



شكراً بمداد السماء

تحية لا تحفّ مواردها ولا تنضب منابعها، نبعتها لأولئك الذين سخروا طاقاتهم وخبراتهم وجهدهم في سبيل خدمة وطنهم وجامعتهم الحبيبة في عقود مضت، وسجلوا سيرتهم في صفحات بيضاء، وكانوا شهوداً على قفزات الجامعة التطويرية وجزءاً أساسياً فيها، فبسواعدهم وأفكارهم مع زملائهم وصلت الجامعة إلى ما وصلت إليه الآن من مكانة مرموقة عالمياً.

لقد عمل هؤلاء الرجال المكرمون اليوم بكل جد وتميز، بذلوا قصارى جهدهم خلال سنوات أعمالهم على مختلف مهامهم وتخصصاتهم وما تكريمهم في هذا اليوم إلا تأكيداً على حرص جامعتهم لتتويج مسيرتهم، وشكرهم على كل ما بذلوه طوال سنوات خدمتهم.

وأوجه لجميع زملائنا المتقاعدين من العام الحالي دعوة، بعدم انقطاع تواصلكم مع جامعتكم بالنصح والمشورة، إذ إن علاقتكم بالجامعة مستدامة يربطها الحب والولاء، وما هذا التكريم السنوي الذي دأبت عليه الجامعة في كل عام لمنسوبيها ممن بلغوا السن النظامي للتقاعد ما هو إلا وفاء وعرفانا بجهودكم في خدمة هذا الصرح العلمي الشامخ.

إن جامعتكم في وقتنا الحاضر بلغت خطواتها التطويرية المتسارعة لمراحل متقدمة بين نظيراتها في الوطن العربي، كما أن هدفها الإستراتيجي هو دخولها ضمن قائمة أفضل 100 جامعة بالعالم، وما تحقق لها بفضل من الله ثم بالدعم السخي المتوافر لها من حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وسمو ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان، ثم بتلك الجهود المباركة المقدمة بسواعدكم أنتم وزملائكم، حيث تكاملت الجهود العاملين في الجانب الإداري مع أعضاء هيئة التدريس، مما أسهم في العملية التعليمية والبحثية والعلمية، وتخريج الكوادر الوطنية المتميزة التي شقت طريقها لخدمة وطنها ومجتمعها بكل اقتدار، لذا فتواصلكم ومد جسور التعاون معكم ضروري للجيل الآتي وللاحق من كوادر الجامعة بكل فئاتها، للاستفادة من خبراتهم العلمية لخدمة هذا الوطن ومواطنيه.

فشكراً لكم جميعاً، وكل الرجاء بمرحلة جديدة من حياتكم تملأها السعادة وخدمة وطننا في مجالات ومراحل مختلفة من مسيرة حياتكم.

أ.د. عبدالرحمن بن عبيد اليوبي
مدير الجامعة

تكريم 226 من موظفي وموظفات الجامعة المتقاعدين



تأخذ بعين الاعتبار بمقترحاتهم وآرائهم حيث نسعد بهذا التواصل من زملائنا الذين يتواصلون معنا بالمقترحات والآراء ويشاركون الجامعة في مناسباتها. في ذات الشأن أعرب عدد من أساتذة الجامعة المكرمين في حفل التقاعد عن ثنائهم على هذا التكريم مشيرين إلى فخرهم واعتزازهم بما وصلت إليه جامعة الملك عبدالعزيز من مكانة عالمية وعربية تزيدهم سعادة وسروراً بتاريخ عطائهم في هذه المؤسسة التعليمية العليا التي وصلت إلى أعلى المراتب وبشهادة مؤسسات التقويم ومؤسسات تصنيف الجامعات العالمية.

يرعى معالي الأستاذ الدكتور عبدالرحمن بن عبيد اليوبي مدير جامعة الملك عبدالعزيز اليوم الإثنين 1439/7/23 هـ حفل تقاعد 226 موظفاً وموظفة من منسوبيها (عام 1439هـ).

وسيقيم حفل التكريم للمتقاعدين بقاعة الملك فيصل للمؤتمرات، بحضور وكلاء الجامعة وعمداء الكليات والمسؤولين في الجامعة.

وعلى وفق ما صرح به مدير عام إدارة شؤون الموظفين الأستاذ عبدالرحمن المالكي فقد حرصت الجامعة وبتوجيهات ومتابعة من معالي المدير على إقامة الحفل السنوي لتكريم المتقاعدين والمتقاعدات تقديراً لخدماتهم في جامعة المؤسس.

وأشار المالكي إلى أن تكريم المتقاعدين بجامعة الملك عبدالعزيز هي لمسة وفاء وتقدير لما بذلوه من جهد ووقت وعمل وعطاء، خلال مدة عملهم بعدما تركوا جميل الأثر.

وأبان مدير شؤون الموظفين أن الجامعة تحرص كل عام على تكريم منسوبيها لما بذلوه من جهد وعطاء، لافتاً إلى أن الجامعة تتواصل معهم وتفتح أبوابها لهم وتقدم لهم العديد من الخدمات، كما أن الجامعة

منها برنامج مساكن الخاص

(التقاعد) تطلق إستراتيجية لخدمات المشتركين والمتقاعدين

الحمدان، مؤكداً حرص حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وسمو ولي العهد - حفظهما الله-، على رعاية مصالح المتقاعدين من مدنيين وعسكريين، مشدداً على التزام المؤسسة بتطوير مختلف خدماتها المعنية بهذه الفئة التي أخلصت في تقديم عمل كبير لوطنها، تنفيذاً لرؤية المملكة 2030.

وقال معاليه: إن إستراتيجية المؤسسة تضمنت عناصر رئيسية عدة، تمثلت في تقديم خدمات متميزة للمشاركين والمتقاعدين وامتلاك جميع بياناتهم بشكل دقيق ومُحدث لتعزيز التعاملات الرقمية، وبناء قدرات متميزة في الاستثمار وإدارة المخاطر وتوزيع الأصول وتحسين العمليات الاستثمارية، وتحسين وتطوير الأنظمة التقاعدية بالتنسيق مع الجهات الحكومية المعنية، وتحسين الهيكل التنظيمي للمؤسسة على النحو الأمثل مع تقسيم الأعمال والمهام الأساسية وتحسين الصحة التنظيمية مع التركيز على المساءلة والقيادة.

أعلنت المؤسسة العامة للتقاعد عن استراتيجيتها حتى عام 2022م، مؤكدة التزامها بتطوير جميع خدماتها تنفيذاً لرؤية المملكة 2030، وذلك في ظل ما توليه حكومة خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- من اهتمام دائم بالمتقاعدين، وبتطوير أنظمة التقاعد، إذ أصبحت تقدم خدماتها للمشاركين إضافة إلى المتقاعدين عبر العديد من الخدمات، ومنها برنامج مساكن الخاص بتمويل موظفي الدولة والمتقاعدين لشراء المساكن، وحرص المؤسسة على تطوير قدرتها الاستثمارية عبر استقطاب وبناء القدرات المتخصصة في الاستثمار وإدارة المخاطر، مما سينعكس إيجاباً على تحقيق عوائد أفضل، مشيرة إلى أنها تسعى للعمل مع القطاع الخاص لتقديم خدمات وعروض مميزة للمتقاعدين والمستفيدين لتضاف للخدمات الحالية، وفي مناطق المملكة كافة.

أوضح ذلك معالي وزير الخدمة المدنية رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد الأستاذ سليمان بن عبدالله

في داخل العدد ..

