



مفردات مادة تحليل وتصميم الوظائف  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
برامج الانتساب



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> 1. ساره العماري بريد الكتروني: ALAMMARI.SMA@GMAIL.COM	<u>رمز المقرر</u> HR 303	<u>اسم المقرر</u> تحليل وتصميم الوظائف JOBS ANALYSIS AND DESIGN
	<u>وقت المحاضرة</u> السبت، الاثنين، الأربعاء ( 20:00 – 21:20 )		
<u>المتطلبات السابقة</u>			
<u>وصف المقرر:</u> يستعرض هذا المقرر العناصر الأساسية لتحليل وتصميم الوظائف باعتبارها المرتكز الرئيسي لأداء باقي وظائف ادارة الموارد البشرية ،وذلك من خلال تحديد متطلبات الوظائف ومهارات شاغلها ،بما يسهم فى اعداد وتصميم استراتيجيات فعالة للموارد البشرية تساعد المؤسسات فى تحقيق أهدافها.			
<u>أهداف المقرر:</u> 1. التعرف علي الدور الهام الذي تلعبه تحليل وتصميم الوظيفة فى أداء استراتيجيات الموارد البشرية. 2. تزويد الطلاب بفهم أعمق لمكونات الوظيفة وكيفية تحليلها. 3. تعلم كيفية تحقيق التكامل بين استراتيجيات الموارد البشرية ( مثل تخطيط الموارد البشرية، الاستقطاب، التوظيف، التعويضات ،التدريب، وتقييم الأداء) فى شكل برنامج فعال للموارد البشرية. 4. فهم القضايا الاجتماعية ، القانونية ، الأخلاقية المرتبطة بممارسات الموارد البشرية.			



مفردات مادة تحليل وتصميم الوظائف  
العام الجامعي 1436/1437 هـ  
برامج الانتساب



5. تحسين مهارات الاتصال الشفوي والكتابي والتي تظهر تفكير انتقادي أفضل.

توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

الأسبوع	الموضوع
الأول	الفصل الأول: - مفهوم تحليل الوظائف وتصميمها.
الثاني	الفصل الثاني: - استراتيجيات عملية تحليل الوظائف.
الثالث	الفصل الثالث: - أهمية تحليل الوظائف، وأهم استخداماته.
الرابع	الفصل الرابع: - أساليب تصميم الوظائف.
الخامس	الفصل الخامس: - مقومات نجاح تحليل وتصميم الوظائف - أهم أخطاء تحليل الوظائف وتصميمها.



مفردات مادة تحليل وتصميم الوظائف  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
برامج الانتساب



السادس	الفصل السادس: -تخطيط المسار الوظيفي. -مراحل دورة الحياة الوظيفية.
السابع	الفصل السابع: - الاختيار والتعيين.
الثامن	الفصل الثامن: -صيانة الموارد البشرية.
التاسع	تابع: الفصل الثامن: 1- مداخل التغلب على التخصص الوظيفي الزائد. 2- دور مدير ادارة الموارد البشرية في اعادة تصميم الوظائف.
العاشر	الفصل التاسع: 1- تقويم الأداء. 2- مناهج وطرق تقويم الأداء.
الحادي عشر	الفصل العاشر: 1- الاحتياجات التدريبية.
الثاني عشر	الفصل الحادي عشر: 1- تدريب وتنمية الموارد البشرية.
الثالث عشر	الفصل الثاني عشر: 1- قياس فاعلية عملية تحليل الوظائف وتصميمها.
الرابع عشر	مراجعة عامة .....
الخامس عشر	الاختبار النهائي

المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

1. فهم واستخدام صحيح للمصطلحات الرئيسية في تصميم الوظائف.
2. مناقشة وتطبيق مفاهيم تحليل الوظيفة وكيفية تصميمها.
3. فهم وتطبيق الاستراتيجيات المختلفة للموارد البشرية في ضوء الخطة المصممة لها.
4. تصميم واعدد نظام متكامل للوظائف المختلفة داخل المؤسسات .
5. تحديد المضامين الرئيسية الاجتماعية ، القانونية ، والأخلاقية للموارد البشرية.



مفردات مادة تحليل وتصميم الوظائف  
العام الجامعي 1436/1437 هـ  
برامج الانتساب



	<p>الكتاب المقرر: محمد كامل مصطفى، 2013، مركز الخبرات المهنية للإدارة.</p>
	<p>طريقة التقييم: إختبار نهائي من 100 درجة</p>