



مفردات مادة التدريب التعاوني
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



<p><u>عدد الوحدات</u></p> <p>3</p>	<p><u>أستاذ المادة</u></p> <p>د. اشرف السيد عبد المعبود غريب</p> <p>بريد الكتروني: AGHAREEB@KAU.EDU.SA</p> <p>الموقع الالكتروني: -0056842.ASPX /WWW.KAU.EDU.SA DRS</p>	<p><u>رمز المقرر</u></p> <p>HR- 491</p>	<p><u>اسم المقرر</u></p> <p>التدريب التعاوني</p>
<p>HR 251</p>		<p>المتطلبات السابقة</p>	
<p>وصف المقرر:</p> <p>يهتم هذا المقرر بربط المعرفة النظرية لدى الطالب بالتطبيقات العملية في بيئة الأعمال من خلال التعاون بين القسم العلمي ومجموعة مختارة من المنشآت الاقتصادية والجهات الحكومية وسيتدرب الطالب خلال فترة التدريب على أنشطة الموارد البشرية المطبقة في الواقع العملي.</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <ol style="list-style-type: none">1. إعداد الطالب للعمل لدى منظمات الأعمال في مجال تخصصه.2. تطبيق تدريب وظيفي للطلاب في منظمات الأعمال.3. إكساب الطالب أخلاقيات وسلوكيات العمل.4. توضيح وتطبيق كيفية كتابة التقارير.5. توفير فرصة الطالب لتطبيق المفاهيم النظرية والعملية في بيئة العمل..			



مفردات مادة التدريب التعاوني
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



مكونات المادة:

- 1- مواصفات تقرير التدريب الجيد.
- 2- كيفية كتابة تقرير التدريب .
- 3- التدريب العملي بقسم ادارة الموارد البشرية لمدة 80 ساعة تدريبية .
- 4- اخلاقيات العمل .

توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

الموضوع	الأسبوع
التدريب التعاوني	1
التدريب التعاوني	2
التدريب التعاوني	3
التدريب التعاوني	4
التدريب التعاوني	5
التدريب التعاوني	6
التدريب التعاوني	7



مفردات مادة التدريب التعاوني
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



التدريب التعاوني	8
التدريب التعاوني	9
التدريب التعاوني	10
التدريب التعاوني	11
التدريب التعاوني	12
التدريب التعاوني	13
التدريب التعاوني	14
تقديم تقرير التدريب	15

المخرجات المتوقعة:

1. الربط بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي.
2. مواجهة المشكلات العملية واقتراح الحلول المناسبة لها.
3. التحلي بأخلاقيات وسلوكيات العمل.
4. اكتساب مهارات عملية تطبيقية في مجال تخصصه.

إعداد وكتابة وتقديم التقارير

الكتاب المقرر:

الاسلايدات المتوفرة علي الموقع



مفردات مادة التدريب التعاوني
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



طريقة التقييم:

نموذج تقييم المتدرب عن طريق مشرف التدريب : 50 درجة

تقرير عن التدريب : 50 درجة