



مفردات مادة التعويضات والمزايا
العام الجامعي /1436 الفصل الأول
برامج انتساب



<u>عدد الوحدات</u>	<u>أستاذ المادة</u>	<u>رمز المقرر</u>	<u>اسم المقرر</u>
3	أ. مشاعر بكر شيخون بريد الالكتروني: MBSHEIKHOON@KAU.EDU.SA	HR-305	تعويضاتومزايا
			المتطلبات السابقة
<p>وصف المقرر:</p> <p>يركز هذا المقرر على أهمية كافة نظم التعويض (كإدارة الرواتب والأجور، خطط تحفيز الموظفين، وبرامج المزايا المقدمة للموظفين) كأداة رئيسية لاستقطاب وتحفيز والمحافظة على الموظفين. كما يهتم هذا المقرر أيضاً بدراسة موضوعات تحليل الوظائف وتقييمها بالإضافة إلى قوائم الاستبيان الخاصة بتصميم الأجور ونظم تقييم الأداء.</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <ol style="list-style-type: none">1. التأكيد على الدور الإستراتيجي لنظم التعويض في تحقيق أهداف المنظمة.2. شرح الأطر النظرية الأساسية والاتجاهات الحديثة في مجال التعويضات والمزايا.3. تقديم الأدوات اللازمة للمساعدة في التطبيق الفعال لنظم التعويض			



مفردات مادة التعويضات والمزايا
العام الجامعي /1436 الفصل الأول-
برامج انتساب



الجدول الزمني لتوزيع محتوى المقرر النظري		
ملاحظات	الموضوع	الأسبوع
	مقدمة عن التعويضات.	.1
	مقدمة عن التعويضات.	.2
	العوامل الداخلية المحددة لمستوى الأجر.	.3
	العوامل الداخلية المحددة لمستوى الأجر.	.4
	العوامل الخارجية المحددة لمستوى الأجر.	.5
	المحددات الفردية لمستوى الأجر.	.6
	المحددات الفردية لمستوى الأجر.	.7
	انواع الحوافز	.8
	تعويض الموارد البشرية (نظام التعويضات بالمنظمة)	.9
	الراتب الأساسي	.10
	تعويض الموارد البشرية (الحوافز)	.11
	المزايا الإضافية	.12
	المزايا الإضافية	.13
	حالة دراسية	.14
	الامتحان النهائي	



مفردات مادة التعويضات والمزايا
العام الجامعي /1436 الفصل الأول-
برامج انتساب



المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

1. ربط نظام التعويضات بالدافعية والإنتاجية .
2. وصف عملية تصميم نظام للتعويضات .
3. إعداد مقاييس للأداء مثل تحليل الوظيفة ، تقييم الوظيفة ، وتقييم الأداء .
4. إدراك أثر العوامل القانونية والاجتماعية والاقتصادية على قرارات المنظمة المتعلقة بالتعويضات والمزايا .
5. تعريف وتقييم الطرق المختلفة للدفع ، مثل الراتب والعمولة و "الدفع على قدر الأداء".
6. تعريف وتقييم أنواع المزايا المختلفة وشرح مبررات تقديمها من قبل أصحاب العمل.
7. معرفة عناصر الموازنة المرتبطة بقرارات التعويضات.

الكتاب المقرر:

د. احمد ماهر.نظم الأجور والتعويضات- دليلك الى الرواتب والحوافز ومزايا وخدمات العاملين. الدار
الجامعية، الإسكندرية. الطبعة الأولى 2009.

طريقة التقييم:

اختبار النهائي 100 درجة