



مفردات مادة مقدمة في إدارة الموارد  
البشرية  
العام الجامعي 1436/1437 هـ  
الفصل الدراسي الأول /لطلاب الانتساب



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> د. عيبر عبدالله محمود بريد الكتروني: <a href="mailto:ABIR.MAHMOUD@YAHOO.COM">ABIR.MAHMOUD@YAHOO.COM</a> وقت المحاضرة: احد- ثلاث- خميس 3.30 : 2	<u>رمز المقرر</u> HR251	<u>اسم المقرر</u> مقدمة في إدارة الموارد البشرية
			<u>المتطلبات السابقة</u>
<u>وصف المقرر:</u> تركز هذه المادة على قضايا ومواضيع متعددة تتعلق بإدارة العنصر البشري وتطويره في منظمات الأعمال. وسيتم التعريف بأهم وظائف إدارة الموارد البشرية وتفاعلها مع وظائف الإدارة الأساسية الأخرى ، مع التركيز على المبادئ والمهارات ذات العلاقة بالتطبيقات الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية.			
<u>أهداف المقرر:</u> 1- توضيح التكامل الإستراتيجي لوظائف إدارة الموارد البشرية مع خطة الأعمال الخاصة بالمنظمة ومع بيئتها التنظيمية. 2- التأكيد على أن إدارة الموارد البشرية هي أحد التخصصات ذات التطبيقات المهنية. 3- تزويد الطالب بإطار نظري عام للوظائف الأساسية لمهنة إدارة الموارد البشرية. 4- تقديم المهارات المستخدمة من أجل إنجاز الوظائف المختلفة لإدارة الموارد البشرية.			



مفردات مادة مقدمة في إدارة الموارد  
البشرية  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
الفصل الدراسي الأول / لطلبات الانتساب



**المحتوى العلمي:**

- 1- التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية
- 2- إدارة الموارد البشرية :النشاطات والوظائف.
- 3- تحليل الوظائف وتوصيفها وتصميمها.
- 4- تخطيط الاحتياجات البشرية
- 5- الاستقطاب، الاختيار، الاختبارات، المقابلات
- 6- التعيين والتهيئة المبدئية
- 7- تقويم الأداء.
- 8- التدريب.

**المخرجات المتوقعة:**

- 1- التفريق بين ممارسات إدارة الأفراد وممارسات إدارة الموارد البشرية.
- 2- إدراك الدور الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للمنظمة
- 3- الإلمام بأهم وظائف إدارة الموارد البشرية وكيفية تفاعلها مع الإدارات الأخرى داخل منظمات الأعمال.
- 4- اكتساب المعرفة الأساسية والمهارات العملية التي يحتاجها أخصائيو الموارد البشرية لتنفيذ أعمال تتعلق بتحليل الوظائف، تصميم الوظائف، الاستقطاب، الاختيار، التدريب، تطوير المسار الوظيفي، تقييم الأداء، التعويضات، المزايا، والمحافظة على الموارد البشرية
- 5- إدراك التحديات الرئيسية التي تواجه أخصائي إدارة الموارد البشرية.

**الكتاب المقرر:**

أ.د. مدنى عبد القادر علاقى, إدارة الموارد  
البشرية، 2009.

طريقة التقييم: الاختبار النهائي 100 درجة