02

حفل التقاعد لمسة وفاء ورد للجميل من جامعة المؤسس لمنسوبيها

06

رسائل حب من منسوبي الجامعة المتقاعدين إلى زملائهم

11

بين الأسرة والتجارة... خططا مستقبلية لما بعد التقاعد الوظيفي

05

أ.د. عبدالله مهرجي: تكريم المتقاعدين عرفاناً وتقديراً لجهودهم بعد سنوات من العمل والعطاء

10

المؤسسة العامة للتقاعد: عوائد استثمار اتنا خلال العام الماضي بلغت أكثر من 8 %

12

سياحة التقاعد... الاستثمار بثروات المملكة بعد سنوات العمل

متقاعدون ومتقاعدات في رسالتهم للجامعة:

حفل التقاعد لمسة وفاء ورداً للجميل من جامعة المؤسس لمنسوبيها



ثمن العديد من المتقاعدين والمتقاعديات بجامعة الملك عبدالعزيز، تكريم الجامعة لمن أفنوا سنوات عمرهم في خدمة الجامعة، واصفين حفل التقاعد بأنه وفاء وتقدير ورد للجميل من جامعة المؤسس لمنسوبيها الذين أحبوها وأخلصوا العمل داخل أركانها، وهو ما سترك أثراً طيباً في نفوس المكرمين من أبنائها المتقاعدين. وأكد المتقاعدون أن التقاعد ما هو إلا انطلاقة نحو عمل جديد في حياتهم المقبلة، والاستفادة من الخبرات التي اكتسبوها خلال سنوات العمل في الجامعة سواء في الأعمال الأكاديمية أو الإدارية. ويأتي تكريم متقاعدي جامعة الملك عبدالعزيز، كونه يمثل شكراً وتقديراً لكل من خدم في ميدان العمل في جامعة المؤسس، ولمسة وفاء واجبة لهؤلاء المتقاعدين من الرجال والسيدات الذين قضوا سنوات طويلة من حياتهم وأوقاتهم وطاقاتهم لخدمة كل ما يتعلق بوظيفتهم التي تولوها وأجادوا فيها سواء على المستوى الأكاديمي أو الإداري.

حياته الصحية.

د. حميدة درويش: حفلات التكريم اعتراف بالجميل

من جانبها تقول الدكتورة حميدة محمد بكر درويش أستاذ مشارك بقسم الفيزياء -فرع السليمانية-، إن حفلات تكريم المتقاعدين ماهي إلا اعتراف بالجميل ووفاء بالعهد من الجيل الحاضر والجيل الواعد للجيل المؤسس كالهرم. فالجيل الواعد أو جيل المستقبل الذي يمثل قاعدة الهرم و الجيل الحاضر يسطع وقبلة جيل الأمس وهكذا جيل وراء جيل يمثلون عقوداً من الزمن الفاعل البناء كل في وقته ومكانه.

وأضافت: التكريم ما هو إلا علامة حضارية جميلة تساعد على التقدم والبناء المجتمعي السليم لأنه يحث كل أفراد المجتمع على الجد والاجتهاد والتميز والمشاركة في بناء لبنة من لبنات مسيرة التقدم الحضاري للوطن، وهذا التكريم يجعل كل فرد يسابق الزمن في عمل أقصى ما في جهده كي يترك وراءه علامة بارزة ومميزة تكون شمعة تثير الدرب وتمهد الطريق لمن بعده من الأجيال القادمة. وتقول: اليوم يكرم الجيل الحاضر الجيل السابق، وغدا سيكرم الجيل الحاضر، وسيكون التكريم مستمراً على مدار الأعوام لمن أفنوا زهرة شبابهم في العطاء وإنكار الذات كي تظهر الصورة بما هي عليه الآن من النمو والازدهار، وهذا التكريم ما هو إلا وفاء وتقدير ورد للجميل من جامعة المؤسس لمنسوبيها الذين أحبوها وأخلصوا العمل بها مما سترك أثراً طيباً وجميلاً في نفوس المكرمين من أبنائها المتقاعدين فهو اعتراف لهم بالفضل والجميل، فشكراً لجامعة المؤسس وللقائمين عليها على هذا التكريم.

راوية بابصيل: التكريم حافز للمتقاعدين

بدورها تقول الأستاذة راوية صالح أحمد بابصيل قسم الرياضيات بكلية العلوم - فرع الفيصلية-، إن لحظات التكريم تخالج نفسي مزيجاً من المشاعر المتباينة بين فرح وأسى، فرح بالتقاعد ونهاية مسيرتي الوظيفية في هذا الصرح التعليمي الكبير، وفرح وشكر على التكريم والتقدير الذي نجده من جامعتنا ونحن نودعها لنبدأ صفحة جديدة من العطاء لبلادنا بشكل مختلف عما كان خلال عملنا النظامي.

التعليمية. وللأبناء الطلاب: استغلوا وجودكم في المؤسسة العريقة للاستفادة من خدماتها، والهيئة التعليمية بها، وشاركوا في أعمال خارج منهجكم الدراسي لتوسيع الأفق والمداير.

وينصح المتقاعدين: أين تجدون أنفسكم؟ وكيف تقضون أوقاتكم؟ إن كان في القراءة فيها ونعمة، في التأليف المتخصص أو العام فحسب، في الرياضة والمحافظة على الصحة فحسن، في الاستثمار فانتبه ولا تضيع مديرك، اعرف مداخل الاستثمار ومخارجه واسأل وتعلم من أهل الذكر في كل مجال، في أسهم أو سندات، عقار محلي، أو عربي، أو عالمي، فالتعلم والتدريب أصبح متاحاً في كل مضمار، باختصار التوازن فيما يسمى عجلة الحياة.



أ. فهد عبدالله الرفاعي

الرفاعي: سأعاهد الركض

في الكتابة

يقول الأستاذ فهد عبدالله الرفاعي من كلية علوم الأرض، منذ أكثر من ثلاثين عاماً تم تعييني بجامعة الملك عبدالعزيز كلية علوم الأرض، وكانت من رجاءاتي التي تحققت العمل في إحدى معامل قسم الثروة المعدنية وهي صيانة الأجهزة والإعتناء بها وكانت من أجمل سنوات حياتي لأنني كنت أذهب لعملي بحب واهتمام، حتى استمتع بجو العمل لأن الشخص عند حبه واهتمامه بعمله يستمتع بأجواء العمل، ولن أنسى زملائي لأنهم كانوا لي خير معين ولا أستطيع ذكر أسمائهم كلهم حتى لا أبخس أحداً منهم حقه في التقدير وأنا أشكرهم على ذلك لأنهم كانوا في قمة الأخلاق والاحترام والتعاون.

ويؤكد، بالنسبة للأشخاص الذين تركوا أثراً كبيراً في نفسي هم الدكتور عبدالعزيز رادين -رحمه الله- ولن أنسى تشجيعه لي، وكذلك رئيس قسم الثروة المعدنية الدكتور هشام لأن هذا الرجل على خلق رفيع جداً جداً ولن أنسى وقفاته معي. وعن خطواته المقبلة في الحياة بعد التقاعد يشير الرفاعي إلى أن يعيش حياته لأسرته وما يكتبه من خواطر أدبية بين الحين والآخر، ومتابعة

الدكتور ياسر بليلة:

استثمروا أوقاتكم في

برامج عديدة



أ.د. ياسر عبدالرزاق بليلة

يقول الأستاذ الدكتور ياسر عبدالرزاق بليلة قسم العمارة كلية تصاميم البيئة، خرجت أحت الخطى من الكلية إلى شؤون الموظفين وسط مجموعة من مشاعر غبطة بالانتهاء من أوراق رسمية ظلت مدة تراوح في مكانها، وبين حزن عميق لقرب ترك هذا المكان.

وينصح كل المتقاعدين من أعضاء هيئة التدريس قائلاً: مهما انشغلت أو انقطعت كعضو هيئة تدريس عن الطلاب في عمل خارج الجامعة فلا بد أن تعود إليهم، لأن المناصب والتكليفات الإدارية مؤقتة، والطلاب هم رأس مال المؤسسة التي يدرسون بها والوطن مستقبل، ولذلك لابد أن يكون هناك نوع من التواصل والفهم والتقدير لهؤلاء الطلاب، والمرحلة العمرية ربما تحكم هذه العلاقة، فهم كإخوة صغار في البداية ثم إخوة صغار جدا لك، ثم أبنائك مع تقدمك في العمر. أنت طاقة وخبرة متراكمة، عليك إخراجها لتكون قدوة.

ويشدد على إدارة الجامعة أن تعمل على وضع نبذة مختصرة في كيفية الإجراءات الإدارية والمالية المتبعة للتقاعد، والأهم ماهي الخدمات والمزايا التي يتمتع بها المتقاعدون داخل الجامعة وخارجها الإلكترونية وخلافها، لنبقى على صلة ونستظل بأغصانها الوارفة.

ويوجه رسالة للزملاء قائلاً: لا تشغلكم أعمال الإدارة والاهتمامات الجانبية عن البحث والترقية العلمية والاهتمام بالطلاب، فأنتم القدوة. أما زملاء الإدارة فيقول: احرص على تطوير قدراتك ومهاراتك الإدارية، فالجامعة تقدم منصة واسعة من البرامج المتميزة في هذا المضمار.

والمعيدون والمحاضرون: لا تتأخروا في الابتعاث وإكمال درجة الدكتوراه، لتأخذ وضعك الطبيعي في المؤسسة



خدمة وطننا ليس فيها تقاعد

في لمسة وفاء سنوية جميلة ، وبإدارة عرفان وتقدير نبيلة أصيلة ، تقيم جامعه المؤسس حفل تكريم لجميع المتقاعدين ، من منسوبيها الذين ترجلوا عن المسؤولية هذا العام . وهي لمسة جميلة وبإدارة نبيلة تثمنان جهود العاملين في الجامعة وعطاءاتهم ، طوال مدة عملهم فيها ؛ أساتذة وإداريين من الذكور والإناث وهم نحو من مائتي متقاعد ومتقاعدة لبلوغهم السن النظامية للإحالة الى التقاعد .

وبهذه المناسبة أقول للمتقاعدين المكرمين كافة إن تكريمكم اليوم هو تكريم للمكسب الحقيقي الذي حققتموه ؛ وهو تشرفكم بخدمة وطننا الغالي ؛ من خلال جامعتنا الغالية وفي مجال خدمة العلم النافع وأهله وطلابه فيها ؛ وهو شرف وأي شرف .

ستتذكرون اليوم عملكم الرسمي في الجامعة ولكنكم ستبقون في قلوبنا ، وستظلون عاملين بلا انقطاع لأن خدمة هذا الوطن ليس فيها تقاعد ، وهو الذي أعطانا الكثير ، ومهما نقدم له فلن نفيه حقه عَليَّنا .

لقد تعلمنا من سلفنا -ونحن بدورنا- نُعلم خَلَفَنا أن تقاعد المسلم من عمله ؛ هو بداية مرحلة جديدة في حياته للعطاء والولاء ، وأداء الواجب للبلاد والعباد ، يَشْرُفُ فيها بالخدمة في أي مجال يتلاءم مع ظروفه الجديدة ، وقدر الانسان على قدر همته ، وقيمة كل امرئ ما يَحْسَبُ انه يُحْسِنُه .

وأقول: إن هذا التكريم اليوم حق لكم عَليَّنا جميعاً وإن هذا الحفل تعبير عن شكرنا لكم جميعاً ، لكل ما بذلتموه بجامعتكم من جهد وتفان ووقت ، سائلة الله أن يديم على الجميع الصحة والعافية وراحة البال ويمد الجميع بعونه وتوفيجه في كل مراحل حياتنا .

وأقول في الخاتمة : شكرا لمعالي مدير الجامعة حرصه على رعايته هذا الحفل الكريم ، وحرصه على استمرار هذه الللمسة السنوية الوفيه الجميلة ، وهذه المبادرة النبيلة الأصيلة من العرفان والتقدير لكل العاملين .

د. سارة بنت عبد الرحيم صوفي قشكري

وكيلة عمادة القبول والتسجيل



وأضافت: التكريم حافز للمتقاعدين والمتقاعدات نحو انطلاقة عمل جديد بالاستفادة من الخبرات التي أضيفت لنا خلال مسيرة عملنا التعليمية، أما الأسى فهو لفراق جامعة الملك عبدالعزيز وما يحويه من صحبة وذكريات جميلة.

عائشة فولاذ : التكريم لمسة وفاء لأهل العطاء

تصف الأستاذة عائشة فولاذ عبد الجليل كلية العلوم، تكريم جامعة الملك عبدالعزيز لها بمناسبة تقاعدها بأنه لمسة وفاء لأهل العطاء وحب وعرفان وتقدير لمعلمي الناس الخير. وتشير إلى أن الجامعة تحرص على تكريم منسوبيها المتقاعدين والمتقاعدات، الذين قدموا جهدهم وأوقاتهم وعطاءاتهم في خدمتها، وساهموا بدورهم في الارتقاء بها ورفع مكانتها، مؤكداً أن هذا التكريم لمسة وفاء من الجامعة تجاه منسوبيها وسيكون له الأثر الطيب في حياتهم بعد التقاعد.

إفتخار عرب: التقاعد محطة جميلة في الحياة

وجهت الأستاذة إفتخار عبد الوهاب عرب، وكالة شطر الطالبات بالفيصلية، شكرها لجامعة الملك عبد العزيز بجدة لتكريمها ضمن المتقاعدات على سنوات العمر العديدة التي قضتها تحت مظلة الجامعة الإدارية، والتي اكتسبت من خلالها صداقات تعزز بها، وتقول "وجودي معكم خلال السنوات الماضية ترك بصمة خالدة في نفسي تحمل لكم أسمى التقدير والإعجاب لإدارتكم الحكيمة، فجزاكم الله عنا أفضل ماجزى المخلصين وبارك فيكم وأسعدكم سعادة الدارين وأتم عليكم نعمة وأكرمكم من فضله ومنه". وتؤكد، أن تقاعدها عن العمل لا يعني قطع أوصال المحبة والوصال بين أصدقائها في العمل.

شكرو عرفان



تقدم جامعة عبدالعزيز بالشكر لكم

على ما بذلتموه من جهد مخلص وعمل دؤوب

خلال سنوات عملكم في الجامعة نسأل الله لكم الصحة والعافية



التقاعد الوظيفي.. فسحة لتجارب جديدة وفرصة لتحقيق أحلام مؤجلة



يتعامل مع التقاعد على أنه مدة سلبية في حياته ويرضى بالبقاء منكفئاً على نفسه ويخسر الخبرات التي اكتسبها، وإما أن يتعامل الشخص مع التقاعد ك بداية جديدة، ينظر لنفسه كشجرة مثمرة لا تتوقف عن العطاء.

ويؤكد مختصون نفسيون، أن التقاعد يقسم إلى قسمين: أولهما سلبي ينعكس بصورة مباشرة على الحالة النفسية والاجتماعية والعقلية والاقتصادية للإنسان المتقاعد، وينتج عنه مشكلات منها نفسية مثل: الاكتئاب والقلق، وعاطفية مثل: الغضب الدائم، واجتماعية تؤدي إلى ضعف في التوافق الأسري، إضافة إلى المشكلات الصحية والحركية، والقسم الآخر إيجابي، ينقل صاحبه إلى مرحلة من مراحل الإنجاز الشخصي.

الإيجابي ينعكس على الفرد أيضاً بشكل إيجابي من خلال الاستعداد النفسي لحياته الجديدة والقبول بالأمر الواقع وكيفية وضع برامج مختلفة في حياته ما بعد التقاعد للتزده الشخصي والعائلي، وهذا النوع يجعل المتقاعد أكثر قدرة على مواجهة هذه المرحلة وتحويلها إلى مرحلة إنجاز، وذلك بالاستعداد والتخطيط المسبق الذي يعطي المتقاعد فرصة مهمة لتقبل المرحلة، وتمنحه الجاهزية لمواجهة المستجدات الحياتية والاجتماعية.

