



مفردات مادة تخطيط الموارد البشرية
العام الجامعي 1435/1436 هـ
برنامج التعليم عن بعد



عدد الوحدات	أستاذ المادة	رمز المقرر	اسم المقرر
3	د. محمد جبريل	HR 301	تخطيط الموارد البشرية
	وقت المحاضرة: 17 - 18.20 يوم الأحد		
	HR 251		المتطلبات السابقة
<p>وصف المقرر:</p> <p>يتناول هذا المقرر موضوع تخطيط الموارد البشرية ، وتعريف الطالب بمفاهيم تخطيط الموارد البشرية وأهميتها وكيفية القيام بها وتنميتها ، والتنبؤ بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في البيئة السعودية وكذلك التهيئة لتنمية وتدريب تلك القوى العاملة وتطوير مهارتها .</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <p>الهدف من هذه المادة هو تعريف الطالب بمفاهيم تخطيط الموارد البشرية وأهميتها وكيفية القيام بها وتنميتها ، والتنبؤ بالعرض والطلب وكذلك التهيئة لتنمية وتدريب تلك القوى العاملة وتطوير مهارتها .</p>			

المحتوى العلمي:

1. مقدمة عن إدارة الموارد البشرية
2. مقدمة عن العملية الإدارية.
3. وظائف العملية الإدارية.
4. مفهوم تخطيط المارد البشرية.
5. خطوات تخطيط الموارد البشرية.
6. مشكلات تخطيط الموارد البشرية.
7. أساليب التنبؤ .



مفردات مادة تخطيط الموارد البشرية
العام الجامعي 1436/1435 هـ
برنامج التعليم عن بعد



<p>المخرجات المتوقعة:</p> <p>عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادراً على:</p> <p>التعامل مع تخطيط المارد البشرية وأهميته وكيفية القيام به وطرق إجراء ذلك والتنبؤ بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في البيئة السعودية</p>	
<p>الكتاب المقرر:</p> <p>التخطيط الاستراتيجي في المارد البشرية - د. عبد الإله بن سيف الدين ساعاتي ، د. محمود العجلوني 2011 ، مركز AF ، لخدمات الطلاب ، جدة ، حي الفيصلية 2 أمام كلية المعلمين – ت 203388 خلوي 0590814863</p>	
<p>المراجع المساندة:</p> <p>Fundamental of human Resource Management, by Edcenzo, D.A. and Robins, S.P. Published by John Wiley & Sons, Inc, 3th edition 2007</p>	
<p>المحتوى العلمي</p>	
<p>الموضوع</p>	<p>ملاحظات</p>
<p>الباب الأول :</p> <p>الفصل الأول: مقدمة عن الإدارة</p> <p>الفصل الثاني : العملية الإدارية</p>	
<p>الباب الثاني :</p> <p>مقدمة عن إدارة الموارد البشرية</p>	
<p>الباب الثالث :</p> <p>الفصل الأول : وظائف العملية الإدارية</p> <p>الفصل الثاني : تخطيط الموارد البشرية + امتحان منتصف الفصل</p> <p>الفصل الثالث : مفهوم تخطيط الموارد البشرية</p> <p>الفصل الرابع : أهمية التخطيط للموارد البشرية</p> <p>الفصل الخامس : مراحل التخطيط للموارد البشرية</p>	



مفردات مادة تخطيط الموارد البشرية
العام الجامعي 1435/1436 هـ
برنامج التعليم عن بعد



الباب الرابع : الفصل الأول : دراسة وتحليل الطلب على الموارد البشرية. الفصل الثاني : أنواع التخطيط للموارد البشرية																							
الباب الخامس : الفصل الاول : أهم البيانات اللازمة لعملية تخطيط الموارد البشرية الفصل الثاني : ركائز تخطيط الموارد البشرية. الفصل الثالث : المكونات الفرعية لنظام تطوير الموارد البشرية الفصل الرابع : تدريب وتطوير الموظفين الفصل الخامس : تقويم كفاءة أداء الموظفين الفصل السادس : نظم معلومات الموارد البشرية																							
الباب السادس : الفصل الأول : تعويض الموارد البشرية الفصل الثاني : إستراتيجية تطوير المنظمة الفصل الثالث : مشاكل تخطيط الموارد البشرية																							
الامتحان النهائي																							
		طريقة التقييم:																					
	<table border="1"><thead><tr><th>الدرجة</th><th>العدد المطلوب خلال الفصل الدراسي</th><th>التفاعل من خلال نظام EMES</th></tr></thead><tbody><tr><td>16</td><td>4</td><td>الواجبات</td></tr><tr><td>10</td><td>2</td><td>الاختبارات القصيرة</td></tr><tr><td>4</td><td>2</td><td>المنتديات</td></tr><tr><td>30</td><td colspan="2">المجموع</td></tr><tr><td>70</td><td colspan="2">الاختبار النهائي</td></tr><tr><td>100</td><td colspan="2">نسبة التقييم النهائية</td></tr></tbody></table>	الدرجة	العدد المطلوب خلال الفصل الدراسي	التفاعل من خلال نظام EMES	16	4	الواجبات	10	2	الاختبارات القصيرة	4	2	المنتديات	30	المجموع		70	الاختبار النهائي		100	نسبة التقييم النهائية		
الدرجة	العدد المطلوب خلال الفصل الدراسي	التفاعل من خلال نظام EMES																					
16	4	الواجبات																					
10	2	الاختبارات القصيرة																					
4	2	المنتديات																					
30	المجموع																						
70	الاختبار النهائي																						
100	نسبة التقييم النهائية																						
30 درجة		أعمال الفصل																					
70 درجة		الامتحان النهائي																					