





وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير إدارة الاعتماد الأكاديمي
الإصدار	الأول		
الصفحة	الصفحة ١ من ٩		

وثيقة سياسة تضارب المصالح في جامعة الملك عبد العزيز

وثيقة سياسة تضارب المصالح في جامعة الملك عبد العزيز	
١. بيان السياسة:	
<p>يحرص أعضاء هيئة التدريس والموظفون في جامعة الملك عبد العزيز على القيام بكل ما فيه مصلحة الجامعة وإعلاء شأنها والنهوض بها، ومن مقتضيات ذلك عدم السماح لأي أنشطة أو مصالح مالية خارجية بالتداخل مع هذا الالتزام أو التضارب معه. وقد شرّعت الجامعة القوانين والضوابط اللازمة للتعامل مع هذا النوع من المشاكل المحتملة (تداخل الأنشطة أو المصالح المالية الخارجية وتضاربها مع الالتزام بمصلحة الجامعة)، وتلتزم الجامعة في الوقت ذاته بحماية الخصوصية الفردية لمنسوبي الجامعة بأكبر قدر ممكن.</p> <p>وتتوقع جامعة الملك عبد العزيز من منسوبيها العمل على تعزيز رسالة الجامعة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وبذل كل الجهود وتوجيهها لتعزيز هذه الرسالة بشكل مناسب، واستخدام كل التسهيلات الجامعية للوصول للغايات المنشودة.</p>	
٢. الهدف من السياسة:	
<p>إن الهدف من هذه السياسة هو تحديد وتوجيه طبيعة العلاقات الشخصية بين منسوبي الجامعة على اختلاف مراتبهم، وكذلك بين منسوبي الجامعة والطلاب، أو العلاقات الشخصية بين منسوبي الجامعة وأشخاص أو مؤسسات أو منظمات خارج أسوارها؛ مما ينتج عنها تضارب في المصالح. ويهدف هذا الدليل إلى مساعدة العاملين في الجامعة لتجنب تضارب المصالح الفعلي أو المتصور أو المحتمل وقوعه. وكذلك تجنب سوء استخدام السلطة، وضمان تصرف منسوبي جامعة الملك عبد العزيز وفق طرق نزيهة تتوافق مع النماذج الوطنية والدولية للمعايير الأخلاقية. كما تهدف هذه السياسة أيضا إلى حماية منسوبي الجامعة من مزاعم التحيز وتضارب المصالح والمخالفات.</p>	
٣. النطاق والتعاريف:	
<p>قامت جامعة الملك عبد العزيز بتعريف "سياسة تضارب المصالح" بكل وضوح؛ بغية القيام بشؤونها بطريقة تحافظ فيها على ثقة المجتمع، وتحمي بها وحدتها وسمعتها الأكاديمية، وتطبيق هذه السياسة على جميع منسوبي الجامعة، وعلى العلاقات القائمة. ويحدث التضارب في المصالح عندما يكون هناك مطالب تنافسية على وقت أعضاء هيئة التدريس والموظفين وطاقتهم؛ نتيجة أنشطة ومصالح خارجية، أو تفاعلات مع الطلاب خارج الأطر الجامعية المتعارف عليها.</p>	

	اعتماد		مراجعة:
---	---------------	---	----------------

وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير وإدارة الاعتماد الأكاديمي
الإصدار	الأول		
الصفحة	الصفحة ٢ من ٩		

وفيما يأتي بعض الأمثلة المحتملة لتضارب المصالح:

- الاشتراك في أنشطة تعليمية أو استشارية لأقارب مباشرين في الجامعة.
- اختلال توازن العلاقة الجامعية بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب إذا ما استخدمت لمنافع شخصية؛ نتيجة استغلال الطلاب لتحقيق مكاسب خاصة.
- المساومة على الأحكام المهنية في إجراء البحوث، أو التدريس، أو الاضطلاع بالأنشطة الإدارية لمنافع ومكتسبات شخصية.
- استخدام معدات الجامعة ومرافقها ومواردها لتقديم خدمات لأشخاص أو مؤسسات أو منظمات خارج أسوار الجامعة دون علم وموافقة الجامعة.
- التأثير في أي اتفاق بين الجامعة وجهة خارجية، بحيث يكون أحد منسوبي الجامعة ذا صلة بمصلحة شخصية أو مالية لإتمام هذا الاتفاق.
- التأثير على قرارات الموارد البشرية، مثل التوظيف أو الترقيات أو المشتريات أو أي أمور أخرى من أجل منافع شخصية.
- إعطاء امتيازات ومزايا خاصة لأشخاص يساهمون في تقديم هدايا أو أموال للجامعة.
- قبول الهدايا من قبل الأعضاء الذين يسيطرون على شراء اللوازم أو الخدمات أو المعدات الجامعية.

ويحصل هذا التضارب عندما يكون ولاء عضو هيئة التدريس/الموظف ليس للجامعة؛ لأن الوقت الذي يعطيه للأنشطة الخارجية يؤثر سلبيًا على القيام بواجباته الجامعية. ولا يجوز لمنسوبي الجامعة ممارسة أي نشاط خارج الجامعة إلا بموافقة خطية من رئيس القسم المعني، أو مدير المركز، أو العميد.


٤. مبادئ عامة تقوم عليها هذه السياسة:

تثير المصالح الشخصية تضاربًا في تحقيق المصالح العامة للجامعة عندما تتداخل معها، ويبدو للعيان أنها تُقدّم تحصيل منفعة شخصية أو حافزا للعضو للتأثير على قرار أو نشاط من أنشطة الجامعة، وتبقى المسؤولية الشخصية والنزاهة العامل الأساسي في تجنب الصراع، وتضارب المصالح القانوني والأخلاقي. والوسيلة الرئيسية والفعالة لإدارة تضارب المصالح تكمن في الكشف المسبق عنها، وفي الحوار البناء بين منسوب الجامعة، والمسئول المباشر عنه، وفقا للمبادئ والتوجيهات التالية:

٤,١ تتم جميع أنشطة منسوبي جامعة الملك عبد العزيز داخليا وخارجيا في جو خالٍ من التضارب الفعلي أو الظاهري أو المحتمل في المصالح.

٤,٢ يلتزم جميع منسوبي الجامعة بتحديد وإظهار المواضيع التي من الممكن أن يكون بها تضارب في المصالح بما فيها العلاقات الشخصية لضمان ألا تؤثر هذه المواضيع على الفعالية التشغيلية للجامعة.

مراجعة:		اعتماد:	
---------	---	---------	---

وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير إدارة الاعتماد الأكاديمي
الأول	الإصدار		
الصفحة ٣ من ٩	الصفحة		

٤,٣ الإبلاغ عن أي تضارب في المصالح قد يظهر أو ينشأ، وتحديده تحديدًا دقيقًا، وتعريفه تعريفًا واضحًا وجليًا، وذلك بإعلان خطي، وكذلك بتعبئة النموذج الخاص به ومتابعته متابعة دقيقة.

٤,٤ لا ينبغي لمنسوبي جامعة الملك عبد العزيز أن يضعوا أنفسهم في مواقف فيها تضارب في المصالح بين أمورهم الشخصية واجباتهم الجامعية.

٤,٥ على جميع منسوبي الجامعة ممن لهم سلطة ما المحافظة على الشفافية التشغيلية والإجرائية للجامعة.

٤,٦ على جميع المرشحين للعمل في الجامعة الإعلان رسميًا عن أي علاقة تربطهم بأي من منسوبي الجامعة.

٤,٧ لا يسمح لمنسوبي الجامعة بتلقي أي فوائد أو منافع من أشخاص أو جهات خارجية قد يكون فيها أو يبدو أنها تحتمل تضاربًا في المصالح.

٤,٨ بينما تعتبر الخصوصية الشخصية محمية في جميع الأوقات من قبل الجامعة، والشفافية أمر بالغ الأهمية، فإن هذا الدليل يهدف إلى مساعدة الإداريين والموظفين وأعضاء هيئة التدريس للتوفيق بين هذه المصالح المتضاربة.

٤,٩ لتحديد ما إذا كان منسوب الجامعة في حالة محتملة لتضارب المصالح أم لا، فإن المشرف المباشر ينظر فيما يأتي:

- هل هذه العلاقة تتداخل أو ام يُحتمل ان تتداخل في ممارسات وسلوكيات منظمة ومعتادة في الأمور الجامعية؟
- هل لهذه العلاقة أثر سلبي على العمل أو الفعالية التشغيلية للوحدة، للقسم، للإدارة، للكلية، أو للجامعة؟


٤,١٠ ينبغي الإفصاح عن تضارب المصالح إذا كان لدى أحد منسوبي الجامعة القدرة في التأثير على القرارات أو إعطاء مميزات غير عادلة لأشخاص يحتمل أن يكون له معهم علاقة شخصية.

٤,١١ العلاقة الشخصية التي يتطلب الكشف عنها وفقا لهذه السياسة تعرّف على أنها:

- علاقة عائلية أو أسرية.
- علاقة عمل تجارية أو مالية.
- علاقة بين منسوبي جامعة الملك عبد العزيز والطلاب.

قد تكون هناك أنواع أخرى من العلاقات الشخصية التي يمكن أن تشكل تضاربًا حقيقيًا أو متصورًا في المصالح. وعلى موظفي الجامعة أن يتحملوا مسؤولية استخدام أحكامهم، وإذا شكوا في حكم ما فإنه يتحتم عليهم مناقشة هذه المسألة مع المديرين أو الموظفين الإداريين في الجامعة.

مراجعة:	
اعتماد:	

وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير إدارة الاعتماد الأكاديمي
الإصدار	الأول		
الصفحة	الصفحة ٤ من ٩		

٥. لجنة الرقابة على تضارب المصالح:

أنشأت جامعة الملك عبد العزيز لجنة للرقابة على تضارب المصالح تتألف من ممثلين عن كليات الجامعة وقطاعاتها وعن الإدارة المركزية، ويتضمن دورها مراجعة الطعون المقدمة من أعضاء هيئة التدريس، أو الموظفين فيما يتعلق بقرارات المديرين التنفيذيين بخصوص تضارب المصالح. وترفع اللجنة بعد ذلك تقاريرها إلى وكيل الجامعة لاتخاذ اللازم.

٦. آلية تقديم الطعون:

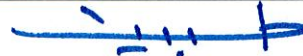

في حالة عدم قبول منسوب الجامعة لقرار مديره المباشر بخصوص تضارب المصالح، يجوز له /لها الطعن في القرار أمام لجنة الرقابة على تضارب المصالح، ويجب أن يقدم الطعن كتابياً خلال ثلاثين يوماً من تاريخ استلامه للقرار.


٧. العقوبات:

في حال الإخلال وخرق هذه السياسات بما في ذلك عدم تقديم تقارير، أو تقديم تقارير ناقصة، أو خاطئة، أو مضللة، أو عدم الإفصاح عن تضارب المصالح، كما ورد في هذه السياسة، أو عدم الامتثال لإجراءات الرصد المنصوص عليها، فستتخذ الإجراءات المناسبة وفقاً للسياسات التأديبية المعمول بها، كما هو منصوص عليها في لوائح جامعة الملك عبد العزيز التأديبية حينما تستدعيها الضرورة.

٨. حدود هذه السياسة:



يهدف هذا الإطار الشامل لهذه السياسات إلى توفير الدليل المناسب في مجال استخدام السياسات القائمة على التعامل مع سياسة تضارب المصالح. وجميع أجزاء هذا الدليل تخضع لقوانين المملكة العربية السعودية، والأنظمة واللوائح التي تحكم التعليم العالي في المملكة.


مراجعة:		اعتماد:	
---------	--	---------	---

وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير إدارة الاعتماد الأكاديمي
الإصدار	الأول		
الصفحة	الصفحة ٥ من ٩		

الملحق ١- A

١	اسم القطاع	جميع كليات الجامعة
٢	اسم الجهة التابع لها	وكالة الجامعة للتطوير
٣	عنوان ومسمى السياسة	وثيقة سياسة تضارب المصالح في جامعة الملك عبد العزيز
٤	تعريف السياسة وطبيعتها	<p>يحرص أعضاء هيئة التدريس والموظفون في جامعة الملك عبد العزيز على القيام بكل ما فيه مصلحة الجامعة وإعلاء شأنها والنهوض بها، ومن مقتضيات ذلك عدم السماح لأي أنشطة أو مصالح مالية خارجية بالتداخل مع هذا الالتزام أو التضارب معه. وقد شرعت الجامعة عند نشوتها القوانين والضوابط اللازمة للتعامل مع هذا النوع من المشاكل المحتملة (تداخل الأنشطة أو المصالح المالية الخارجية وتضاربها مع الالتزام بمصلحة الجامعة)، وتلتزم الجامعة في الوقت ذاته بحماية الخصوصية الفردية لمنسوبي الجامعة بأكبر قدر ممكن.</p>
٥	الهدف من وضع السياسة	<p>يهدف هذا الدليل إلى مساعدة العاملين في الجامعة لتجنب تضارب المصالح الفعلي أو المتصور أو المحتمل، وضمان تصرف منسوبي جامعة الملك عبد العزيز وفق طرق نزيهة تتوافق مع النماذج الوطنية والدولية للمعايير الأخلاقية.</p>
٦	آلية تقييم /مراجعة السياسة	<p>تطبيق السياسة الخاصة بـ "صياغة السياسات والإجراءات ومراجعتها واعتمادها" بجامعة الملك عبدالعزيز</p>
٧	تاريخ اعتماد السياسة	١٤٣٧/٤/٧ هـ الموافق ٢٠١٦/١/١٧ م

