



مفردات مادة الاستقطاب والاختيار
والمحافظة على الموارد البشرية
العام الجامعي 1437/1436 هـ
برنامج التعليم عن بعد\الفصل الأول



عدد الوحدات	أستاذ المادة	الرمز/الرقم	اسم المقرر
3	د. عبير عبدالله محمود aahmed2@kau.edu.sa وقت المحاضرة: الاحد 15.30 : 16.50 أ.مها عمر محمد باحفي mahabahfi@hotmail.com وقت المحاضرة:الأربعاء 20 : 20.21	HR 302	الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية
			المتطلبات السابقة
<p>وصف المقرر:</p> <p>يقدم هذا المقرر إطاراً نظرياً وخطوات عملية لوظائف الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية بالمنظمة. وسيتناول المقرر مواضيع هامة مثل التخطيط لعمليتي الاستقطاب والاختيار، وتحقيق التكامل بين تحليل الوظائف وعملية الاستقطاب، وتطوير الأدوات الخاصة بالاستقطاب والاختيار. كما سيتم تسليط الضوء على القضايا المتعلقة بموضوع المحافظة على الموارد البشرية.</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <ol style="list-style-type: none">1. التأكيد على الدور الحيوي لاستقطاب واختيار والمحافظة على الموارد البشرية في الارتقاء بمنظمات الأعمال.2. زيادة إدراك الطلاب ومعرفتهم فيما يتعلق بكيفية استقطاب واختيار والمحافظة على القوى العاملة بالمنظمات.3. تقديم الأدوات التي يمكن أن تستخدم بفعالية في تنفيذ عمليات الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية.			

المحتوى العلمي:

1. الدور الجديد للموارد البشرية
2. التوظيف, والاستقطاب, والاختيار, التعيين .
3. التخطيط لاستقطاب الموارد البشرية.
4. تحليل الوظائف.
5. مصادر ومعايير عملية الاختيار والتعيين..
6. نظام الحوافز وتأثيره على أداء العنصر البشري
7. التدريب
10. صيانة الموظف والمحافظة عليه.
11. صيانة الموظف من خلال تطبيق المواصفة الدولية OHSAS 18000

المخرجات المتوقعة:

- عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:
1. إدراك تأثير العوامل القانونية والاجتماعية على قرارات المنظمة المتعلقة باستقطاب واختيار الموظفين .
 2. شرح مميزات وعيوب الطرق المختلفة للاستقطاب .
 3. تصميم وتنفيذ المقابلة الشخصية .
 4. وصف الفئات المختلفة من الاختبارات المستخدمة في عملية اختيار الموظفين .
 5. تحديد محتوى طلب الوظيفة، وشرح عملية عقود التفاوض مع الموظفين الجدد عند توقيع عقد الوظيفة .
 6. وصف العناصر المكونة لنظام المحافظة على الموارد البشرية .

الكتاب المقرر:

أ.مدنى عبد القادر علاقى : إدارة الموارد البشرية الطبعة الرابعة مكتبة خوارزم ، جدة ، 1433

المراجع المساندة:

د . محمد بن دليم القحطانى ، إدارة الموارد البشرية نحو منهج إستراتيجى متكامل ، الطبعة الثانية مكتبة العبيكان الرياض ، 2008.

الجدول الزمني لتوزيع محتوى المقرر النظري

الأسبوع	الموضوع
2 +1	1- مقدمة في إدارة الموارد البشرية
3+2	2- مفهوم الاستقطاب الموارد البشرية و العوامل المؤثرة على الاستقطاب
4	3- مصادر ومعايير عملية الاستقطاب والاختيار والتعيين
5	4- مصادر ومعايير عملية الاستقطاب والاختيار والتعيين
6	5- تدريب وتطوير الموظفين
8+7	6- نظام الحوافز وتأثيره على أداء العنصر البشري
10+9	7- تعويضات للموارد البشرية
12	8- صيانة الموظف والمحافظة عليه
13	9- مراجعة

طرق التقييم :

الدرجة	العدد المطلوب خلال الفصل الدراسي	التفاعل من خلال نظام EMES
12	4	الواجبات
12	2	الاختبارات القصيرة
6	3	المنتديات
30		المجموع
70		الاختبار النهائي
100		نسبة التقييم النهائية

30 درجة	أعمال الفصل
70 درجة	الامتحان النهائي

ملحوظة : في حال تغيب الطالبة بنسبة (25%) - أي ما يعادل (4) محاضرات- من المحاضرات المقدمة من خلال نظام البلاك بورد ، يرصد للطالبة تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالبة حضور.

