



مفردات مادة الإستقطاب و الإختيار
والمحافظة على الموارد البشرية
العام الجامعي ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ
برنامج الانتساب



<u>عدد الوحدات</u> ٣	<u>أستاذة المادة</u> ا. مرام الحازمي بريد الكتروني : MARAM.H.M@HOTMAIL.COM	<u>رمز المقرر</u> HR ٣٠٢	<u>اسم المقرر</u> الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية
	وقت المحاضرة : ٨:٠٠ - ٩:٢٠ مواعيد المحاضرة: الأحد- الثلاثاء- الخميس		
وصف المقرر: يقدم هذا المقرر إطاراً نظرياً وخطوات عملية لوظائف الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية بالمنظمة. وسيتناول المقرر مواضيع هامة مثل التخطيط لعمليتي الاستقطاب والاختيار، وتحقيق التكامل بين عملية الأستقطاب و عمليتي الإختيار و التعيين ، وتطوير الأدوات الخاصة بالاستقطاب والاختيار. كما سيتم تسليط الضوء على القضايا المتعلقة بموضوع المحافظة على الموارد البشرية.			
أهداف المقرر: ١. التأكيد على الدور الحيوي لاستقطاب واختيار والمحافظة على الموارد البشرية في الارتقاء بمنظمات الأعمال. ٢. زيادة إدراك الطلاب ومعرفتهم فيما يتعلق بكيفية استقطاب واختيار والمحافظة على القوى العاملة بالمنظمات. ٣. تقديم الأدوات التي يمكن أن تستخدم بفعالية في تنفيذ عمليات الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية.			



مفردات مادة الإستقطاب و الإختيار
والمحافظة على الموارد البشرية
العام الجامعي ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ
برنامج الانتساب



المحتوى العلمي:

١. الدور الجديد للموارد البشرية
٢. التوظيف، الاستقطاب، الاختيار، التعيين
٣. التخطيط لاستقطاب الموارد البشرية
٤. مصادر ومعايير عملية الاستقطاب و الاختيار و التعيين.
٥. التهيئة المبدئية.
٦. صيانة الموارد البشرية و المحافظة عليها.

المخرجات المتوقعة:

- عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر سوف يكون الطالب قادرا على:
١. فهم عملية التوظيف و أبعادها .
 ٢. إدراك كيفية القيام بعمليات الاستقطاب و الاختيار و التعيين .
 ٣. شرح إيجابيات و سلبيات الطرق المختلفة للاستقطاب .
 ٤. فهم و معرفة أنواع الاختبارات .
 ٥. وصف أنواع المقابلات المختلفة في عملية اختيار الموظفين .
 ٦. تحديد قواعد التعيين وشرح عملية التفاوض مع الموظفين الجدد عند توقيع عقد الوظيفة .
 ٧. وصف كيفية المحافظة على الموارد البشرية .

الكتاب المقرر: ادارة الموارد البشرية
أ. مدني عبد القادر علاقي.