ويشير الخبراء إلى وجود بعض الفئات التي لا تتأثر سلباً بالتقاعد الوظيفي بسبب طبيعة عملها، مثل المهن غير المرتبطة بسن أو عمر معين وبخاصة (الأطباء، المحامون، الصحفيون، المحاسبون، المهندسون وغيرهم) فأصحاب هذه المهن قادرون على مواجهة ضغوط الحياة من خلال الانشغال في أعمالهم. فالأطباء ينشغلون في عياداتهم الخاصة بعد تقاعدهم، والمحامون أيضاً مشغولون في مكاتب محاماة أو التحول إلى مستشارين قانونيين لبعض القطاعات، والصحفيون قادرون على الدخول في مجالات إعلامية وصحفية مختلفة، والعمل مستشارين صحفيين لبعض الجهات للاستفادة من خبراتهم أو تأسيس شركات إعلامية ودور نشر، والمحاسبون أيضاً لديهم إمكانية تأسيس مكاتب في العمل المحاسبي، والمهندسون أيضاً يعملون في شركات هندسية وقادرون على تأسيس مكاتب استشارية هندسية.

مخطئ من يقول إن التقاعد هو خريف العمر أو استسلام لبداية النهاية، فهذا من وجهة نظر اختصاصيين ونفسيين قصور في مفهوم الاستمتاع بالحياة ومفاهيم خاطئة تم تداولها خلال عقود طويلة باتت راسخة في أذهان المجتمعات، والحقيقة أن الحياة مقسمة إلى مراحل مختلفة، وكل مرحلة يكون لها توجهاتها ومكانتها في حياة الشخص، وبالتأكيد مرحلة التقاعد من أهم المراحل العمرية في حياة المتقاعدين، فهي إما تكون نقمة في حال استسلم الشخص للاكتئاب واليأس والروتين اليومي، وقد تكون نعمة إذا عاش المتقاعد أحلامه المؤجلة ومعرفة كيفية استغلال هذه المرحلة والاستفادة منها.

والتجارب الحياتية مليئة بالأفكار والمشاريع والمبادرات والبرامج التي قد تكون وسيلة ليمضي الشخص فيها حياته الجديدة بعد سنوات العطاء والعمل، فهناك من المتقاعدين من لم يستسلم للواقع ويعمل في الموارد البشرية ويشرف على تدريب وتطوير الموظفين، ويفكر في كيفية منح الآخرين الاستفادة من خبراته العملية، ونجح في مشروع يسهم في تعليم الأجيال الشابة مفاهيم الإدارة وكيفية تطوير الذات.

ومن المهم أن يتعامل المتقاعد مع تقاعده الوظيفي وكأنه فسحة لتجارب جديدة وفرصة لتحقيق أحلام وطموحات ما كانت الوظيفة تسمح له أن يحققها بسبب ضيق الوقت وغياب المناخ، فعند التقاعد يصبح الدخل أقل، وتتوقف العلاوات والمميزات التي كان يتم الحصول عليها في أثناء الخدمة، وما أن تصل إلى سن التقاعد حتى تبرز أمام المتقاعد أهمية الحصول على دخل إضافي، وعدم الاستسلام لاقتراحات الأبناء برفض عمل الأب بعد التقاعد، أو الراحة والاسترخاء في البيت بعد سنوات العمل، فبالأكيد ليس هذا بالحل الأمثل للإنسان المتقاعد.

فالتقاعد له نوافذ كثيرة يمكن من خلالها أن يكتشف الشخص فرصاً جديدة أو أن يخلق نجاحاً وسط التذمر والخوف، وذلك من خلال التعايش مع حياة ما بعد التقاعد بالاعتماد على مبدأ الإنتاجية، فالإنسان بحسب رأيه منتج بطبعه في كل مراحل العمر، ويرجو أن يكون ما بعد التقاعد سلسلة لنجاحات مرتبطة بما قبلها، فأمام أي إنسان عند التقاعد خياران، إما أن

الاجتماعية والنفسية والبدنية، قد يكون منها إحساس بالكآبة وحب الجلوس في البيت وعدم الرغبة في الخروج، وقد يكون منها الانطلاق والاستعداد للاستمتاع بالحياة وإعادة اكتشاف نفسه مجدداً في أعمال وهويات أخرى.

ومع ذلك فإن حياة ما بعد التقاعد هي مدة زمنية أكثر رحابة وإمكانية لممارسة الأعمال والهوايات والأهداف التي يرغب الشخص في تحقيقها، والتي كان عامل الزمن حائلاً أمام تنفيذها أو إكمالها، فالتقاعد مرحلة حتمية يصل إليها الإنسان بعد سنوات عمله الطويلة، إذ يبدأ رحلة جديدة من التغيرات

المتقاعدون في السعودية

200 ألف متقاعد متوفى

570 ألف متقاعد من الأحياء

65.9 مليار ريال صرف معاشات المتقاعدين

7% متوسط زيادة أعداد المتقاعدين سنوياً



وكيل الجامعة:

• تكريم المتقاعدين عرفان وتقدير لجهودهم بعد سنوات العمل والعطاء • الجامعة تتيح مميزات وخدمات تعزز استمرارية العلاقة مع المتقاعد



في حوار مع أخبار الجامعة أكد سعادة وكيل الجامعة الأستاذ الدكتور عبد الله بن مصطفى مهرجي حرص الجامعة على تكريم منسوبيها المتقاعدين والمتقاعدات، الذين قدموا جهودهم وأوقاتهم وعطاءاتهم في خدمة جامعة الملك عبدالعزيز، وساهموا بدورهم في الارتقاء بالجامعة ورفع مكانتها، مشيراً إلى أن هذا التكريم يعد جزءاً من الواجب على الجامعة تجاه منسوبيها، الذين كان لهم الأثر الكبير في مسيرتها العلمية والعملية، مثمناً دعم معالي مدير الجامعة وتشريفه وحرصه على حضور الحفل بشكل سنوي ودائم وفاءً وعرفاناً على ما قدموه للجامعة في سنين مضت، داعياً جميع المتقاعدين والمتقاعدات للاستفادة من مرافق الجامعة.

وأبان "الدكتور مهرجي" أن التقاعد ليس نهاية المطاف، فالخبرات المتراكمة على مر السنين لدى المتقاعدين الجامعة في أمس الحاجة لها، وتطلع إلى التواصل الدائم معهم من خلال تقديم الأفكار والرؤى والمقترحات التي سوف تترجم بحول الله إلى واقع ملموس.

إلى تفاصيل الحوار:

• بداية حدثنا عن حفل المتقاعدين لعام 1439هـ الذي تنظمه الجامعة؟

هو تكريم سنوي دأبت عليه الجامعة للمتقاعدين من منسوبي الجامعة بشطري الطلاب والطالبات بجامعة الملك عبدالعزيز، ويأتي في إطار تقدير جهودهم ومساهماتهم خلال عقود مضت من العطاء والبذل في خدمة دينهم ووطنهم وجامعتهم، وقدموا خلالها عصارة أفكارهم وجهودهم مشاريعهم وعطاءاتهم التي تستحق أن نكرمهم عليها عرفاناً وتقديراً من جامعتهم التي تعودوا منها دوماً تثمين كل جهد وعطاء وبذل.

• ماهي الرسائل التي تود الجامعة إرسالها من حفل المتقاعدين؟

كما أسلفت أن تكريم المتقاعدين يأتي في المقام الأول عرفاناً وتقديراً لجهودهم، كما يحمل رسائل إيجابية لمن هم على رأس العمل حيث يشاهدون هؤلاء المخلصين ويسترجعون معهم ذكريات العمل، وما تم خلال الأعوام الماضية، وأن الجامعة تقدر جهود من عمل وقدم جهده ووقته، ما دفعها للاحتفاء بهم.

