



مفردات مادة تخطيط الموارد البشرية  
الفصل الدراسي الأول  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
لطالبات الانتساب



<p><u>عدد الوحدات</u></p> <p>3</p>	<p><u>أستاذ المادة</u></p> <p>د.عبير عبدالله محمود</p> <p><a href="mailto:ABIR.MAHMOUD@YAHOO.COM">ABIR.MAHMOUD@YAHOO.COM</a></p> <p>: المحاضرة وقت</p> <p>السبت , الاثنين , الأربعاء</p> <p>22.50: 21.30</p>	<p><u>رمز المقرر</u></p> <p>HR301</p>	<p><u>اسم المقرر</u></p> <p>تخطيط الموارد البشرية</p>
<p>HR 251</p>			<p>المتطلبات السابقة</p>
<p><b>وصف المقرر:</b></p> <p>الغرض من هذه المادة هو تعريف الطالب بمفاهيم تخطيط الموارد البشرية وأهميتها وكيفية القيام بها وتنميتها مثل تحليل الوظائف وتوصيفها وطرق إجراء ذلك والتنبؤ بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في البيئة وكذلك التهيئة لتنمية وتدريب تلك القوى العاملة وتطوير مهاراتها</p>			
<p><b>أهداف المقرر:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1- التعرف بعملية تخطيط الموارد البشرية وبأهميتها وبالأهداف التي تتحقق من خلالها ، وكذلك المشكلات التي تصادفها المنشأة جزاء الافتقار لهذه العملية .</li><li>2- الإلمام بالبيانات الداخلية والخارجية التي يحتاجها المخطط في عملية التخطيط وطرق الحصول عليها .</li><li>3- الإلمام بالخطوات التي تتم من خلالها عملية تخطيط الموارد البشرية، والتقنيات المستخدمة في ذلك</li><li>4- أن تستطيع الطالبة تطبيق أساليب التنبؤ بالاحتياجات البشرية داخل المنظمات على ضوء الحالات العملية والتدريبات التي يتبعها .</li><li>5- تعريف الطالبة بمشكلات التخطيط للموارد البشرية داخل المنظمات.</li></ol>			



مفردات مادة تخطيط الموارد البشرية  
الفصل الدراسي الأول  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
لطالبات الانتساب



توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

الموضوع
الجزء الأول: تخطيط الموارد البشرية (المفاهيم والأهداف).
الجزء الثاني: أهم البيانات اللازمة لعملية تخطيط الموارد البشرية.
الجزء الثالث: كيف تتم عملية تخطيط الموارد البشرية؟
الجزء الرابع: مشكلات تخطيط الموارد البشرية + تخطيط المسار الوظيفي

المخرجات المتوقعة:

في نهاية الفصل الدراسي سوف تكون الطالبة ملمة بالمفاهيم والركائز الرئيسية المرتبطة بالتخطيط بصفة عامة مع التركيز على تخطيط الموارد البشرية , بالإضافة إلى أن الطالبة ستكون قادرة على وضع خطة لتقدير احتياجات المنظمة من الموارد البشرية .

طريقة التقييم:

الاختبار النهائي 100 درجة .