



مفردات مادة التعويضات والمزايا  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
برامج التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أ. مها عمر باحفي بريد الكتروني: MOBAHFI@KAU.EDU.SA وقت المحاضرة:- الأربعاء ( 18:30 – 19:50 )	<u>رمز المقرر</u> HR-305	<u>اسم المقرر</u> تعويضات ومزايا
			المتطلبات السابقة
<p><b>وصف المقرر:</b></p> <p>يركز هذا المقرر على أهمية كافة نظم التعويض (كإدارة الرواتب والأجور، خطط تحفيز الموظفين، وبرامج المزايا المقدمة للموظفين) كأداة رئيسية لاستقطاب وتحفيز والمحافظة على الموظفين. كما يهتم هذا المقرر أيضاً بدراسة موضوعات تحليل الوظائف وتقييمها بالإضافة إلى قوائم الاستبيان الخاصة بتصميم الأجور ونظم تقييم الأداء.</p>			
<p><b>أهداف المقرر:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. التأكيد على الدور الإستراتيجي لنظم التعويض في تحقيق أهداف المنظمة.</li><li>2. شرح الأطر النظرية الأساسية والاتجاهات الحديثة في مجال التعويضات والمزايا.</li><li>3. تقديم الأدوات اللازمة للمساعدة في التطبيق الفعال لنظم التعويض</li></ol>			



مفردات مادة التعويضات والمزايا  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
برامج التعليم عن بعد



الجدول الزمني لتوزيع محتوى المقرر النظري

الأسبوع	الموضوع	ملاحظات
1.	مقدمة عن التعويضات.	
2.	مقدمة عن التعويضات.	
3.	العوامل الخارجية المحددة لمستوى الأجر.	
4.	العوامل الداخلية المحددة لمستوى الأجر.	
5.	المحددات الفردية لمستوى الأجر.	
6.	انواع الحوافز	
7.	انواع الحوافز	
8.	تعويض الموارد البشرية ( نظام التعويضات بالمنظمة)	
9.	تعويض الموارد البشرية ( نظام التعويضات بالمنظمة)	
10.	الراتب الأساسي	
11.	تعويض الموارد البشرية ( الحوافز)	
12.	المزايا الإضافية	
13.	المزايا الإضافية	
	الامتحان النهائي	

المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

1. ربط نظام التعويضات بالدافعية والإنتاجية .



مفردات مادة التعويضات والمزايا  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
برامج التعليم عن بعد



2. وصف عملية تصميم نظام للتعويضات .
3. إعداد مقاييس للأداء مثل تحليل الوظيفة ، تقييم الوظيفة ، وتقييم الأداء .
4. إدراك أثر العوامل القانونية والاجتماعية والاقتصادية على قرارات المنظمة المتعلقة بالتعويضات والمزايا .
5. تعريف وتقييم الطرق المختلفة للدفع ، مثل الراتب والعمولة و "الدفع على قدر الأداء" .
6. تعريف وتقييم أنواع المزايا المختلفة وشرح مبررات تقديمها من قبل أصحاب العمل .
7. معرفة عناصر الموازنة المرتبطة بقرارات التعويضات .

الكتاب المقرر:

نظم الأجور والتعويضات- دليلك الى الرواتب والحوافز ومزايا وخدمات العاملين. د. احمد ماهر .  
الدار الجامعية، الإسكندرية. الطبعة الأولى 2009.

طريقة التقييم:

الدرجة	العدد المطلوب	التفاعل من خلال نظام إدارة التعلم الإلكتروني
12	4	الواجبات
12	2	الأنشطة
6	3	المنتديات (لوحة المناقشات) أحد تلك المنتديات للمناقشة في مشروع العمل
30		المجموع
70		الاختبار النهائي
100		درجة التقييم الكلية

**ملحوظة** في حال تغيب الطالب بنسبة (25%) - أي ما يعادل (4) محاضرات- من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية ، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضوراً.