



مفردات مادة التطوير التنظيمي
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



<p><u>عدد الوحدات</u></p> <p>3</p>	<p><u>أستاذ المادة</u></p> <p>د. اشرف السيد عبد المعبود غريب</p> <p>بريد الكتروني:</p> <p>AGHAREEB@KAU.EDU.SA</p> <p>الموقع الالكتروني:</p> <p>-0056842.ASPX /WWW.KAU.EDU.SA DRS</p>	<p><u>رمز المقرر</u></p> <p>HR- 306</p>	<p><u>اسم المقرر</u></p> <p>الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية</p>
<p>HR 301</p>			<p>المتطلبات السابقة</p>
<p>وصف المقرر:</p> <p>يوضح هذا المقرر أهمية الموارد البشرية كميزة تنافسية رئيسية لمنظمات الأعمال. كما يشرح هذا المقرر كيفية تنمية ممارسات فعالة لإدارة الموارد البشرية بحيث تدعم كل من إستراتيجيات المنظمة ككل وإستراتيجيات وحدات الأعمال .</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <p>1. يهدف هذا المساق إلى :</p> <ul style="list-style-type: none">- التركيز على الدور الإستراتيجي الذي تلعبه إدارة الموارد البشرية في المنظمات الحديثة.- التعرف بعمق على إدارة الموارد البشرية من منظور نظامي وإستراتيجي.- تفسير العلاقة بين الإدارة الإستراتيجية ، وتخطيط الموارد البشرية، وممارسات إدارة الموارد البشرية.- توضيح كيفية تأثير إستراتيجية الموارد البشرية على الإستراتيجية الكلية للمنظمة.- مناقشة القضايا المعاصرة في مجال إدارة الموارد البشرية .			



مفردات مادة التطوير التنظيمي
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



مكونات المادة:

- مقدمة عن الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.
- الإستراتيجية وإدارة الموارد البشرية.
- مضامين الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.
- الأبعاد الإستراتيجية لوظائف إدارة الموارد البشرية.
- إدارة الموارد البشرية علي المستوى العالمي..

توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

ملاحظات	الموضوع	لأسبوع
	التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية	1.
	الدور الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية	2.
	الإستراتيجية وإدارة الموارد البشرية	3.
	كيفية الحصول على الموارد البشرية	4.
	كيفية الحصول علي الموارد البشرية	5.
	الإدارة الإستراتيجية	6.
	مضامين الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	7.



مفردات مادة التطوير التنظيمي
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



		8. الأبعاد الإستراتيجية لوظائف إدارة الموارد البشرية	
		9. الأبعاد الإستراتيجية لوظائف إدارة الموارد البشرية	
		10. تعويض الموارد البشرية	
		11. إدارة الموارد البشرية علي المستوى العالمي.	
		12. إدارة الموارد البشرية علي المستوى العالمي.	
		13. المحافظة على الموارد البشرية الاستراتيجية	
		14. المشاكل التي تواجه الادرة الاستراتيجية للموارد	
		15. حالة دراسية	
		الامتحان النهائي	

المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

1. التعرف على الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في منظمات الأعمال المعاصرة.
2. إدراك أهمية التوافق بين سياسات الموارد البشرية وإستراتيجيات الأعمال.
3. تصميم سياسات وممارسات الموارد البشرية بما يتفق مع منظور أوسع وهو إستراتيجية الأعمال .
تفهم القضايا المعاصرة في مجال إدارة الموارد البشرية.

Strategic Human Resource Management, by Mello, J., Published by: Cengage Learning, Inc., 3rd edition (2011).

المادة المطورة للاستاذ / محمد عمر باهذيله



مفردات مادة التطوير التنظيمي
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



طريقة التقييم:

الإختبار النهائي : 100 درجة