



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برنامج التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أ. زلال أحمد كتبي بريد الكتروني ZKUTBY@KAU.EDU.SA	<u>رمز المقرر</u> HR 413	<u>اسم المقرر</u> نظم معلومات الموارد البشرية
	وقت المحاضرة: 17:00 - 18:20 يوم الاثنين		
لا يوجد			المتطلبات السابقة
وصف المقرر: تركز هذه المادة على بناء نظام معلومات محوسب ومصمم خصيصاً لكل ما يتعلق بإدارة الموارد البشرية مثل الرواتب، التوظيف، الاختيار، التطوير المهني، التدريب . كذلك يغطي هذا المقرر الموضوعات المتعلقة بتحليل الاحتياجات، تعريف واختيار البيانات الأساسية، تصميم النظام، التقييم، صيانة النظام.			
أهداف المادة: 1. شرح معاني المصطلحات المستخدمة لوصف التقنيات والمفاهيم الخاصة بنظم معلومات الأعمال. 2. الاستخدام الجيد لنظام الحاسوب للوظائف المتعددة الخاصة بالموارد البشرية. 3. وصف الطرق التي تستخدم من خلالها الحاسبات في منظمات الأعمال وفي إدارة الموارد البشرية. هذه المفاهيم تتضمن الاتصالات، قواعد البيانات، نظم الموارد البشرية، والتوجهات المستقبلية لنظم المعلومات. 4. فهم أهمية عملية تطوير النظم، وما تتضمنه مراحل البحث، التحميل، التصميم، تطبيق النظم. القدرة على تحديد واقتراح الإجابات المناسبة للجوانب التنظيمية، والثقافية، والإدارية التي تتبع من تطوير، وتطبيق، واستخدام نظم المعلومات المحوسبة.			



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برنامج التعليم عن بعد



مكونات المادة:

توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

ملاحظة	الموضوع
مطلوب	الفصل الأول: مقدمة في نظم معلومات الموارد البشرية
مطلوب	الفصل الثاني : تطور نظم معلومات الموارد البشرية وأنواعها
مطلوب	الفصل الثالث: قواعد البيانات لنظم معلومات الموارد البشرية
مطلوب	الفصل الرابع : الاعتبارات في تصميم نظم معلومات الموارد البشرية
مطلوب	الفصل الخامس: تحليل احتياجات نظم معلومات الموارد البشرية
مطلوب	الفصل السادس: تصميم النظم
مطلوب	الفصل السابع: التكاليف و الاستثمار في نظم معلومات الموارد البشرية
مطلوب	الفصل الثامن: نقل المعرفة في العالم الالكتروني
مطلوب	الفصل التاسع: إدارة تطوير المشروع في نظم معلومات الموارد البشرية
مطلوب	الفصل العاشر: إدارة التغيير: تطبيق, دمج, تقييم نظم معلومات الموارد البشرية
مطلوب	الفصل الحادي عشر: إدارة نظم معلومات الموارد البشرية
مطلوب	الفصل الثاني عشر: تحليل الوظائف و تخطيط الموارد البشرية
مطلوب	الفصل الثالث عشر: التوظيف عبر الإنترنت
مطلوب	الفصل الرابع عشر: أهمية إدارة الموارد البشرية عالمياً



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برنامج التعليم عن بعد



مطلوب	الفصل الخامس عشر: أمن المعلومات و نظم معلومات الموارد البشرية																					
	الاختبار النهائي																					
المخرجات المتوقعة: عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على: 1. اكتساب المهارات باستخدام نظم المعلومات. 2. فهم إمكانيات وقيود نظم معلومات الموارد البشرية. 3. معرفة كيفية استخدام المعلومات التي توفرها هذه النظم . 4. المشاركة في وضع مواصفات وتطبيق النظم الحديثة.																						
الكتاب المقرر: الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ، برايان هوبكنز وجيمس ماركهام ترجمة خالد العامري، دار الفاروق لمنشر والتوزيع، الطبعة الأولى (2006)																						
طريقة التقييم:																						
	<table border="1"><thead><tr><th>الدرجة</th><th>العدد المطلوب خلال الفصل الدراسي</th><th>التفاعل من خلال نظام Blackboard</th></tr></thead><tbody><tr><td>12</td><td>4</td><td>الواجبات Assignment</td></tr><tr><td>12</td><td>2</td><td>الاختبارات القصيرة Quizzes</td></tr><tr><td>6</td><td>3</td><td>المنتديات Forum</td></tr><tr><td>30</td><td></td><td>المجموع</td></tr><tr><td>70</td><td></td><td>الاختبار النهائي</td></tr><tr><td>100</td><td></td><td>نسبة التقييم النهائية</td></tr></tbody></table>	الدرجة	العدد المطلوب خلال الفصل الدراسي	التفاعل من خلال نظام Blackboard	12	4	الواجبات Assignment	12	2	الاختبارات القصيرة Quizzes	6	3	المنتديات Forum	30		المجموع	70		الاختبار النهائي	100		نسبة التقييم النهائية
الدرجة	العدد المطلوب خلال الفصل الدراسي	التفاعل من خلال نظام Blackboard																				
12	4	الواجبات Assignment																				
12	2	الاختبارات القصيرة Quizzes																				
6	3	المنتديات Forum																				
30		المجموع																				
70		الاختبار النهائي																				
100		نسبة التقييم النهائية																				
	أعمال الفصل	30 درجة																				
	الامتحان النهائي	70 درجة																				