• ماذا يميز الحفل؟

إن ما يميز الاحتفاء بالمتقاعدين أنه فرصة لجميع المكرمين للالتقاء بزملائهم ممن عملوا معهم، حيث يسود المحبة والألفة ويسترجع من خلاله المتقاعد سنين مضت تحمل الذكريات الجميلة لزملاء وزميلات أسهموا في المسيرة الإيجابية والبناء، وكان لهم دور مهم

ومحوري في خدمة المجتمع، من خلال إعداد ودعم أبنائنا وبناتنا الطالبات في جميع المجالات سواء في العملية العلمية أو المهنية أو الثقافية وخدمتهم وتوفير البيئة المناسبة لهم، كذلك الجامعة تشعر بأن من الواجب عليها تقدير ما قدموه من جهود وإنجازات تحققت على أكتافهم ويقولهم لتتمكن جامعة "المؤسس" من الاستمرار في العطاء والإبداع، ومنارة وفاء وإتقان في العمل ابتغاء مرضاة الله عز وجل، ولتنبؤ الجامعة المكانة العالمية التي تليق بها بين جامعات المملكة العربية السعودية.

• ماهي الخطوات التي اتخذت في سبيل تسهيل إجراءاتهم التقاعدية؟

تم بحمد الله وفضله تسهيل إجراءات إخلاء الطرف للمتقاعدين والمتقاعدات من خلال الأنظمة الإلكترونية، إذ يمكن للمتقاعد أن يستكمل كل إجراءاته من الموقع دون عناء ومشقة التنقل ومراجعة الجهات ذات العلاقة، وهذا العمل جزء من المنظومة المتكاملة لجامعة الملك عبدالعزيز التي تسعى إلى تطوير خدماتها وإجراءاتها الإدارية وتنفيذها من خلال الموقع الإلكتروني لتوفير الوقت والجهد سواء على عضو هيئة التدريس أو الموظف أو الطالب.

• كيف تقومون رعاية معالي مدير الجامعة وحضوره وحرصه سنوياً لحضور حفل المتقاعدين.

معالي مدير الجامعة الأستاذ الدكتور عبدالرحمن اليوبي، حريص بشكل سنوي على رعايته وحضوره للحفل سنوياً، لشكرهم على بذلهم وعطاءهم مع جامعتهم

المركزية وممارسة الأنشطة واستخدام الإيميل الخاص به في الجامعة، إضافة إلى تصاريح الدخول، وكذلك الاستفادة من ملفه الطبي والعلاج في المستشفى الجامعي، كما أن الجامعة ممثلة بإدارة شؤون الموظفين تصدر لهم بطاقات خاصة للمتقاعدين،

• كلمة أخيرة توجهها للمتقاعد أو المتقاعدة خلال هذا العام؟

أقول لهم شكراً على ما قدمتموه خلال مسيرة عملكم في الجامعة، وإن تقاعد منسوبي الجامعة لا يعني نهاية علاقتهم بها فالجامعة تحفظ لهم الود والتقدير كما تدعوهم للاستفادة من مختلف مرافقها، كما أن أبناء الجامعة لن ينسوا تلك الجهود، وأن ترك الوظيفة العامة لا يعني التوقف عن البذل والعطاء، بل هناك مجالات متعددة للمساهمة بالرأي والمشورة والمشاركة في الأعمال التطوعية لخدمة الصالح.

، والتي تقوم بهذا التكريم عرفاناً وتقديراً لفئة تمثل جيلاً من الرواد الذين واكبوا مرحلة من المراحل التاريخية من عمر الجامعة والذين كان لهم في هذه المرحلة الإسهام المتميز حتى باتت جامعة الملك عبدالعزيز على ما هي عليه الآن، وأن هذه الفترة الكريمة و غير المستغربة من معالي مدير الجامعة هي دلالة على أن قيادة الجامعة وإدارتها العليا تهتم بأصحاب الخبرات وتمد جسور التعاون معهم في جانب الاستشارات وتقديم المقترحات والحضور في الفعاليات والمشاركة بها حتى ما بعد بلوغ سن التقاعد، كما أن تكريم المتقاعدين هو استحقاق لكل من اتخذ منه قدوة في الإخلاص في خدمة الوطن.

• ماهي الخدمات التي تقدم للمتقاعد أو المتقاعدة من الجامعة؟

تتيح الجامعة للمتقاعد العديد من المميزات والخدمات التي تعزز من استمرارية العلاقة بين المتقاعد والجامعة منها الاستفادة من مرافق الجامعة كالمكتبة



رسائل حب من منسوبي الجامعة المتقاعدين إلى زملائهم

بث عدد من المتقاعدين رسائل الشكر والتقدير لجامعة الملك عبدالعزيز في يوم تكريمهم، بعد سنوات طويلة قضوها داخل أروقة جامعة المؤسس، وقدموا حياتهم وأوقاتهم وطاقاتهم لرفع مكانة الجامعة بين جامعات المملكة على المستويين الأكاديمي والإداري.

وثنى عدد من المتقاعدين في رسائلهم سنوات العمل والخبرات التي اكتسبوها، مؤكدين أنهم بعد حياة حافلة بالجهد والاجتهاد والبذل والعطاء داخل جامعة الملك عبدالعزيز، يفخرون ويعتزون بما قدموه خلال حياتهم المهنية، محتسبين في ذلك الأجر والثوبة من الله عز وجل وأن ما قدموه من عمل يبتغون أن يكون خالصاً لوجهه الكريم، مشيدين بما وصلت إليه الجامعة من مكانة عالمية استحققت هذا العام تكريماً مميزاً، حيث حصلت على المركز الأول عالمياً في تصنيف التاييمز للتعليم العالي للمرة الثانية على التوالي والذي تم بجهود العاملين في الجامعة، وألمح عدد من المتقاعدين في رسائلهم أنهم يفكرون بالسفر لغرض السياحة والتعرف على ثقافات جديدة وكسب معارف جديدة، وآخرون يفكرون في الاستمتاع أكثر بساعات الهدوء والاسترخاء، والبعض الآخر سوف يحرص على تبادل الزيارات العائلية، لافتين إلى أن الحياة لا تنتهي بانتهاء مرحلة معينة، بل تستمر بجمالها إذا عرف الإنسان كيف يستغلها ويستفيد منها بحماسة وإبداع.



أ. إبراهيم سالم بن حسين
كلية تصاميم البيئة.
سوف أستكمل مسيرتي
الحياتية ولن أتوقف عن
خدمة الوطن في أي موقع
وسيكون لأسرتي جزء كبير
من حياتي بعد التقاعد.



د. عبدالله رشيد سنبل
كلية علوم الأرض.
كانت سنوات العمل
جميلة والتقاعد مرحلة
بها الكثير من الخبرات
التي اكتسبتها وسوف
أنقلها إلى أجيال
المستقبل للنهوض
بالوطن.



أ. فهد عبدالله الرفاعي
كلية علوم الأرض.
التقاعد مرحلة جديدة
من مراحل العمر تدخل
في حياة الإنسان ويمكن
الاستفادة من الخبرات
الطويلة التي استفادها
في العمل.



د. باسم تحسين البيروتي
كلية الطب.
التقاعد مجرد مرحلة
والحياة لن تتوقف عند ترك
المنصب وسوف أعمل من
أجل نقل خبراتي الأكاديمية
لتلاميذتي وأبنائي من
الشباب الأطباء.



أ. د. ياسر عبدالرزاق بليه
كلية تصاميم البيئة.
المناصب موقته والطلاب
هم رأس المال للوطن
وللمستقبل وعلينا أن نقل
خبراتنا لهم فالتقاعد
طاقة وخبرة متراكمة يجب
إخراجها ليكون قدوة.



د. عدنان عباس عدس
كلية تصاميم البيئة.
شكراً لجامعة الملك
عبدالعزيز ولأبنائي
الطلاب وسوف تجدوني
دائماً بجواركم وفي
خدمتكم ولن تتوقف
حياتي العلمية بعد
التقاعد.



أ. حمزة عبيد الحاتمي
إدارة العلاقات العامة
سيكون التقاعد مرحلة
إنجاز وليس مرحلة
انطواء أو عزلة عن
المجتمع، فالخبرات كثيرة
والحياة لن تتوقف.



أ. د. عمر سعيد العمودي
كلية الطب
الحياة بها أهداف كثيرة،
وكل مرحلة لها أهدافها،
والتقاعد فرصة لإعادة
ترتيب أهداف الإنسان
واكتشاف الحياة من
جديدة.



د. أسامة إبراهيم ناصف
كلية الطب
التقاعد فرصة لإعادة
اكتشاف الحياة التي
انشغلنا عنها خلال سنوات
العمل، وسيكون التقاعد
بداية لمرحلة جديدة من
العمل والإنتاج ومنح جزء
كبيراً للأسرة.



أ. عبدالعالي علي الصفي
وكالة الجامعة للدراسات
العليا
تقاعدي الوظيفي سوف
يساهم في زيادة الترابط
الأسري، وإشغال وقت
الفراغ في القراءة والطاعة
وأيضاً في زيادة الترابط
الاجتماعي.



أ. علي سليمان المسعود
عمادة القبول والتسجيل
التقاعد فرصة لحياة
أفضل واستغلال سنوات
الخبرة في الإنتاج، وأشكر
جامعة المؤسس على ما
اكتسبته خلال سنوات
العمل من خبرات أفادتني
كثيراً في حياتي.



أ. أحمد عثمان حكيم
عمادة القبول والتسجيل
أشكر جامعة المؤسس
على سنوات عملي داخل
هذا الصرح التعليمي
العظيم، والتقاعد مرحلة
جديدة للعمل والإنتاج
والاستفادة من الخبرات
الإدارية التي اكتسبتها.



أ. موسى حجي الخيري
عمادة شؤون الطلاب
سنوات العمل كانت
رائعة مع أبنائي الطلاب،
وبرامج التقاعد كثيرة
وأهمها التنزه العائلي
والترابط الأسري.



أ. حسين محمد أبو طالب
صيانة ونظافة السكن
الجامعي
أشكر جامعة المؤسس
وأبنائي الطلاب في
السكن الجامعي وفقكم
الله دائماً، وسوف أكون
دائماً في خدمتكم، وأستغل
وقت فراغي بعد التقاعد
في حياتي الأسرية
والعائلية.



أ. عبدالرزاق عمر قطب
عمادة القبول والتسجيل
الزمن لن يقف حائلاً أمام
طموحات الإنسان، وعلينا
التعامل بكل إيجابية مع
مختلف مراحل العمر،
والتقاعد فرصة لإعادة
اكتشاف الحياة.



أ. حميد حمد الصبيحي
الإدارة العامة للتشغيل
والصيانة
كانت أيام جميلة قضيتها
داخل جامعة الملك
عبدالعزیز، وأشكر الله
أنني قمت بعمل على
أكمل وجه، وسوف أشغل
حياتي بعد التقاعد في
الأمور الدينية والأسرية
والاجتماعية.



أ. حمادي رزق الله السلمي
الإدارة العامة للمرافق
لن تنقطع صلتني بجامعة
الملك عبدالعزيز حتى بعد
التقاعد، فكل ركن بها
مليء بالذكريات والأيام
الجميلة.



أ. شوكت محمود بخاري
الإدارة العامة للتشغيل
والصيانة
مرحلة التقاعد مميزة
جداً في استعادة الجانب
العائلي والأسري، وأستمتع
بحياتي في الطاعة
الدينية والزيارات العائلية
والاجتماعية.



أ. رجاء سهران المولد
مركز الاتصالات الإدارية
تعلمت الكثير من جامعة
المؤسس في العمل الإداري،
وهناك الكثير من الخبرات
الإدارية المتراكمة وسوف
أنقلها لزملائي في العمل.



أ. د. عبد المحسن عبد الله السيفاني
كلية علوم البحار
كانت سنوات العمل داخل
جامعة الملك عبدالعزيز
جميلة، وأعتز جداً بعملي
الأكاديمي بجامعة المؤسس،
لكن الحياة مراحل، ومرحلة
التقاعد هبة من المولى
عز وجل لإعادة ترتيب
أولويات الإنسان.



أ. عمر محمد المحمودي
صيانة ونظافة السكن
الجامعي
سوف تستمر الحياة،
وسنوات العمر بعد التقاعد
هادئة وبعيدة عن ضغوط
العمل، وأشكر أبنائي
الطلاب وزملائي في العمل.



أ. محمد نويفع السلمي
كلية علوم البحار
التقاعد فسحة لتجارب
جديدة وفرصة لتحقيق
الأحلام والطموحات
المؤجلة في الحياة.



أ. محمد حسن الفارسي
الإدارة العامة للتشغيل
والصيانة
التقاعد منحني فرصة
لالتقاط الأنفاس وهدوء
الأعصاب وراحة البال،
ومرحلة التقاعد فرصة
عظيمة لاستعادة الحياة
الاجتماعية والأسرية.



أ. د. محمد حامد زيني
كلية العلوم
لن تتوقف الحياة عن
الاستمرار، والانسان
بطبعه متغير مع الحياة،
والتقاعد مرحلة يجب
التكيف معها للهدوء
والتقاط الأنفاس
والاجتماعيات.



أ. نفيغ غالي السلمي
الحياة بكل مراحلها
جميلة، والتقاعد منحني
فرصة عظيمة من أجل
الترابط الأسري واستعادة
الجانب الاجتماعي.



أ. وليد عبد الحميد حوارنة
معهد الدراسات العليا
التربوية
الإنسان مثل الشجرة
المثمرة لا تتوقف عن
العطاء، وسن التقاعد أهم
مرحلة في حياة الشخص
من النواحي الأسرية
والدينية والاجتماعية.



د. وليد يوسف غرباوي
كلية علوم البحار
التقاعد انطلاقة جديدة
نحو العمل الجديد في
الحياة والاستفادة من
الخبرات التي اكتسبتها
خلال السنوات الماضية
سيكون مردوده جيد جداً
في حياتي القادمة.

