



مفردات نظم المعلومات الصحية  
العام الجامعي 1434/1435 هـ  
لطلبات الانتساب



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذة المادة</u> أ. الفت محمد أحمد عبد القادر بريد الكتروني: oabdulqader@kau.edu.sa	<u>رمز المقرر</u> HR 415	<u>اسم المقرر</u> تطبيقات الحاسب في الموارد البشرية
	HR 304		المتطلبات السابقة
<p>• وصف المقرر : يتناول المقرر مقدمة عن تطبيقات الحاسب في الموارد البشرية وخصائص الانظمة الحاسوبية المستخدمة في قسم الموارد البشرية و اهمية قواعد البيانات في انجاز مهام القسم بالاضافة الى بعض المفاهيم الاساسية في الحاسب و المتعلقة بقسم الموارد البشرية كمفهوم الادارة الالكترونيه و نظم تخطيط المنظمة.</p>			
<p>1. أهداف المقرر : إكساب الطالب المفاهيم الاساسية المتعلقة باهمية الحاسب في تطوير ادارة الموارد البشرية و تغيير نهج العمل التقليدي به.</p>			
<p>توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:</p>			
<u>الموضوع</u>		<u>الفصل</u>	
مقدمة في الحاسب الالي.		الفصل الأول	
مقدمة في قواعد البيانات		الفصل الثاني	
بيئة تطوير الانظمة		الفصل الثالث	
الادارة الالكترونيه		الفصل الرابع	
تطبيقات ادارة الموارد البشرية الالكترونيه		الفصل الخامس	



مفردات نظم المعلومات الصحية  
العام الجامعي 1435/1434 هـ  
لطالبات الانتساب



	نظم تخطيط موارد المؤسسة ERP	الفصل السادس
	تطبيقات ادارة الموارد البشريه في نظم تخطيط موارد المؤسسة ERP	الفصل السابع
	الاختبار النهائي	
<p><b>المخرجات المتوقعة:</b></p> <p>عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ معرفة دور الحاسب في تسهيل عمل الموارد البشرية</li><li>➤ التعرف بدور قواعد البيانات و نظم التخطيط الشاملة و تأثيرها في الموارد البشرية .</li><li>➤ التعرف على خصائص الانظمة الحاسوبية المطبقة في قسم الموارد البشريه</li></ul>		
<p><b>الكتاب المقرر: مترجم</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• تعتبر السلايدات الموجوة في محتوى المقرر على نظام BlackBord المرجع الاول للمادة العلمية</li></ul>		
<p><b>طريقة التقييم:</b></p> <p>الاختبار النهائي : من 100 علامة</p>		