



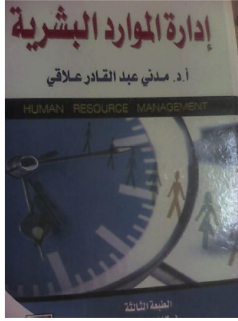
مفردات مادة مقدمه في ادارة الموارد البشريه
العام الجامعي 1434 هـ / 1435 هـ
برامج التعليم عن بعد



عدد الوحدات 3	أستاذ المادة أ. عبدالرحمن بن عوض الجعيد بريد الكتروني : aaaljuaid@kau.edu.sa الموقع الالكتروني:	رمز المقرر HR 251	اسم المقرر مقدمه في ادارة الموارد البشريه
	وقت المحاضرة : 10 – 10:50 الأحد – الاثنين – الخميس		
المتطلبات السابقة :			
وصف المقرر: يركز هذا المقرر علي قضايا ومواضيع متعددة تتعلق بإدارة العنصر البشري وتطويره في منظمات الأعمال .وسيتم التعريف بأهم وظائف إدارة الموارد البشرية وتفاعلها مع وظائف الإدارة الأساسية الأخرى ، مع التركيز على المبادئ والمهارات ذات العلاقة بالتطبيقات الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية.			
أهداف المقرر: 1.توضيح التكامل الاستراتيجي لوظائف إدارة الموارد البشرية مع خطة الأعمال الخاصة بالمنظمة ومع بيئتها التنظيمية. 2.التأكيد على أن إدارة الموارد البشرية هي أحد التخصصات ذات التطبيقات المهنية. 3.تزويد الطالب بإطار نظري عام للوظائف الأساسية لمهنة إدارة الموارد البشرية. 4.تقديم المهارات المستخدمة من أجل إنجاز الوظائف المختلفة لإدارة الموارد البشرية.			
توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي: 1.الفصل الأول : التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية. 2.الفصل الثاني : الوظائف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية. 3.الفصل الثالث : تحليل الوظائف وتصميمها. 4.الفصل الرابع : التخطيط للموارد البشرية. 5.الفصل الخامس :الإستقطاب ، الإختيار ، الإختبارات ، المقابلات. 6.الفصل السادس : التعيين والتهيئة المبدئية. 7.الفصل السابع : تقويم الأداء. 8.الفصل الثامن: التدريب. 9.الفصل التاسع : التنمية الإدارية وتطوير المديرين.			

المخرجات المتوقعة:

- عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:
- 1.التفريق بين ممارسات إدارة الأفراد وممارسات إدارة الموارد البشرية.
 - 2.إدراك الدور الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للمنظمة.
 - 3.الإلمام بأهم وظائف إدارة الموارد البشرية وكيفية تفاعلها مع الإدارات الأخرى داخل منظمات الأعمال.
 - 4.اكتساب المعرفة الأساسية والمهارات العملية التي يحتاجها أخصائيو الموارد البشرية لتنفيذ أعمال تتعلق بتحليل الوظائف، تصميم الوظائف، الاستقطاب، الاختيار، التدريب، تطوير المسار الوظيفي، تقييم الأداء، التعويضات، المزايا، والمحافظة على الموارد البشرية.
 - 5.إدراك التحديات الرئيسية التي تواجه أخصائي إدارة الموارد البشرية.



الكتاب المقرر:
ادارة الموارد البشريه
أ.د مدني عبد القادر علاقي

طريقة التقييم :

الاختبار النهائي	من خلال نظام إدارة التعلم الالكتروني والفصول الافتراضية		
	المشاركة في المنتدى الخاص بالمادة (عدد ٢)	عدد ٤ واجبات خلال الفصل لكل واجب ٤ درجات	عدد ٢ اختبار فصلي لكل اختبار ٥ درجات
٧٠ درجة	٤ درجات	١٦ درجة	١٠ درجات
	١٠٠ درجة		نسبة التقييم النهائية

ملحوظة في حال تغيب الطالب بنسبة -) 52% (أي ما يعادل 4) محاضرات - من المحاضرات المقدمة من خلال نظام الفصول الافتراضية Centra ، يرصد للطالب تقدير محروم (DN) ويمكن احتساب إعادة تشغيل المحاضرة من قبل الطالب حضوراً.