



مفردات مادة الادارة الاستراتيجية للموارد
البشرية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أ. مشاعر بكر شيخون بريد الالكتروني: MBSHEIKHOON@KAU.EDU.SA	<u>رمز المقرر</u> HR306	<u>اسم المقرر</u> (306) ادارة استراتيجية للموارد البشرية
	HR301		المتطلبات السابقة
<p>وصف المقرر: يوضح هذا المقرر أهمية الموارد البشرية كميزة تنافسية رئيسة للمنظمات وذلك من خلال تنميتها وتطويرها بحيث تدعم استراتيجيات المنظمه واستراتيجيات وحدات الأعمال..</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <ol style="list-style-type: none">1-اكتساب معارف ومهارات الية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.2-اكتساب الطلاب مهارات عملية في تصميم نظام متكامل للموارد البشرية.3-أهمية الادارة الاستراتيجية لادارة العنصر البشري.4-تنمية مهارات العاملين في المنظمات.			



مفردات مادة الادارة الاستراتيجية للموارد
البشرية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج التعليم عن بعد



توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

الموضوع
الفصل الاول: التغيرات البيئية وعلاقتها بدور الموارد البشرية .
الفصل الثاني: التخطيط لتنمية الموارد البشرية .
الفصل الثالث: الإطار المفاهيمي لرأس المال البشري .
الفصل الرابع: مفاهيم وأدوات التحليل الإستراتيجي لتخطيط الموارد البشرية .
الفصل الخامس: مداخل الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.
الفصل السادس: علاقة تخطيط الموارد البشرية بالتخطيط الإستراتيجي .
الفصل السابع: دور الموارد البشرية في التنمية الإستراتيجية .
الفصل الثامن: اعتبارات الاستثمار في الموارد البشرية .
الفصل التاسع: إدارة وتخطيط وتنمية المستقبل الوظيفي
الفصل العاشر رأس المال الفكري
الاختبار النهائي

المخرجات المتوقعة:

في نهاية الفصل سوف يستطيع الطلاب فهم الفكرة العامه عن الادارة الاستراتيجية وكيفية تصميم خطه استراتيجيه للموارد البشرية. وسوف يستطيع الطلاب فهم كيفية تنمية وتطوير العنصر البشري والارتقاء به.

الكتاب المقرر:

الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية .
الدكتور / فريد نجار -- مكتبة العبيكان الطبعة : الأولى
. 2007



مفردات مادة الادارة الاستراتيجية للموارد
البشرية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برامج التعليم عن بعد



طريقة التقييم:

الاختبار النهائي	من خلال نظام إدارة التعلم الالكتروني والفصول الافتراضية		
	المشاركة في المنتدى الخاص بالمادة (عدد 3)	عدد 4 واجبات خلال الفصل لكل واجب 3 درجات	عدد 2 نشاط لكل نشاط 6 درجات
70 درجة	6 درجات	12 درجة	12 درجات
100 درجة			نسبة التقييم النهائية

ملحوظة في حال تغيب الطالب بنسبة (25%) - أي ما يعادل (4) محاضرات- من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية **Blackboard**، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضورًا.