



مفردات مادة قضايا عالمية في ادارة الموارد  
البشرية  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
برامج التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أ. مشاعر بكر شيخون بريد الكتروني: MBSHEIKHOON@KAU.EDU.SA	<u>رمز المقرر</u> HR-414	<u>اسم المقرر</u> قضايا عالمية للموارد البشرية
HR-251			المتطلبات السابقة
<b>وصف المقرر:</b> الغرض من هذه المادة هو تعريف الطالب على أهم القضايا العالمية و المؤثرات على سوق الموارد البشرية العالمي ، و التعرف على انواع التعيين و التوظيف الدولي ،والتغيرات في السوق العالمي .			
<b>أهداف المقرر:</b> 1. الهدف من هذه المادة هو تعريف الطالب بأهم القضايا العالمية للموارد البشرية و خصوصاً في أمريكا و الإتحاد الأوروبي و دول شرق آسيا بالإضافة إلى العالم العربي و التعرف على أهم الإتفاقيات الدولية المتعلقة بالموارد البشرية			



مفردات مادة قضايا عالمية في ادارة الموارد  
البشرية  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
برامج التعليم عن بعد



الجدول الزمني لتوزيع محتوى المقرر النظري		
الأسبوع	الموضوع	ملاحظات
1.	. الموارد البشرية من منظور عالمي	
2.	الدور الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية	
3.	التغيرات الحديثة في سوق العمل الدولي	
4.	التغيرات الحديثة في سوق العمل الدولي .	
5.	المؤثرات على الموارد البشرية في السوق العالمي	
6.	المؤثرات على الموارد البشرية في السوق العالمي	
7.	الإختلافات والمعايير للموارد البشرية العالمية	
8.	الإختلافات والمعايير للموارد البشرية العالمية	
9.	مشاكل الموارد البشرية في العالم العربي	
10.	مشاكل الموارد البشرية في العالم العربي	
11.	ادارة الموارد البشرية من منظور عالمي	
12.	ادارة الموارد البشرية من منظور عالمي	
13.	ادارة الموارد البشرية من منظور عالمي	
14.	ادارة الموارد البشرية من منظور عالمي	
15	الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالموارد البشرية	



مفردات مادة قضايا عالمية في ادارة الموارد  
البشرية  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
برامج التعليم عن بعد



المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على التعرف على أهم القضايا المؤثرة في الموارد البشرية بسوق العمل العالمي و التعرف على مواصفات الموظفين و المتطلبات العالمية للموارد البشرية ، بالإضافة الى دراسة الأسواق العالمية الراهنة

الكتاب المقرر:

قضايا إعلامية معاصرة في الموارد البشرية للدكتور / عاطف جابر طه 2013 - مكتبة خوارزم -جده

طريقة التقييم:

الدرجة	العدد المطلوب	التفاعل من خلال نظام إدارة التعلم الإلكتروني
12	4	الواجبات
12	2	الأنشطة
6	3	المنتديات (لوحة المناقشات) أحد تلك المنتديات للمناقشة في مشروع العمل
30		المجموع
70		الاختبار النهائي
100		درجة التقييم الكلية

ملحوظة

في حال تغيب الطالب بنسبة (25%) -أي ما يعادل (4) محاضرات- من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية ، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضورًا.