

نموذج تقييم أداء القيادات بجامعة الملك عبد العزيز (A 403)					
الإسم	المنصب	فترة التقييم	العام الدراسي		
مقاييس التقييم: يرجى تقييم رئيسك وفقاً للمعايير التالية بوضع علامة "✓" في المربع المناسب.					
أوافق بشدة (4)		أوافق (3)		لا أوافق (2)	
لا أوافق بشدة (1)		لا ينطبق (0)			
تقييم الأداء					المعايير/الممارسات
لا ينطبق	لا أوافق بشدة	لا أوافق	أوافق	أوافق بشدة	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 يخطط للعمل وفق رؤية واضحة تتسق مع رؤية الجامعة و خطتها الاستراتيجية
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2 يتبنى خطط و افكار استشرافية لرفع كفاءة و جودة بيئة العمل في الجهة
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3 يخطط لتلبية جميع الاحتياجات الحالية و المستقبلية للجهة
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4 يعمل على تحديد نقاط القوة و الضعف و اكتشاف المشكلات قبل أن تتفاقم
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5 يُبأشر بأخذ قرارات فورية عند الازمات او حدوث مشكلات طارئة
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6 يقود بكفاءة فرق العمل و اللجان
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7 يستأنس بالأراء و وجهات النظر المختلفة و يُشرك مرؤسيه في صنع القرار
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8 يُحفز مرؤسيه على تطوير الأداء و الابداع و الابتكار
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9 يُشجع مرؤسيه على إبداء الرأي و حرية النقد
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10 يعمل على تحقيق العدالة و المساواة بين مرؤسيه دون تمييز
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11 يحافظ على علاقات جيدة بينه و بين رئيسه و مرؤسيه و زملاءه
التوصيات (إن وجدت):					
مجموع التقييمات لكل المعايير المنطبقة					
عدد المعايير المنطبقة					
متوسط التقييم (مجموع التقييمات لكل المعايير المنطبقة / عدد المعايير المنطبقة)					
/ /		التاريخ	<input type="checkbox"/> اعتماد عميد عمادة الجودة و الاعتماد الأكاديمي		

- **القيادات** : هم الموظفون من مختلف السلالم و المراتب الوظيفية الذين يشغلون مناصب قيادية على مستوى الجامعة و تشمل كل من وكلاء/ وكليات الجامعة وعمداء/ عميدات العمادات والكليات والمعاهد ووكلائهم/ وكيلائهم و رؤساء/ مشرفات الأقسام الأكاديمية.
- **الجهة** : المقصود بها القطاعات الرئيسية على مستوى الجامعة و المتمثلة في كل من الوكالات و العمادات المساندة و الكليات و المعاهد .



نموذج تقييم أداء القيادات بجامعة الملك عبد العزيز (B 404)					
الإسم	المنصب	فترة التقييم	العام الدراسي		
مقاييس التقييم: يرجى تقييم مرؤسيك وفقاً للمعايير التالية بوضع علامة "✓" في المربع المناسب.					
أوافق بشدة (4)	أوافق (3)	لا أوافق (2)	لا أوافق بشدة (1)	لا ينطبق (0)	
المعايير/الممارسات					
تقييم الأداء					
أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة	لا ينطبق	لا
1	يعمل وفق رؤية ورسالة الجهة و المتسقة مع رؤية ورسالة الجامعة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	يلتزم بانجاز المهام الموكلة اليه وفق المدة الزمنية المحددة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	يمثل للقرارات و التعاميم العامة و الداخلية الصادرة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	يلتزم بالمسؤوليات و الملاحظات المحددة له وفق التوصيف الوظيفي المعتمد	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	يتواصل بشكل مستمر مع رؤساءه و يقدم تقارير منتظمة عن الانجاز	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	يمنح الصلاحيات لمرؤسيه بالاستناد الى المهام و المسؤوليات الوظيفية	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	يُحسن استغلال الموارد الماليه و العينية المتاحة (ان وجدت)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	يحافظ على سرية البيانات و المعلومات	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	يعمل على تطوير ادائه من خلال برامج التطوير المهني المتاحة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	يشارك بفاعلية ضمن فرق العمل و اللجان	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	يحافظ على علاقات جيدة بينه و بين رئيسه و مرؤسيه و زملاءه	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
التوصيات (ان وجدت):					
مجموع التقييمات لكل المعايير المنطبقة					
عدد المعايير المنطبقة					
متوسط التقييم (مجموع التقييمات لكل المعايير المنطبقة / عدد المعايير المنطبقة)					
اعتماد عميد عمادة الجودة و الاعتماد الأكاديمي <input type="checkbox"/>					
التاريخ / /					

- **القيادات** : هم الموظفين من مختلف السلم و المراتب الوظيفية الذين يشغلون مناصب قيادية على مستوى الجامعة و تشمل كل من وكلاء/ وكليات الجامعة وعمداء/ عميدات العمادات والكليات والمعاهد ووكلائهم/ و كيلاتهم و رؤساء/ مشرفات الأقسام الأكاديمية.
- **الجهة** : المقصود بها القطاعات الرئيسية على مستوى الجامعة و المتمثلة في كل من الوكالات و العمادات المساندة و الكليات و المعاهد .