



مفردات مادة نظم معلومات المواد البشرية  
العام الجامعي 1435/1434 هـ  
برامج التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أ. أسماء سراج عابد بريد الكتروني: SSY.ABED@GMAIL.COM	<u>رمز المقرر</u> MISY 321	<u>اسم المقرر</u> نظم معلومات الموارد البشرية (321)
	لا يوجد		المتطلبات السابقة
<p>وصف المقرر:</p> <p>يحتوي المقرر على مدى أهمية نظم معلومات الموارد البشرية في المنظمات والدور الذي تلعبه هذه النظم في شؤون الأفراد لتقديم الخدمات اللازمة واتخاذ القرارات الصحيحة التي تهدف إلى رفع المستوى الوظيفي للموظفين.</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <p>1- اكتساب معرفة نظم المعلومات الإدارية بشكل عام</p> <p>2- اكتساب الطالبات معرفة نظم معلومات موارد بشرية وأثرها على الموظف والمنظمة</p> <p>3- التعرف على بعض المفاهيم مثل: الإدارة الالكترونية والإدارة الذاتية للموارد البشرية</p> <p>4- كيفية اختيار المورد المناسب وقرار شراء النظام أم تأجيله.</p>			



مفردات مادة نظم معلومات المواد البشرية  
العام الجامعي 1435/1434 هـ  
برامج التعليم عن بعد



توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

الموضوع
الفصل الاول: نظم معلومات الموارد البشرية - 1
الفصل الثاني: نظم معلومات الموارد البشرية - 2
الفصل الثالث: تقديم خدمات المواد البشرية الأساسية - 1
الفصل الرابع: تقديم خدمات الموارد البشرية الأساسية - 2
الفصل الخامس: إدارة الأفراد بشكل أكثر فعالية
الفصل السادس: تطوير الخدمات المقدمة للموظفين
الفصل السابع: وضع إستراتيجيات لتنفيذ نظام الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
الاختبار النهائي

المخرجات المتوقعة:

في نهاية الفصل الدراسي سوف تستطيع الطالبات فهم أهمية نظم معلومات الموارد البشرية والفرق بين النظام اليدوي والآلي. وسوف تتعرف الطالبات على كيفية اختيار البرنامج الصحيح للمنشأة ومن المورد الأفضل.

الكتاب المقرر:

من العروض التي تم جمعها من: كتاب إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي للمؤلفان: الأستاذ الدكتور/علي حرجوش صالح و الأستاذ الدكتور/ مؤيد سعيد السالم. ومن كتاب الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية للمؤلفان: برايان هوكنز و جمس ماركمهام



مفردات مادة نظم معلومات المواد البشرية  
العام الجامعي 1434/1435 هـ  
برامج التعليم عن بعد



طريقة التقييم:

الاختبار النهائي	من خلال نظام إدارة التعلم الالكتروني والفصول الافتراضية		
	المشاركة في المنتدى الخاص بالمادة (عدد 2)	عدد 4 واجبات خلال الفصل لكل واجب 4 درجات	عدد 2 اختبار فصلي لكل اختبار 5 درجات
70 درجة	4 درجات	16 درجة	10 درجات
100 درجة			نسبة التقييم النهائية

**ملحوظة** في حال تغيب الطالب بنسبة (25%) - أي ما يعادل (4) محاضرات - من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية **Centra**، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضوراً.