



مفردات مادة تحليل و تصميم الوظائف
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برنامج التعليم عن بعد



<p><u>عدد الوحدات</u> 3</p>	<p><u>أستاذ المادة</u> أ. مها عمر باحفي بريد الكتروني: MOBAHFI@KAU.EDU.SA</p>	<p><u>رمز المقرر</u> HR-303</p>	<p><u>اسم المقرر</u> تحليل و تصميم الوظائف</p>
<p>وقت المحاضرة:- الاثنين (15:30 – 16:50)</p>			<p>المتطلبات السابقة</p>
<p>وصف المقرر: يستعرض هذا المقرر العناصر الاساسيه لتحليل و تصميم الوظائف باعتبارها المرتكز الرئيسي لأداء باقي وظائف اداره الموارد البشريه وذلك من خلال تحديد متطلبات الوظائف و مهارات شاغليها، بمايسهم في اعداد و تصميم استراتيجيات فعاله للموارد البشريه تساعد المؤسسات في تحقيق أهدافها.</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <ol style="list-style-type: none">1. التعرف على الدور الذي تلعبه تحليل و تصميم الوظيفة في أداء استراتيجيات الموارد البشريه2. تزويد الطلاب بفهم اعمق لمكونات الوظيفة وكيفية تحليلها.3. تعلم كيفية تحقيق التكامل بين استراتيجيات الموارد البشرية (مثل تخطيط الموارد البشرية، الاستقطاب، التوظيف، التعويضات، التدريب، وتقييم الأداء) في شكل برنامج فعال للموارد البشرية.4. فهم القضايا الاجتماعيه، القانونيه، الاخلاقيه المرتبطه بممارسات الموارد البشرية.5. تحسين مهارات الاتصال الشفوي و الكتابي و التي تظهر تفكير انتقادي أفضل.			



مفردات مادة تحليل و تصميم الوظائف
العام الجامعي 1436/1437هـ
برنامج التعليم عن بعد



جدول توزيع محتوى المقرر النظري

ملاحظات الموضوع

1. مقدمة عن الاداره بشكل عام و إداره الموارد البشريه بشكل خاص.
2. اهداف إداره الموارد البشرية.
3. مفهوم تحليل الوظائف.
4. (أهميه - أهداف) تحليل الوظيفه.
5. خطوات عمليه تحليل الوظيفه.
6. طرق جمع البيانات الخاصه بتحليل الوظائف.
7. الجوانب المرتبطة بتصميم الوظيفة.
8. إرشادات للتصميم الجيد
9. استراتيجيات تصميم الوظائف
10. توصيف الوظائف(مفهوم-الاهمية)
11. عناصر الوصف التفصيلي المكتوب للوظيفة.
12. مايجب مراعاته عند عمليه توصيف الوظائف.
13. فوائد عملية توصيف الوظائف.
14. متطلبات الوظيفه
15. تقييم الوظائف (المفهوم - الاهداف - عناصر التقييم)
16. المبادئ الأساسية لتقييم الوظائف.

المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

1. فهم و استخدام صحيح للمصطلحات الرئيسية في تصميم الوظائف.
2. مناقشه و تطبيق مفاهيم تحليل الوظيفه و كيفيه تصميمها.
3. فهم و تطبيق الاستراتيجيات المختلفه للموارد البشرية في ضوء الخطة المصممه لها.
4. تصميم و إعداد نظام متكامل للوظائف المختلفه داخل المؤسسات.
5. تصميم و إعداد نظام متكامل للوظائف المختلفه داخل المؤسسات.
6. تحديد المضامين الرئيسييه الاجتماعيه، القانونيه، و الاخلاقيه للموارد البشرية.



مفردات مادة تحليل و تصميم الوظائف
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برنامج التعليم عن بعد



الكتاب المقرر: أ.د. مدني عبدالقادر علاقي

اداره الموارد البشرية، الطبعة الرابعه، مكتبه خوارزم، جدة ١٤٣٣

المساند و المراجع:

د. محمد بن دليم القحطاني، اداره الموارد البشرية نحو منهج استراتيجي متكامل، الطبعة الثانيه، مكتبه العبيكان، الرياض،

طريقة التقييم:

الدرجة	العدد المطلوب	التفاعل من خلال نظام إدارة التعلم الإلكتروني
12	4	الواجبات
12	2	الأنشطة
6	3	المنتديات (لوحة المناقشات) أحد تلك المنتديات للمناقشة في مشروع العمل
30		المجموع
70		الاختبار النهائي
100		درجة التقييم الكلية

ملحوظة في حال تغيب الطالب بنسبة (25%) - أي ما يعادل (4) محاضرات- من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية ، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضورًا.