



مفردات مادة العلاقات الصناعية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أ. مشاعر بكر شيخون بريد الكتروني: MBSHEIKHOON@KAU.EDU.SA	<u>رمز المقرر</u> HR-423	<u>اسم المقرر</u> العلاقات الصناعية
<u>المتطلبات السابقة</u>			
<p>وصف المقرر: يركز هذا المقرر على مواضيع وقضايا متعددة وتشمل الموضوعات التالية : نقابات العمال في الماضي والحاضر، والعلاقات الصناعية الدولية و إدارة الموارد البشرية، والتعامل مع المفاهيم وأهمية العلاقات الصناعية الدولية</p>			
<p>أهداف المقرر: . وبعد الانتهاء من البرنامج الدراسي يكون الطلاب اكتسبوا مايلي 1 أ. التعريف على المفاهيم والمصطلحات، والنماذج من نظام الولايات المتحدة في العلاقات الصناعية. ب. توفير المعارف والمعلومات للطلاب الذين يتابعون البحوث في العلاقات الصناعية. ج. تطوير المهارات للتعامل مع الافراد ذات صلة في الشركات.</p>			



مفردات مادة العلاقات الصناعية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج التعليم عن بعد



الجدول الزمني لتوزيع محتوى المقرر النظري		
ملاحظات	الموضوع	الأسبوع
	النقابات العمال (معنى، تعريف، ونطاقها ، والأهمية)	.1
	النقابات العمال (معنى، تعريف، ونطاقها ، والأهمية)	.2
	الحركة العمالية قبل وبعد 1930	.3
	الاتحادات الصناعية اليوم	.4
	استراتيجيات النمو النقابات	.5
	مراجعة منتصف المدة + امتحان منتصف الفصل	.6
	الشركات العمل الحملة	.7
	علاقات العمل وأنماط المفاوضة	.8
	هيكل الاتحاد	.9
	تحدد العلاقة و المفاوضة الجماعية	.10
	الاستراتيجيات والتكتيكات الاتحاد الحرة	.11
	العلاقة بين العمال والإدارة	.12
	الموارد البشرية والعلاقات الصناعية	.13
	حالة دراسية	.14
	الامتحان النهائي	



مفردات مادة العلاقات الصناعية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج التعليم عن بعد



المخرجات المتوقعة:

المخرجات المتوقعة:

سيكون الطلاب قادرين على :

- فهم دور ومتطلبات النقابات.
- التعامل مع المفاهيم وأهمية العلاقات الصناعية الدولية.
- فهم الاحترام بين إدارة شؤون الموظفين وإدارة الموارد البشرية
- معالجة القضايا على نحو فعال في العلاقات الصناعية.
- فهم العلاقات الصناعية والمشاركة في عملية التفاوض

الكتاب المقرر:

, Industrial Relations- Conceptual and Legal Framework, Himalaya Publication, 8th\ e (Dr A M Sarma
2005

المراجع الأخرى:

R.Wayne Monday,R. M. Noe,S.R. Premeaux, Human Resource Management, Prentice Hall,8th\e (2002).

طريقة التقييم:

الدرجة	العدد المطلوب	التفاعل من خلال نظام إدارة التعلم الإلكتروني
12	4	الواجبات
12	2	الأنشطة
6	3	المنتديات (لوحة المناقشات) أحد تلك المنتديات للمناقشة في مشروع العمل
30		المجموع
70		الاختبار النهائي
100		درجة التقييم الكلية

ملحوظة في حال تغيب الطالب بنسبة (25%) - أي ما يعادل (4) محاضرات- من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية Centra، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضوراً.