

عدد الوحدات (٣)	<p>استاذة المادة:</p> <p>أ\ مشاعل الصعيدي maalsaedikau@kau.edu.sa</p> <p>أ\ نجوى الحازمي naalhazmikau@kau.edu.sa</p> <p>أ\ مرام الحازمي maalhazmikau@kau.edu.sa</p>	<p>رمز المقرر (HR 251)</p>	<p>اسم المقرر (مقدمة في ادارة الموارد البشرية)</p>
	لا يوجد		
<p>المتطلبات السابقة</p>			
<p>وصف المنهج :</p> <p>تركز هذه المادة على قضايا ومواضيع متعددة تتعلق بإدارة العنصر البشري وتطويره في منظمات الأعمال. وسيتم التعريف بأهم وظائف إدارة الموارد البشرية وتفاعلها مع وظائف الإدارة الأساسية الأخرى ، مع التركيز على المبادئ والمهارات ذات العلاقة بالتطبيقات الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية.</p>			
<p>أهداف المادة :</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. توضيح التكامل الإستراتيجي لوظائف إدارة الموارد البشرية مع خطة الأعمال الخاصة بالمنظمة ومع بيئتها التنظيمية. ٢. التأكيد على أن إدارة الموارد البشرية هي أحد التخصصات ذات التطبيقات المهنية. ٣. تزويد الطالب بإطار نظري عام للوظائف الأساسية لمهنة إدارة الموارد البشرية. ٤. تقديم المهارات المستخدمة من أجل إنجاز الوظائف المختلفة لإدارة الموارد البشرية. 			

المحتوي العلمي :

١. الفصل الاول: التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية.
٢. الفصل الثاني : إدارة الموارد البشرية: النشاطات والوظائف.
٣. الفصل الثالث: تحليل الوظائف وتوصيفها وتصميمها.
٤. الفصل الرابع: تخطيط الاحتياجات البشرية
٥. الفصل الخامس: الاستقطاب، الاختيار، الاختبارات، المقابلات
٦. الفصل السادس: التعيين والتهيئة المبدئية
٧. الفصل السابع: تقييم الأداء.
٨. الفصل الثامن: التدريب.
٩. الفصل التاسع: التنمية الإدارية وتطوير المديرين.

المخرجات:

عند الانتهاء من هذا المقرر، سوف تكون الطالبة قادرة على:

١. التفريق بين ممارسات إدارة الأفراد وممارسات إدارة الموارد البشرية.
٢. إدراك الدور الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للمنظمة.
٣. الإلمام بأهم وظائف إدارة الموارد البشرية وكيفية تفاعلها مع الإدارات الأخرى داخل منظمات الأعمال.
٤. اكتساب المعرفة الأساسية والمهارات العملية التي يحتاجها أخصائيو الموارد البشرية لتنفيذ أعمال تتعلق بتحليل الوظائف، تصميم الوظائف، الاستقطاب، الاختيار، التدريب، تطوير المسار الوظيفي، تقييم الأداء، التعويضات، المزايا، والمحافظة على الموارد البشرية.
٥. إدراك التحديات الرئيسية التي تواجه أخصائي إدارة الموارد البشرية.

طريقة التقييم :

١٢ درجات	من خلال نظام إدارة التعلم الالكتروني والفصول الافتراضية	عدد ٢ اختبار فصلي لكل اختبار ٥ درجات
١٢ درجة		عدد ٤ واجبات خلال الفصل لكل واجب ٤
٦ درجات		المشاركة في المنتدى الخاص بالمادة (عدد ٢)
٧٠ درجة		الاختبار النهائي

نسبة التقييم النهائية	١٠٠ درجة
-----------------------	----------

الكتاب المقرر : ادارة الموارد البشرية

ا.د مدني علاقي

كلية الأعمال بربيع
college of Business-Rabigh (COB)