

عدد الوحدات (3)	<p><u>استاذات المادة:</u> أ.مشاعر بكر شيخون بريد الكتروني : mbsheikhoon@kau.edu.sa</p>	رمز المقرر (HR 322)	اسم المقرر (ادارة موارد بشرية)

المتطلبات السابقة

وصف المنهج:

وظيفة الأفراد لها دور هام على نجاح المنظمة لأنه يؤثر تأثير مباشر على تعزيز الأرباح او خفض تكلفة التشغيل والعمالة . وسوف يتم التركيز على قيم الموظفين كاستثمار من خلال تلبية الاحتياجات الشخصية وأهداف المنظمة.

أهداف المادة:

التعرف على السياسات والبرامج والأساليب والتقنيات الحديثة المهنية والعمل على تنفيذ وتحقيق فلسفة وظائف الموارد البشرية

المحتوي العلمي :

مقدمة في إدارة الموارد البشرية
وظائف الموارد البشرية
وظيفة التحليل والتصميم
اختيار وتعيين الموظفين

تقييم الموارد البشرية
تدريب الموظفين وإدارة المهنة الوظيفية

المخرجات:

عند الانتهاء من هذا المقرر، سوف تكون الطالبة قادرة على:

1. التعرف على دور إدارة الموارد البشرية في المنظمات اليوم.
2. فهم أهمية مواءمة سياسات الموارد البشرية مع استراتيجيات الأعمال.
3. تصميم سياسات الموارد البشرية والممارسات وفقاً لاستراتيجية نطاق الأعمال.
4. فهم القضايا الراهنة لإدارة الموارد البشرية.

طريقة التقييم:

عدد 2 اختبار فصلي	من خلال نظام إدارة التعلم الإلكتروني والفصول الافتراضية	12 درجات
عدد 4 واجبات خلال الفصل		12 درجة
المشاركة في المنتدى الخاص بالمادة (عدد 3)		6 درجات
الاختبار النهائي		70 درجة
نسبة التقييم النهائية		100 درجة



كتاب المقرر : إدارة الموارد البشرية أ.د.مدني عبدالقادر علاقي خوارزم العلمية

الجدول الزمني لتوزيع محتوى المقرر النظري

الأسبوع	الموضوع	ملاحظات
1.	التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية	
2.	الدور الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية	
3.	تحليل وتصميم الوظائف	
4.	الحصول على الموارد البشرية (تخطيط الموارد البشرية)	
5.	الحصول على الموارد البشرية (استقطاب الموظفين)	
6.	مراجعة + امتحان منتصف الفصل	
7.	تدريب وتطوير الموظفين (التهيئة المبدئية وتدريب الموظفين)	
8.	تدريب وتطوير الموظفين (تقييم الأداء)	
9.	تدريب وتطوير الموظفين (تخطيط المسار الوظيفي)	
10.	تعويض الموارد البشرية (نظام التعويضات بالمنظمة)	
11.	تعويض الموارد البشرية (الراتب الأساسي)	
12.	تعويض الموارد البشرية (الحوافز)	
13.	المحافظة على الموارد البشرية (المزايا الإضافية)	
14.	المحافظة على الموارد البشرية	
15.	حالة دراسية	
	الامتحان النهائي	