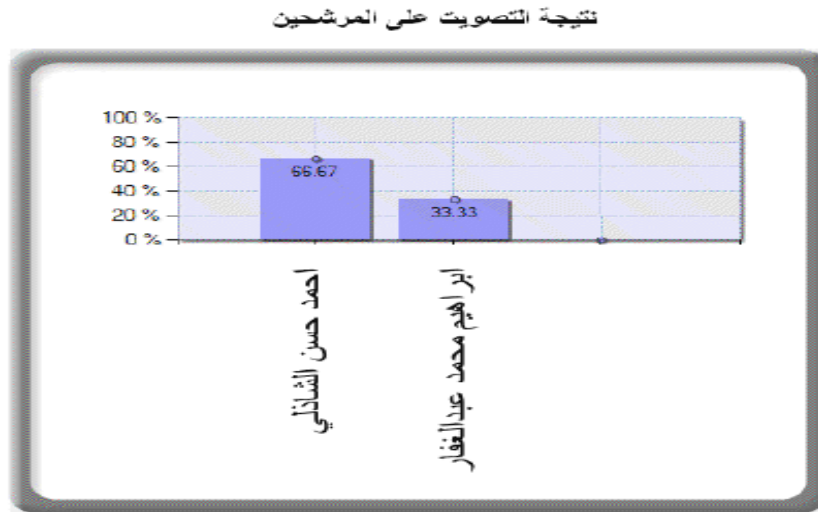
عمادة تقنية المعلومات - إدارة تطبيقات بوابة الجامعة

### شاشة تعرض نتائج التصويت:

تستطيع المستخدم الإطلاع على نتيجة التصويت

بين المرشحين ، فيظهر له الرسم البياني التالي:

كما في الشكل (3-3)



الشكل (3-3)