



مفردات مادة قضايا عالمية في الموارد  
البشرية  
العام الجامعي 1436|1437 هـ  
الفصل الدراسي الأول | طالبات الانتساب



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذة المادة</u> د. عبير عبدالله محمود بريد الكتروني: ABIR.MAHMOUD@YAHOO.COM	<u>رمز المقرر</u> HR- 414	<u>اسم المقرر</u> قضايا عالمية في الموارد البشرية
	وقت المحاضرة: - احد ثلاث - خميس 2 : 3.30 ظهرا		
HR 251			المتطلبات السابقة
<b>وصف المقرر:</b> الغرض من هذه المادة هو تعريف الطالب على أهم القضايا العالمية و المؤثرات على سوق الموارد البشرية العالمي ، و التعرف على انواع التعيين و التوظيف الدولي ، والتغيرات في السوق العالمي .			
<b>أهداف المقرر:</b> الهدف من هذه المادة هو تعريف الطالبة بأهم القضايا العالمية للموارد البشرية و خصوصاً في أمريكا و الإتحاد الأوروبي و دول شرق آسيا بالإضافة إلى العالم العربي و التعرف على أهم الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالموارد البشرية ..			



مفردات مادة قضايا عالمية في الموارد  
البشرية  
العام الجامعي 1436|1437 هـ  
الفصل الدراسي الأول | طالبات الانتساب



المحتوى العلمي:

الموضوع
الموارد البشرية من منظور عالمي
الدور الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية
التغيرات الحديثة في سوق العمل الدولي
المؤثرات على الموارد البشرية في السوق العالمي
الاختلافات والمعايير للموارد البشرية العالمية
مشاكل الموارد البشرية في العالم العربي
إدارة الموارد البشرية من منظور عالمي
الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالموارد البشرية

المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف تكون الطالبة قادرة على:  
التعرف على أهم القضايا المؤثرة في الموارد البشرية بسوق العمل العالمي و التعرف على  
مواصفات الموظفين و المتطلبات العالمية للموارد البشرية ، بالإضافة الى دراسة الأسواق العالمية  
الراهنة

الكتاب المقرر:

قضايا إعلامية معاصرة في الموارد البشرية  
للدكتور / عاطف جابر طه 2013 - مكتبة  
خوارزم - جده

طريقة التقويم:

الاختبار النهائي : 100 درجة