



مفردات مادة الموارد البشرية الصحية
الفصل الثاني العام الجامعي 1436هـ
لطالبات التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> د. عبير عبدالله محمود بريد الكتروني: ABIR.MAHMOUD@YAHOO.COM أ. سارة محمد علي العماري ALAMMARLSMA@GMAIL.CO	<u>رمز المقرر</u> HHSM 303	<u>اسم المقرر</u> إدارة الموارد البشرية الصحية
	وقت المحاضرة: الأحد 8 - 9.20 مساء		
			المتطلبات السابقة
وصف المقرر: تركز هذه المادة على معرفة كيفية إدارة الموارد البشرية والتخطيط والتطوير لها داخل المؤسسات الصحية بأنواعها المختلفة وتخصصاتها الدقيقة وتطويرها.			
أهداف المقرر: <ol style="list-style-type: none">1. التعريف بمفهوم إدارة الموارد البشرية في القطاع الصحي.2. التعريف بأهمية الموارد البشرية في تخصصات الرعاية الصحية.3. معرفة الوظائف التخصصية لإدارة الموارد البشرية بالمؤسسات الصحية بأنواعها المختلفة وتخصصاتها الدقيقة.4. فهم تقييم أداء إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات الصحية.5. التعرف على طرق تدريب الموارد البشرية بالمؤسسات الصحية.			
المخرجات المتوقعة: بنهاية الفصل الدراسي تكون الطالبات قادرات على فهم أهمية إدارة القوى البشرية في المؤسسات الصحية وأهميتها ودورها في الارتقاء بالموارد البشرية بالمؤسسات الصحية والمستشفيات.			



مفردات مادة الموارد البشرية الصحية
الفصل الثاني العام الجامعي 1436هـ
لطالبات التعليم عن بعد



توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:		
الأسبوع	المحتوى الدراسي	الفصل
الأول	• التطور التاريخي للتعامل مع الموارد البشرية	الأول
الثاني	• إدارة الموارد البشرية : النشاطات والوظائف	الثاني
الثالث + الرابع	• تحليل الوظائف و توصيفها و تصميمها	الثالث
الخامس + السادس	• تخطيط الاحتياجات البشرية	الرابع
السابع	• الاستقطاب والاختيار	الخامس
الثامن	• التعيين والتهيئة المبدئية	السادس
التاسع + العاشر	• إدارة القوى البشرية في المستشفيات والمؤسسات الصحية	السابع
الحادي عشر	• تقييم الأداء في المستشفيات والمؤسسات الصحية	الثامن
الثاني عشر	• تدريب الموارد البشرية الصحية	التاسع
	الاختبار النهائي	

الكتاب المقرر:

1. إدارة الموارد البشرية ، أ.د مدني عبدالقادر علاقي، الطبعة الثالثة 1430هـ، خزارم العلمية.
 2. إدارة المستشفيات والمراكز الصحية الحديثة، د صلاح ذياب، الطبعة الأولى 1430، دار الفكر ناشرون وموزعون.
- إدارة المستشفيات والخدمات الصحية، حزام عقيلان العتيبي، الجزء الأول، الطبعة الأولى 2008، دار النحوي للنشر.



مفردات مادة الموارد البشرية الصحية
الفصل الثاني العام الجامعي 1436هـ
لطالبات التعليم عن بعد



طريقة التقييم:		
الدرجة	العدد المطلوب	التفاعل من خلال نظام إدارة التعلم الإلكتروني
12	4	الواجبات
12	2	الأنشطة
6	3	المنتديات (لوحة المناقشات) أحد تلك المنتديات للمناقشة في مشروع العمل
30	المجموع	
70	الاختبار النهائي	
100	درجة التقييم الكلية	

ملحوظة في حال تغيب الطالب بنسبة (25%) - أي ما يعادل (4) محاضرات - من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية **Centra**، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضورًا.