



قرار إداري

إن وكيل الجامعة

- بناءً على الصلاحيات المنوحة له .

- وبناءً على مذكرة مدير الجامعة رقم ٣١٥٨٥/٣٨٠ د وتاريخ ١٤٣٨/٥/١ المتضمنة الموافقة على ما جاء من توصيات اللقاء الدوري الرابع للقيادات الإدارية بالجامعة المنعقد بتاريخ ٤/٥/١٤٣٨هـ والعمل على تنفيذ قرار مدير معالي وزير الخدمة المدنية رقم ٧٠٠/٥٢٠٢ وتاريخ ٩/١٠/١٤٣٧هـ المتضمن الموافقة على لائحة إدارة الأداء الوظيفي والنماذج والدليل الإرشادي المرفق بقرار معاليه في فقرته الثالثة والتي تنص على العمل بأحكام هذه اللائحة والتعليمات الملحقة بها اعتباراً من ١٤٣٨/١/١هـ .
- ولأهمية البدء في تطبيق الآليات والخطوات التنفيذية لورشة عمل لإدارة الأداء الوظيفي بجميع قطاعات الجامعة لعام ١٤٣٨هـ .
- وبناءً على ما تقتضيه مصلحة العمل .

يقرر ما يلى

أولاً : تشكيل فريق عمل لتنفيذ خطوات لائحة الأداء الوظيفي لعام ١٤٣٨هـ بإشراف مدير عام إدارة شؤون الموظفين
وعضوية كلاً من :

أ) شطر الطلاب :

- نائب مدير عام إدارة شؤون الموظفين
- الأستاذ/ منصور بن سعد الدوسري
- الأستاذ/ أحمد بن عبدالله الغامدي
- الأستاذ/ عبدالله بن علي رواص
- الأستاذ/ زكي بن علي دحلان
- الأستاذ/ عبدالالمجيد بن محمد عمر جاوي
- الأستاذ/ سعود بن عبدالله الأنصاري
- الأستاذ/ عبدالله بن سعيد الشمراني
- الأستاذ/ فايز بن قبيل العصلاني
- الأستاذ/ إبراهيم بن أحمد السناني
- الأستاذ/ خالد بن عبدالسلام إسلام
- الأستاذ/ أحمد بن محمد الزهراني
- الأستاذ/ منصور بن مساعد السريحي
- الأستاذ/ عابد بن عبدالرحمن الزهراني
- الأستاذ/ عبدالعزيز بن شيخ باشراحيل

رئيساً
عضوأ
عضوأ



ب) شطر الطالبات : (عبر الدائرة التلفزيونية)

- نائبة مدير عام إدارة شؤون الموظفين بشرط الطالبات بالسلimanية
 - نائبة مدير عام إدارة شؤون الموظفين بشرط الطالبات بالفيصلية
 - الأستاذة/ رضية بنت أحمد العامودي
 - الأستاذة/ أمانى بنت عبدالله القاضي
 - الأستاذة/ منال بنت عبدالله الغامدي
 - الأستاذة/ إيمان بنت راشد ذاهن
 - الأستاذة/ هند بنت محمد عزب
 - الأستاذة/ هيفاء بنت محمد نصار
 - الأستاذة/ نسرين بنت عبدالرحمن الحازمي
 - الأستاذة/ فاتنة بنت عبدالرحمن الحازمي
 - الأستاذة/ إيمان بنت رضوان سروجي
 - الأستاذة/ آلاء بنت عبدالله بامهير
 - الأستاذة/ مها بنت حمد إبراهيم
 - الأستاذة/ كفاح بنت إبراهيم عبدالواسع
 - الأستاذة/ نوف بنت صالح نوبان
- ثانياً : يتولى فريق العمل المهام التالية :

- ١- تقديم الدعم والمساندة لجميع قطاعات الجامعة وشرح مفهوم لائحة إدارة الأداء الوظيفي ونمذج تقويم الأداء الوظيفي الملحة بها وأليات وضوابط تطبيقها وإعداد التقارير والتوصيات وفق الخطة الموضوعة لتنفيذ دورة الأداء بكل القطاعات ..
 - ٢- التأكد من قدرة ومعرفة جميع المسؤولين بقطاعات الجامعة على إعداد موثائق الأداء الوظيفي للموظفين وفق اللائحة .
 - ٣- مساعدة الجهات والرد على الاستفسارات وتقديم المشورة فيما قد تواجهها من صعوبات .
- ثالثاً : على جميع الجهات العمل بموجبه وإنفاذه .

وكيل الجامعة

أ.د/ عبدالله بن مهطفى مهربى