



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية  
الفصل الأول  
العام الجامعي 1437/1438 هـ  
برنامج الانتساب



<u>عدد الوحدات</u>	<u>أستاذ المادة</u>	<u>رمز المقرر</u>	<u>اسم المقرر</u>
3	د. سناء الحلبي بريد الكتروني: halabisanaa@yahoo.com	HR 413	نظم معلومات الموارد البشرية
	وقت المحاضرة: سبت، اثنين، اربعاء ( 21:30 – 22:50 )		
	HR 251		المتطلبات السابقة
<b>وصف المقرر:</b> تحتوي المادة تعريف لمفهوم ادارة الموارد البشرية وأهم الأنشطة والاعمال المرتبطة وكيفية القيام بها والتعرف على مجالات استخدام نظم المعلومات للموارد البشرية والنظام المحوسب في بناء معلومات أساسية و متطلبات ضرورية لإدارة الموارد البشرية.			
<b>أهداف المقرر:</b> الهدف من هذه المادة هو تعريف الطالب بمفهوم واهمية نظم معلومات إدارة الموارد البشرية بالنسبة لمنظمة الاعمال كما يهدف الى تعريف الطالب على مكونات وركائز نظام معلومات الموارد البشرية ومجالات استخدام ، والمشاكل التي تواجه تطبيق نظم معلومات الموارد البشرية في منظمات الاعمال .			



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية  
الفصل الأول  
العام الجامعي 1437/1438 هـ  
برنامج الانتساب



توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:	
الأسبوع	الموضوع
الأول	<p>المفاهيم الأساسية في نظم المعلومات الإدارية :-</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. مفهوم وأهمية نظم المعلومات</li><li>2. أنواع نظم المعلومات</li><li>3. البيانات والمعلومات</li></ol> <p>نظم معلومات الموارد البشرية :-</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. إدارة الموارد البشرية</li><li>2. أهمية نظم معلومات الموارد البشرية</li><li>3. أهداف نظم معلومات الموارد البشرية</li></ol> <p>مرتكزات ومكونات نظم معلومات الموارد البشرية:</p> <p>مرتكزات نظم معلومات الموارد البشرية</p> <p>مكونات نظم معلومات الموارد البشرية</p> <p>تطور نظم معلومات الموارد البشرية وأنواعها</p> <p>النظام اليدوي والمحوسب في بناء معلومات الموارد البشرية</p> <p>قواعد البيانات لنظم معلومات الموارد البشرية</p> <p>مصادر البيانات ومعلومات نظام إدارة الموارد البشرية</p> <p>وظائف نظام إدارة الموارد البشرية</p>



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية  
الفصل الأول  
العام الجامعي 1437/1438 هـ  
برنامج الانتساب



الثاني	<p>الاعتبارات في تصميم نظم معلومات الموارد البشرية أنواع نظم معلومات الموارد البشرية :- ١. نظام التعويضات ٢. نظم التقييم ٣. نظم التطوير والتدريب ٤. نظم الاستقطاب ٥. نظم تخطيط الموارد البشرية خطوات تطوير نظام معلومات الوارد البشرية ١. مرحلة التحليل ٢. مرحلة التصميم ٣. مرحلة التنفيذ ٤. مرحلة تقييم النظام متطلبات نجاح نظم معلومات الموارد البشرية مجالات استخدام نظم المعلومات في الموارد البشرية نقل المعرفة في العالم الإلكتروني مشاكل نظم الموارد البشرية</p>
%100	الاختبار النهائي
<p><b>المخرجات المتوقعة:</b> عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف تكون الطالبة قادرة على: التعامل مع نظم معلومات الموارد البشرية وادراك أهميته وكيفية بنائه وطرق استخدام نظم المعلومات في الموارد البشرية و متطلبات تنفيذ حوسبة نظم المعلومات للموارد البشرية.</p>	
<p><b>الكتاب المقرر:</b> الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ، برايان هوبكنز وجيمس ماركهام ترجمة خالد العامري، دار الفاروق للنشر والتوزيع، الطبعة الاولى (2006)</p> <p><b>المراجع المساندة:</b> ١. ادارة الموارد البشرية، أ.د عبدالباري دره و أ.د زهير الصباغ، دار وائل للنشر، الطبعة الثانية ( 2010 ) ٢. الادارة الالكترونية للموارد البشرية/برايان هوبكنز-جيمس ماركهام / ترجمة:د.خالد العامري ٣. تخطيط وتنمية الموارد البشرية للدكتور /ظاهر الدباغ ٤. ادارة الموارد البشرية/ ا.د. مدني عبد القادر علاقي ٥. نظم المعلومات الادارية منظور اداري للدكتور فايز جمعة النجار/ جامعة جدارا</p>	
طريقة التقييم: اختبار نهائي 100 درجة	