



مفردات مادة تطوير الموارد البشرية
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> د. أشرف غريب الموقع الالكتروني: -0056842.ASPX /WWW.KAU.EDU.SA DRS	<u>رمز المقرر</u> HR 412	<u>اسم المقرر</u> تطوير الموارد البشرية
HR 251			<u>المتطلبات السابقة</u>
<u>وصف المقرر:</u> يتناول هذا المقرر موضوع تطوير الموارد البشرية ، وتعريف الطالب بالمفاهيم الخاصة بالموارد البشرية وأهميتها وكيفية تنميتها وتدريبها وتطويرها ، داخلياً وخارجياً في البيئة السعودية وكذلك التهيئة لتنمية وتدريب تلك القوى العاملة وتطوير مهارتها .			
<u>أهداف المقرر:</u> 1. تعريف الطالب بكيفية تطوير الموارد البشرية . 2. تعليم الطالب كيفية تحديد الإحتياجات التدريبية . 3. تزويد الطالب بالمعرفة اللازمة بأهمية تدريب وتنمية القوى العاملة.			



مفردات مادة تطوير الموارد البشرية
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



المحتوى العلمي:

1. مقدمة عن الموارد البشرية .
2. تدريب الموارد البشرية
3. تحديد الإحتياجات التدريبية .
4. طبيعة وأهمية تدريب وتنمية الموارد البشرية .
5. توجيه الموظفين الجدد و التهيئة التدريبية .
6. تصميم وإدارة البرامج التدريبية.
7. تنفيذ و تقييم البرامج التدريبية .
8. المسار الوظيفي .
9. مستقبل إدارة الموارد البشرية .
10. التنمية الإدارية و تطوير المديرين .

المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادراً على:

التعامل مع تطوير الموارد البشرية وأهميتها وكيفية وطرق إجراء التطوير والتنبؤ بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في البيئة السعودية

الكتاب المقرر:

أ.د . مدنى عبد القادر علاقى إدارة الموارد البشرية ، الطبعة الرابعة ، مكتبة خوارزم ، جدة ، 1433

المراجع المساندة:

د. محمد بن دليم القحطاني ، إدارة الموارد البشرية ، نحو منهج إستراتيجى متكامل ، الطبعة الثانية ، مكتبة العبيكان ، الرياض ، 2008 .

المحتوى العلمي

الموضوع

ملاحظات



مفردات مادة تطوير الموارد البشرية
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



مقدمة عن إدارة الموارد البشرية	
تدريب الموارد البشرية	
طبيعة و أهمية تدريب و تنمية الموارد البشرية	
تخطيط الموارد البشرية	
المسار الوظيفي	
إستراتيجية تدريب وتنمية الموارد البشرية	
تحديد الاحتياجات التدريبية	
تصميم وإدارة وتنفيذ وتقييم البرامج التدريبية	
التهيئة المبدئية	
الاتجاه المعاصر في تقييم برامج تدريب الموارد البشرية	
التنمية الإدارية و تطوير المديرين	
مستقبل إدارة الموارد البشرية	
المعوقات و المشكلات التي تواجه إدارة الموارد البشرية	
طريقة التقييم:	الاختبار النهائي
	100 درجة