



مفردات مادة ادارة الموارد البشرية الصحية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج الانتساب



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أ. دينا حميد الجحدي بريد الالكتروني: DINA.ALJAHDALY@GMAIL.COM	<u>رمز المقرر</u> HHSM303	<u>اسم المقرر</u> ادارة الموارد البشرية الصحية
	وقت المحاضرة: السبت- الاثنين- الاربعاء (19:50 – 18:30)		
			<u>المتطلبات السابقة</u>
<u>وصف المقرر:</u> وتركز هذه المادة على معرفة كيفية تخطيط استقطاب واختيار وتطوير الموارد البشرية الصحية بأنواعها المختلفة وتخصصاتها الدقيقة والحفاظ عليها وتطويرها باستمرار.			
<u>أهداف المقرر:</u> 1. التعريف بمفهوم إدارة الموارد البشرية في القطاع الصحي. 2. التعريف بأهم الموارد البشرية في التخصصات الرعاية الصحية. 3. تحليل وتصنيف الوظائف الصحية بأنواعها المختلفة وتخصصاتها الدقيقة وكيفية استقطابها وتنميتها وتطويرها 4. التنبؤ بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في القطاع الصحي السعودي .			



مفردات مادة ادارة الموارد البشرية الصحية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج الانتساب



توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

الأسبوع	الموضوع	ملاحظات
1	مقدمة عن الموارد البشرية	
2	أهمية الموارد البشرية في القطاع الصحي	
3	أهمية الموارد البشرية في القطاع الصحي	
4	تركيبية الموارد البشرية الصحية	
5	تركيبية الموارد البشرية الصحية	
6	تركيبية الموارد البشرية الصحية	
7	كيفية استقطاب الموارد البشرية الصحية	
8	كيفية تنمية الموارد البشرية الصحية	
9	كيفية تطوير الموارد البشرية الصحية	
10	المشكلات التي تواجه قطاع الموارد البشرية الصحية	
11	المشكلات التي تواجه قطاع الموارد البشرية الصحية	
12	المشكلات التي تواجه قطاع الموارد البشرية الصحية	
13	إعداد الخطط اللازمة لتطوير الموارد البشرية	
14	إعداد السياسات اللازمة لتطوير الموارد البشرية	
15	الاختبار النهائي	



مفردات مادة ادارة الموارد البشرية الصحية
العام الجامعي 1436/1437 هـ
برامج الانتساب



--	--	--

المخرجات المتوقعة:

1. معرفة خصائص الموارد البشرية الصحية محلياً وعالمياً.
2. معرفة كيفية استقطاب الموارد البشرية الصحية
3. استخدام مهارات البحث العلمي في إعداد التقارير والواجبات.
4. القدرة على التعامل مع تخصصات صحية مختلفة وتصنيفها وتحديد الرواتب والأجور والبدلات المناسبة.
5. القدرة على تحليل وظائف القطاع الصحي المختلفة.
6. الالتزام بالسياسات والإجراءات المطبقة في المنظمات الصحية.

طريقة التقييم:

الدرجة		
100		الامتحان النهائي