



مفردات مادة تطوير الموارد البشرية
العام الجامعي 1436/1437 هـ
برامج التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u>	<u>أستاذ المادة</u>	<u>رمز المقرر</u>	<u>ضاسم المقرر</u>
3	أ. مشاعر بكر شيخون بريد الالكتروني: MBSHEIKHOON@KAU.EDU.SA	HR-412	تطوير الموارد البشرية
			<u>المتطلبات السابقة</u>
وصف المقرر: يتناول المقرر موضوع تطوير الموارد البشرية، وتعريف الطالب بمفاهيم تخطيط الموارد البشرية و أهميتها وكيفية القيام بها وتمييزها وتطويرها، داخلياً وخارجياً في البيئة السعودية , وكذلك التهيئة لتنمية وتدريب تلك القوى العاملة وتطوير مهارتها.			
أهداف المقرر: 1. تعريف الطالب بكيفية تخطيط الموارد البشرية وإدارة عملية التوظيف 2. تزويد الطالب بالمعرفة اللازمة بأهمية تدريب وتنمية القوى العاملة			



مفردات مادة تطوير الموارد البشرية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج التعليم عن بعد



الجدول الزمني لتوزيع محتوى المقرر النظري		
ملاحظات	الموضوع	الأسبوع
	مقدمة عن إدارة الموارد البشرية	.1
	تحليل الأعمال والوظائف	.2
	تقييم الأعمال والوظائف	.3
	تخطيط الموارد البشرية	.4
	تدريب الموارد البشرية	.5
	استراتيجية تدريب وتنمية الموارد البشرية	.6
	تحديد الاحتياجات التدريبية	.7
	تصميم وإدارة وتنفيذ وتقييم البرامج التدريبية	.8
	اختيار الموارد البشرية	.9
	الإتجاه المعاصر في تقييم اداء الموارد البشرية	.10
	استراتيجية التعويضات المالية	.11
	استراتيجية دمج العاملين	.12
	استراتيجية المسار الوظيفي	.13
	استراتيجية ادارة بيئة العمل	.14
	الامتحان النهائي	



مفردات مادة تطوير الموارد البشرية
العام الجامعي 1436/1437 هـ
برامج التعليم عن بعد



المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادراً على التعامل مع تطوير الموارد البشرية وكيفية وطرق إجراءات التطوير والتنبؤ بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في البيئة السعودية.

الكتاب المقرر:

د. عمر وصفي عقلي. إدارة الموارد البشرية المعاصرة- بعد استراتيجي - دار وائل للنشر ، عمان. الطبعة الثانية 2009.

المراجع الأخرى:

أ.د. علاقي عبدالقادر علاقي. إدارة الموارد البشرية-خوارزم العلمية. الطبعة الخامسة 2015.

طريقة التقييم:

الدرجة	العدد المطلوب	التفاعل من خلال نظام إدارة التعلم الإلكتروني
12	4	الواجبات
12	2	الأنشطة
6	3	المنتديات (لوحة المناقشات) أحد تلك المنتديات للمناقشة في مشروع العمل
30		المجموع
70		الاختبار النهائي
100		درجة التقييم الكلية

ملحوظة في حال تغيب الطالب بنسبة (25%) - أي ما يعادل (4) محاضرات- من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية ، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضوراً.



مفردات مادة تطوير الموارد البشرية
العام الجامعي 1436/1437 هـ
برامج التعليم عن بعد

