



مفردات مادة تصميم وتطوير الانترنت  
العام الجامعي 1433/ 1434 هـ  
برنامج التعليم عن بعد و الانتساب



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أز رامي باعظيم بريد الكتروني: RBAAZEEM@KAU.EDU.SA الموقع الالكتروني:	<u>رمز المقرر</u> HR413	نظم معلومات الموارد البشرية
	وقت المحاضرة: 20:00 - 21:00 يوم الاحد و الثلاثاء		
لا يوجد			المتطلبات السابقة
<b>وصف المقرر:</b> تركز هذه المادة على بناء نظام معلومات محوسب مصمم خصيصا لكل ما يتعلق بإدارة الموارد البشرية مثل الرواتب، التوظيف، الاختيار، التطوير المهني، التدريب . كلك يغطي هذا المقرر الموضوعات المتعلقة بتحليل الاحتياجات، تعريف واختيار البيانات الأساسية، تصميم النظام، التقييم، صيانة النظام.			
<b>أهداف المقرر:</b> ١. شرح معاني المصطلحات المستخدمة لوصف التقنيات والمفاهيم الخاصة بنظم معلومات الأعمال. ٢. الاستخدام الجيد لنظام الحاسوب للوظائف المتعددة الخاصة بالموارد البشرية. ٣. وصف الطرق التي تستخدم من خلالها الحاسبات في منظمات الأعمال وفي إدارة الموارد البشرية. هذه المفاهيم تتضمن الاتصالات، قواعد البيانات، نظم الموارد البشرية، والتوجهات المستقبلية لنظم المعلومات. ٤. فهم أهمية عملية تطوير النظم، تتضمن مراحل البحث، التحليل، التصميم، تطبيق النظم. القدرة على تحديد واقتراح الإجابات المناسبة للجوانب التنظيمية، والثقافية، والإدارية التي تتبع من تطوير، وتطبيق، واستخدام نظم المعلومات المحوسبة.			



مفردات مادة تصميم وتطوير الانترنت  
العام الجامعي 1433 / 1434 هـ  
برنامج التعليم عن بعد و الانتساب



الجدول الزمني لتوزيع محتويات البرنامج الدراسي النظري لمادة تطبيق وتصميم وتطوير وإدارة الويب للتعليم عن بعد

ملاحظة	الموضوع	أسبوع
	مقدمة في نظم معلومات الموارد البشرية م1	1
	تطور نظم معلومات الموارد البشرية وانواعها م1	2
	قواعد البيانات لنظم معلومات الموارد البشرية م1	3
	الاعتبارات في تصميم نظم معلومات الموارد البشرية م1	4
	تحليل احتياجات نظم معلومات الموارد البشرية م2	5
	تصميم النظم	6
	التكاليف و الإستثمار في نظم معلومات الموارد البشرية	7
	نقل المعرفة في العالم الإلكتروني م2	8
	إدارة تطوير المشروع في نظم معلومات الموارد البشرية م2	9
	إدارة التغيير: تطبيق، دمج، تقييم نظم معلومات الموارد البشرية م2	10
	إدارة نظم معلومات الموارد البشرية م3	11
	تحليل الوظائف و تخطيط الموارد البشرية م3	12
	التوظيف عبر الإنترنت م3	13
	أهمية إدارة الموارد البشرية عالمياً م3	14
	أمن المعلومات و نظم معلومات الموارد البشرية م3	15
	الإختبار النهائي	



مفردات مادة تصميم وتطوير الانترنت  
العام الجامعي 1433/1434 هـ  
برنامج التعليم عن بعد و الانتساب



**المخرجات المتوقعة:**

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

١. اكتساب المهارات باستخدام نظم المعلومات.
٢. فهم إمكانيات وقيود نظم معلومات الموارد البشرية.
٣. معرفة كيفية استخدام المعلومات التي توفرها هذه النظم .  
المشاركة في وضع مواصفات وتطبيق النظم الحديثة.

**الكتاب المقرر:**

الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ، برايان هوبكنز وجيمس ماركهام ترجمة خالد العامري، دار الفاروق  
للنشر والتوزيع، الطبعة الاولى(2006)



مفردات مادة تصميم وتطوير الانترنت  
العام الجامعي 1433 / 1434 هـ  
برنامج التعليم عن بعد و الانتساب



طريقة التقييم:

١ التعليم عن بعد

الدرجة	العدد المطلوب خلال الفصل الدراسي	التفاعل من خلال نظام EMES
16	4	الواجبات Assignment
10	2	الاختبارات القصيرة Quizzes
4	2	المنتديات Forum
30		المجموع
70		الاختبار النهائي
100		نسبة التقييم النهائية

30 درجة	أعمال الفصل
70 درجة	الامتحان النهائي

٢ الانتساب :

اختبار نهائي من 100 درجة