

مفردات مادة إدارة الأداء
العام الجامعي ١٤٣٤/١٤٣٥ هـ
برنامج التعليم عن بعد

عدد الوحدات	أستاذ المادة د. محمد جبريل الموقع الالكتروني HTTP://COB.RB.KAU.EDU.SA/CONTACTS.ASPX?SITE_ID=849&LNG=AR&CONT=20367	الرمز/الرقم	اسم المقرر
٣		HR 304	إدارة الأداء
HR 251			المتطلبات السابقة
<p>وصف المقرر:</p> <p>يتناول هذا المقرر موضوع إدارة الأداء، وهي عملية مستمرة للتعرف على وقياس وتطوير أداء الأفراد وفرق العمل داخل المنظمات، وإحداث التوافق بين أداء المنظمة وأهدافها الإستراتيجية. وسيتم وصف نظم إدارة الأداء كأدوات لتحويل مواهب الأفراد ودافعيتهم إلى ميزة إستراتيجية للمنظمة. وبالإضافة إلى ذلك سيتم مناقشة موضوع إدارة الأداء كجزء مكمل لكافة الوحدات الإدارية داخل المنظمة وليس لإدارة الموارد البشرية فقط.</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <p>١. التأكيد على الدور الهام لإدارة الأداء في إحداث التوافق بين أداء الموظفين و الأهداف الإستراتيجية للمنظمة.</p> <p>٢. تقديم شرح شامل للتطورات الحديثة المتعلقة بموضوع إدارة الأداء.</p> <p>٣. تقديم نموذج عملي لإدارة الأداء يمكن من خلاله شرح كيفية تطوير وتنفيذ نظم فعالة لإدارة الأداء.</p>			
<p>المحتوى العلمي:</p> <p>١. مقدمة عن إدارة الموارد البشرية</p> <p>٢. مقدمة عن إدارة الأداء.</p> <p>٣. قياس الأداء.</p> <p>٤. تنفيذ نظام إدارة الأداء.</p> <p>٥. إدارة الأداء وتطوير العاملين.</p> <p>٦. إدارة أداء فرق العمل.</p>			

المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

١. شرح الفوائد المترتبة على وضع نظام فعال لإدارة الأداء.
٢. تحديد مميزات وعيوب الطرق المختلفة لإدارة الأداء.
٣. تصميم وتنفيذ نظام لإدارة الأداء.
٤. التفريق ما بين مشاكل الأداء والمشاكل الشخصية للموظفين.
٥. مناقشة الفوائد والمشاكل المتعلقة بنظام إدارة الأداء.

الكتاب المقرر:

مهارات الأداء للدكتور محمد عبد الغني هلال، دار وائل، ٢٠٠٩.

المراجع المساندة:

ادارة الموارد البشرية للدكتور مدني عبدالقادر علاقي ، مكتبة خوارزم ، ٢٠٠٩م.

الجدول الزمني لتوزيع محتوى المقرر النظري		
الأسبوع	الموضوع	ملاحظات
.١	مقدمة عن إدارة الموارد البشرية	
.٢	المفاهيم المرتبطة بتقويم الأداء	
.٣	مفهوم تقويم الاداء	
.٤	أهمية وخصائص تقويم الاداء	
.٥	أهداف واستخدامات تقويم الأداء	
.٦	خطوات تقويم الأداء + امتحان منتصف الفصل	
.٧	المعايير الاستراتيجية لتقويم الأداء	
.٨	طرق تقويم الاداء	
.٩	طرق تقويم الاداء	
.١٠	تطبيق نظام ادارة الاداء	
.١١	تدريب وتطوير الموظفين (تقييم الأداء)	
.١٢	تعويض الموارد البشرية	
.١٣	إدارة أداء فرق العمل	
.١٤	مشاكل تقييم الاداء	
	الامتحان النهائي	

طريقة التقييم :

الاختبار النهائي	من خلال نظام إدارة التعلم الالكتروني والفصول الافتراضية		
	المشاركة في المنتدى الخاص بالمادة (عدد ٢)	عدد ٤ واجبات خلال الفصل لكل واجب ٤ درجات	عدد ٢ اختبار فصلي لكل اختبار ٥ درجات
٧٠ درجة	٤ درجات	١٦ درجة	١٠ درجات
١٠٠ درجة			نسبة التقييم النهائية

ملحوظة في حال تغيب الطالب بنسبة (٢٥%) - أي ما يعادل (٤) محاضرات - من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية Blackboard، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضورًا.