



مفردات مادة الإستقطاب و الإختيار
والمحافظة على الموارد البشرية
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> د. خالد محمد لبيب عبد الرحمن بريد الكتروني : KMMOHAMAD@KAU.EDU.SA الموقع الإلكتروني: /HTTP://KMMOHAMAD.KAU.EDU.SA	<u>رمز المقرر</u> HR 302	<u>اسم المقرر</u> الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية
	وقت المحاضرة : 20:00 - 20:50 أيام : الأحد – الثلاثاء - الخميس		
HR 251			المتطلبات السابقة
وصف المقرر: يقدم هذا المقرر إطاراً نظرياً وخطوات عملية لوظائف الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية بالمنظمة. وسيتناول المقرر مواضيع هامة مثل التخطيط لعمليتي الاستقطاب والاختيار، وتحقيق التكامل بين عملية الأستقطاب و عمليتي الإختيار و التعيين ، وتطوير الأدوات الخاصة بالاستقطاب والاختيار. كما سيتم تسليط الضوء على القضايا المتعلقة بموضوع المحافظة على الموارد البشرية.			
أهداف المقرر: 1. التأكيد على الدور الحيوي لاستقطاب واختيار والمحافظة على الموارد البشرية في الارتقاء بمنظمات الأعمال. 2. زيادة إدراك الطلاب ومعرفتهم فيما يتعلق بكيفية استقطاب واختيار والمحافظة على القوى العاملة بالمنظمات. 3. تقديم الأدوات التي يمكن أن تستخدم بفعالية في تنفيذ عمليات الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية.			



مفردات مادة الإستقطاب و الإختيار
والمحافظة على الموارد البشرية
العام الجامعي 1435/1434 هـ
برنامج الإنتساب



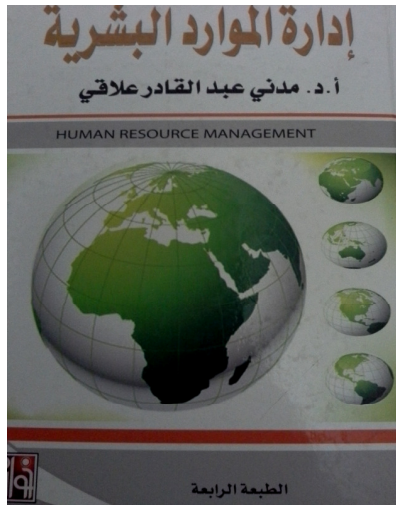
توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي :

الأسبوع	الموضوع
الأول	أساسيات إدارة الموارد البشرية .
الثاني	مفهوم إستقطاب الموارد البشرية .
الثالث	التوظيف, والاستقطاب, والاختيار, التعيين .
الرابع	العوامل المؤثرة على الاستقطاب .
الخامس	فاعلية و أهمية الإستقطاب .
السادس	التخطيط لاستقطاب الموارد البشرية
السابع	طرق الإستقطاب و إيجابيات و سلبيات كل منها .
الثامن	مصادر ومعايير عملية الاختيار والتعيين
التاسع	أنواع الأختبارات المختلفة .
العاشر	المقابلات - أنواعها - الأخطاء الشائعة .
الحادي عشر	قواعد التعيين و عمليات التفاوض .
الثاني عشر	التدريب و التهيئة المبدئية .
الثالث عشر	كيفية المحافظة على الموارد البشرية .
الرابع عشر	برامج المنافع والخدمات .
الخامس عشر	الإختبار النهائي

المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

1. فهم عملية التوظيف و أبعادها .
2. إدراك كيفية القيام بعمليات الإستقطاب و الإختيار و التعيين .
3. شرح إيجابيات و سلبيات الطرق المختلفة للإستقطاب .
4. فهم و معرفة أنواع الإختبارات .
5. وصف أنواع المقابلات المختلفة فى عملية إختيار الموظفين .
6. تحديد قواعد التعيين وشرح عملية التفاوض مع الموظفين الجدد عند توقيع عقد الوظيفة .
7. وصف كيفية المحافظة على الموارد البشرية .



الكتاب المقرر:

أ. د. مدني عبد القادر علاقي

إدارة الموارد البشرية

الطبعة الرابعة

مكتبة خوارزم ، جدة ، 1433

المساندة: المراجع

د . محمد بن دليم القحطاني ، إدارة الموارد البشرية نحو منهج إستراتيجى متكامل ، الطبعة الثانية

مكتبة العبيكان الرياض ، 2008 .

طريقة التقييم

إختبار نهائي من 100 درجة