الزملاء والزميلات المكرمون في حفل التقاعد

الاسم	الجهة	الاسم	الجهة	الاسم	الجهة
أ/سعدالله ساعد السلمي	مكتب مدير الجامعة	أ/محمد عاطف شودري	كلية الهندسة	أ/سعيد علي القليطي	كلية الهندسة
أ/عبدالعالي علي الصحفي	وكالة الجامعة	أ/وائل صلاح حسنين	كلية الهندسة	أ/السعيد ابراهيم "يرحمه الله	كلية الهندسة
أ/عبدالله ابراهيم الغامدي	وكالة الجامعة	أ/طارق حسين عبدالله	كلية الهندسة	د/تميم عبدالهادي سمان	كلية الهندسة
أ/أيمن إسماعيل مدبولي	وكالة الجامعة للتطوير	أ/مأمون أحمد مرزا	كلية الهندسة	د/منصور صديقي محمد	كلية الهندسة
أ/نفيغ غالي السلمي	إدارة التخطيط والمتابعة	أ/الزين الصديق عبدالله	كلية الهندسة	د/أحمد محمد بانافع	كلية الهندسة
أ/فيصل ناصر الكحيل	إدارة شؤون الموظفين	أ/محمد صلاح عبدالواحد	كلية الهندسة	أ/عرفان أحمد	كلية الهندسة
أ/خليفة حامد السلمي	إدارة شؤون الموظفين	أ/عمر السيد النقيطي	كلية الهندسة		
أ. د/طارق محمد خزندار	كلية الاقتصاد والإدارة	أ/محمد ريجان مقبول	كلية الهندسة		
أ. د/صادق مالكي	كلية الاقتصاد والإدارة	أ/عبدالجبار عتيق السلمي	كلية الهندسة		
د/نايف صلاح غمري	كلية الاقتصاد والإدارة	أ. د/ياسر عبدالرزاق بليله	كلية تصاميم البيئة		
د/ياسين عمر شعبان	كلية الاقتصاد والإدارة	د/عدنان عباس عدس	كلية تصاميم البيئة		
د/فهد يوسف العيتاني	كلية الاقتصاد والإدارة	أ/ وليد صالح خميري	كلية تصاميم البيئة		
أ/عبدالعزیز عبدالباري	كلية الاقتصاد والإدارة	أ/ماهر يونس عزيزي	كلية تصاميم البيئة		
أ/أحمد يحيى أحمد فلاح	كلية الاقتصاد والإدارة	أ/حلمي المأمون بحري	كلية تصاميم البيئة		
أ. د/محمد حامد متوكل	كلية العلوم	أ/ فوزي عبدالحמיד عامر	كلية تصاميم البيئة		
أ. د/عبدالمنعم الطوخي	كلية العلوم	أ/ابراهيم سالم بن حسين	كلية تصاميم البيئة		
أ. د/مجدي أحمد غنيم	كلية العلوم	أ. د/سهاد معتوق باحجري	كلية الطب		
أ. د/صلاح الدين كمال	كلية العلوم	أ. د/عمر سعيد العمودي	كلية الطب		
أ. د/خالد حامد الشوريجي	كلية العلوم	أ. د/عبدالرحمن صبياني	كلية الطب		
أ. د / لياقت علي خان	كلية العلوم	أ. د/صباح صالح مشرف	كلية الطب		
د/طارق طه أحمد علي	كلية العلوم	أ. د/مرفت عبدالهادي	كلية الطب		
أ/عبدالمعين حمدان علي	كلية العلوم	أ. د/عبدالرحمن سبع	كلية الطب		
أ/محمد عبدالعظيم مفضل	كلية العلوم	أ. د/عبدالمنعم عثمان	كلية الطب		
أ/محمود سعيد أحمد	كلية العلوم	أ. د/دعاء أحمد خليفه	كلية الطب		
أ/محمد الحمدان	كلية العلوم	د/اسامه ابراهيم ناصف	كلية الطب		
أ. د/ عبدالمحسن السفيناني	كلية علوم البحار	د/شفقتا طاهر مفتي	كلية الطب		
د/وليد يوسف غرباوي	كلية علوم البحار	د/باسم تحسين البيروتي	كلية الطب		
د/حمد عبدالله الوشمي	كلية علوم البحار	د/محمد فضل الله فاروق	كلية الطب		
أ/محمد نويفع السلمي	كلية علوم البحار	أ/ايمن محمد غانم	كلية الطب		
أ. د/عبدالرحيم كنساره	كلية الهندسة	أ/همايون مبارك علوي	كلية الطب		
أ. د/عمر محمد الراغي	كلية الهندسة	أ/ربيع فتح الله ابراهيم	كلية الطب		
أ. د/ سعيد علي القليطي	كلية الهندسة	أ/عبدالرحمن بابكر عثمان	كلية الطب		
أ. د/السعيد ابراهيم "يرحمه الله	كلية الهندسة	أ. د/نجلاء محمد العامودي	كلية طب الأسنان		
د/تميم عبدالهادي سمان	كلية الهندسة	أ. د/زهير أمين مرشد	كلية طب الأسنان		
د/منصور صديقي محمد	كلية الهندسة	أ. د/عمر مصطفى فهيم	كلية طب الأسنان		
د/أحمد محمد بانافع	كلية الهندسة	أ. د/مسعد الشربيني	كلية طب الأسنان		
أ/عرفان أحمد	كلية الهندسة	أ/ايناس السيد متولي	كلية طب الأسنان		

الاسم	الجهة
أ. د/نجوه يوسف أبوزناده	شطر الطالبات بالفيصلية
د/أمل حامد حمزه النجار	شطر الطالبات بالفيصلية
أ. د/صباح عبدالله بافضل	شطر الطالبات بالفيصلية
د/أمينه إسماعيل	شطر الطالبات بالفيصلية
د/سعاد عبدالله العبسي	شطر الطالبات بالفيصلية
د/موضي عبدالله الاصقه	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/راويه صالح بابصيل	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/زبيده جعفر مكي بنجر	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/حوريه قضييه	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/افتخار عبدالوهاب عرب	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/سهام عبدالاله علي حمد	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/وفاء محمد ابوزنادة	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/فداء أحمد شربيني	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/سميره عبدالله بادود	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/نجمه عبدالله الغامدي	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/ساره عبدالكريم المحمد	شطر الطالبات بالفيصلية
أ/مريم إبراهيم الجليدي	شطر الطالبات بالفيصلية
أ. د/ابتسام صالح العمودي	كلية التصميم والفنون
أ/آمال جنيد باوزير	كلية التصميم والفنون
أ/عائشة عوض السيود	كلية التصميم والفنون
أ/أمل عبدالله الشويعر	كلية التصميم والفنون
أ. د /ناديه حجازي	شطر الطالبات بالسليمانية
د/رجاء يحيى الخواجي	شطر الطالبات بالسليمانية
د/إيمان محمد اسماعيل	شطر الطالبات بالسليمانية
د/نسرين البنوي (يرحمها الله)	شطر الطالبات بالسليمانية
د/حميده محمد درويش	شطر الطالبات بالسليمانية
د/وفاء مكي جونتون	شطر الطالبات بالسليمانية
د/هدى برهان سيف الدين	شطر الطالبات بالسليمانية
د/مها أحمد رفعت الاحدب	شطر الطالبات بالسليمانية
د/ابتسام عبدالله الصبان	شطر الطالبات بالسليمانية
د/نهى عبدالرحمن قاروت	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/عائشة فولاذ عبدالله	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/ليلي لطفي الخطيب	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/هناء أسعد نمر حجازي	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/خديجة محمد بالعمش	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/حنان محمد الشاذلي	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/رباب فاروق عبدالله	شطر الطالبات بالسليمانية



الاسم	الجهة
أ/سهى فوزي حوامدة	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/هدى عمر فاروق أفندي	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/ساره فاطمه رزاعلي خان	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/هناء محمد إبراهيم	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/فوزيه إسحاق الميخي	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/عفاف حسن عطا الله	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/اميره عبدالرزاق إسحاق	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/عزه خطاب عمر	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/أماني إسماعيل ابوالليل	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/ريم محمود ابودياب	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/فاطمة محمد نور مفتي	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/اعتماد حسين عسكري	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/مي عبدالعزيز السالم	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/عائشة علي شطوان	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/انتصار خليفه الشمري	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/هدى عثمان جوهر	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/فايزه حمدان القائدي	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/عيشه مبروك وازن	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/جميعه مفرج السمين	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/امنه عبيد الذئب	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/هناء فراج الجهني	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/أم الفرج عبدالله المولد	شطر الطالبات بالسليمانية
أ/نوره محمد القويرش	شطر الطالبات بالسليمانية
د/عبدالله رشيد سنبل	كلية علوم الأرض
أ/فهد عبدالله الرفاعي	كلية علوم الأرض
أ. د/عبدالوهاب مشاط	كلية الأرصاد والبيئة
أ. د/أحمد عثمان العمودي	كلية الأرصاد والبيئة
أ. د/صالح اسماعيل	كلية الأرصاد والبيئة
أ/عيسى أبوبكرالسويني	كلية الأرصاد والبيئة
أ/محمد إبراهيم السيد	كلية الأرصاد والبيئة
أ/محمود حسين	كلية الأرصاد والبيئة
د/بسام محمد غالب داخل	كلية المجتمع
د/ميراج سليم	كلية المجتمع
أ/إبراهيم أبوبكر جابا	كلية المجتمع
أ/عاصف أحمد منير	كلية المجتمع
أ/غلام محمد رسول	كلية المجتمع
أ/تتوير قل عبدالرشيد	كلية المجتمع
أ. د/سعيد منصور	كلية العلوم والآداب برابع
أ/حاسن حسين الغانمي	كلية الاعمال برابع