مراجعة : 	اعتماد : 
---	--

وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير وإدارة الاعتماد الأكاديمي
الإصدار	الأول		
الصفحة	الصفحة ٦ من ٩		



ملحق A-١


نموذج الإفصاح عن تضارب المصالح

تملأ من قبل الموظف:

	الاسم
	الرقم الجامعي
	الإيميل الجامعي
	القسم، الكلية، القسم الإداري في الجامعة
	رقم الغرفة، المبنى، فرع الجامعة
	اسم المشرف المباشر
	رقم مكتب المشرف المباشر، المبنى، الحرم الجامعي
	الإيميل الجامعي للمشرف المباشر
	تاريخ تقديم هذا الكشف

تفاصيل تضارب أو احتمالية تضارب المصالح. الرجاء تقديم كافة المعلومات ذات الصلة المتعلقة بتضارب أو احتمالية تضارب المصالح	
	توقيع الموظف/ عضو هيئة التدريس
	التاريخ

	اعتماد:		مراجعة:
---	---------	--	---------



وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير وإدارة الاعتماد الأكاديمي
الإصدار	الأول		
الصفحة	الصفحة ٧ من ٩		


تملا بواسطة المشرف التنفيذي المباشر

<p>تفاصيل تقييم المخاطر</p> <p>النظر في دور الموظف داخل الجامعة, وفي النزاهة والثقة التي يتطلبها مركز الموظف, والتضارب الفعلي أو المتصور للمصالح الذي تم الكشف عنه، وأي معلومات أخرى ذات صلة متعلقة بالحالة.</p>

تفاصيل القرار وتفاصيل التوصيات

اسم المدير التنفيذي/المقيم	
توقيع المدير التنفيذي المباشر/المقيم	
التاريخ	

مراجعة: 	اعتماد: 
--	---

وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير وإدارة الاعتماد الأكاديمي
الأول	الإصدار		
الصفحة ٨ من ٩	الصفحة		

Appendix A-٢

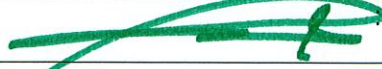

Conflicts of Interest Disclosure Form


To be completed by the employee:

Name	
KAU ID Number	
KAU Email	
KAU Faculty/College/ Administrative Section	
Building, Room Number, & Campus	
Line Manager Name	
Line Manager Building, Room Number, & Campus	
Line Manager KAU Email	
Date of Disclosure	

Details of the conflict/potential conflict of interest Please give all relevant information relating to the conflict/possible conflict of interest.

Signature of Employee/ Faculty Member	
Date	

	اعتماد		مراجعة :
---	--------	--	----------



وثيقة "سياسة تضارب المصالح" في جامعة الملك عبد العزيز			جامعة الملك عبد العزيز وكالة الجامعة للتطوير وإدارة الاعتماد الأكاديمي
الأول	الإصدار		
الصفحة ٩ من ٩	الصفحة		

To be completed by Line-Manager/Assessor

<p>Details of the Risk Assessment</p> <p>Consider the employee's role within the University, the integrity and trust which the employee's position requires, the real or perceived conflict of interest being disclosed and any other pertinent information relating to the situation).</p>

<p>Details of the Decision and Details of the Recommendations</p>

<p>Line-Manager/Assessor Signature</p>	
<p>Name of Line-Manager/Assessor</p>	
<p>Date</p>	

	اعتماد:		مراجعة:
---	---------	--	---------