الاسم	الجهة
أ/علي أحمد يوسف	عمادة شؤون الطلاب
أ/أحمد مصطفى زغبى	عمادة شؤون الطلاب
أ/عبدالغني محمود هلال	عمادة شؤون الطلاب
أ/ابراهيم أحمد عبدالله	عمادة شؤون الطلاب
أ/موسى حجي الخيبري	عمادة شؤون الطلاب
أ/علي حسين الشريف	عمادة شؤون الطلاب
أ/مسيميرتراحيب العتيبي	عمادة شؤون الطلاب
أ/علي سليمان المسعود	عمادة القبول والتسجيل
أ/عبدالرزاق عمر قطب	عمادة القبول والتسجيل
أ/شامي عطية الله العيايف	عمادة القبول والتسجيل
أ/أحمد عثمان حكمي	عمادة القبول والتسجيل
أ/خالد الششتاوي	عمادة تقنية المعلومات
أ/رياض محمد نور فطاني	عمادة تقنية المعلومات
أ/مبين رضا خان	معهد اللغة الإنجليزية
أ/سيد سلطان زيدي	معهد اللغة الإنجليزية
أ/سيد رشيد علي شاه	معهد اللغة الإنجليزية
أ/حمزه عبيد الحاتمي	إدارة العلاقات العامة
أ/سعد طه المعبدي	إدارة الاسكان
أ/عبدالله محمد بامسق	إدارة العقود والمشتريات
أ/ نبيل برعي أحمد جاد	إدارة العقود والمشتريات
أ/هاشم أحمد العطاس	الإدارة المالية
أ/رجاء سمران المولد	مركز الاتصالات الإدارية
أ/صبري ابوزناده (يرحمه الله)	إدارة الوسائل التعليمية
أ/يوسف علي ابوالسعود	وحدة التخطيط الإستراتيجي
أ/وليد عبدالحميد حوارنه	معهد الدراسات العليا التربوية
أ. د/اياذ عبدالمجيد الزيدي	مركز التميز البحثي
أ/محمد خورشيد انصاري	مرصد الجامعة
أ/علي محمد بامشموس	معهد الاقتصاد الإسلامي
أ/نبيل محمد عبدالله بنجر	المستشفى الجامعي
أ/فاطمة محمد باخشوين	المستشفى الجامعي
أ/فوزية المحمادي (يرحمها الله)	المستشفى الجامعي
أ/ليلى يوسف الفالح	المستشفى الجامعي
أ/جمعه مبروك الحربي	المستشفى الجامعي
أ/رويدة محمد علي مسعود	المستشفى الجامعي
أ/سعيد محمد الزهراني	المستشفى الجامعي
أ/مقبول عبدالمعبود السلمي	المستشفى الجامعي
أ/شادية أحمد صباحي	المستشفى الجامعي
أ/سعديه مسعود اليحيوي	المستشفى الجامعي
م/فهد عبدالله العرابي	إدارة صيانة المرافق

الاسم	الجهة
م/شوكت محمود بخاري	إدارة صيانة المرافق
أ/حمادي رزق الله السلمي	إدارة صيانة المرافق
أ/مضحي عايض السلمي	إدارة صيانة المرافق
أ/ساعد مسعود المحمادي (يرحمه الله)	إدارة صيانة المرافق
أ/عمر محمد المحمودي	إدارة صيانة المرافق
أ/محمد حسن الفارسي	إدارة صيانة المرافق
أ/حسين محمد ابوطالب	إدارة صيانة المرافق
أ/حميد حمد الصبحي	إدارة صيانة المرافق
أ. د. /يحيى علي مباركي	كلية الآداب والعلوم الإنسانية
أ. د/محمد جعفر عارف	كلية الآداب والعلوم الإنسانية
د/عمر يحيى اليماني	كلية الآداب والعلوم الإنسانية
د/علي عبدالله الغامدي	كلية الآداب والعلوم الإنسانية
د/عادل عبدالقادر قوته	كلية الآداب والعلوم الإنسانية
د/علي محمد الزهراني	كلية الآداب والعلوم الإنسانية
د/عبدالله الشحام	كلية الآداب والعلوم الإنسانية
أ/عمر فاروق باسلامة	كلية الآداب والعلوم الإنسانية
د/حسين فؤاد سندي	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/راحت الله خان	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/ماجد الششتاوي	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/معتصم محمد جراح	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/محبوب شريف شيخ	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/المرشد الوردي الدربالي	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/عنصر غزال ميان علي	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/محمد فاروق القطب	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/صلاح أحمد المحمد	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/عادل عراقي بكري	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
أ/محمد شارق	كلية الحاسبات وتقنية المعلومات
د/طارق سيد الخليفي	كلية الاتصال والإعلام
أ/هيفاء بكر صباغ	كلية التمريض
أ/فانتن شوقي قنديل	كلية التمريض
أ/آمال يحيى باعامر	كلية التمريض
أ/اميمه ممدوح يوسف	كلية التمريض
أ/فتحية محمد فلمبان	كلية التمريض
أ. د/عبدالرحيم الحلو	كلية الصيدلة
أ. د/نجوى الشاعر	كلية الصيدلة
أ/اسلام فاروق عبدالمجيد	كلية الصيدلة
د/ابراهيم عباس عوض	كلية العلوم الطبية التطبيقية

المؤسسة العامة للتقاعد: عوائد استثماراتها خلال عام 2017 بلغت أكثر من 8 %



وأفاد أن المؤسسة في إطار الاستراتيجية الجديدة عملت على إحلال التقنية في متابعة الأعمال ومراقبة المخاطر ومتابعة جميع قطاعات المؤسسة بدقة وسرعة، كما أطلقت برنامج الخدمات ذات القيمة المضافة والمزايا المقدمة للمتقاعدين والمستفيدين، وتسعى المؤسسة لتطوير هذا البرنامج ليشمل عدداً أكبر من المزايا والعروض لتلبية جميع احتياجات وتطلعات المتقاعدين، مبيناً أنه في إطار تعزيز الحوكمة تمت دراسة جميع مراحل الاستثمار، وأقر مجلس إدارة المؤسسة في الربع الأخير من العام 2017م جميع اللوائح واللجان وتم اعتمادها، ومن بينها عدم مشاركة رئيس المجلس في اللجان، وسياسة الإفصاح، وعدم وجود أو تعارض المصالح، ولا مركزية في اتخاذ القرار، كما أنهت جمع البيانات والمعلومات الخاصة بالمشاركين من القطاع المدني بنسبة (99%) وجار العمل حالياً على جمع معلومات المشاركين من القطاع العسكري، إضافة إلى الارتباط الإلكتروني مع 39 جهة حكومية.

وأبان أنه في إطار الخدمات الإلكترونية، حصلت المؤسسة على المركز السابع على مستوى الجهات الحكومية والمركز الثاني على قطاع العمل والعمل في القياس السابع للتحويل للتعاملات الإلكترونية المقدم من قبل برنامج (يسر). وكشف معالي محافظ المؤسسة العامة للتقاعد أن المؤسسة ستعمل خلال العام الحالي 2018م على العديد من المشاريع، ومن أبرزها: إجراء دراسات مكثفة محلية ودولية لتحديد الفرص الاستثمارية المتميزة، والتوجه والتركيز على برامج الخصخصة والتوجه للمشاريع النوعية،

قال معالي محافظ المؤسسة العامة للتقاعد الأستاذ محمد بن طلال النحاس: "إن استراتيجية المؤسسة العامة للتقاعد حتى عام 2022م ستسهم في عملية التحويل الذي تشهده المؤسسة نحو تطوير خدماتها وتعزيز استثماراتها". وقال معاليه: "إن المؤسسة قامت خلال العام المنصرم 2017م بالعديد من الإنجازات، منها بناء الخطة الاستراتيجية التي تألفت من (6) مسارات عمل، و (19) برنامجاً، و (49) مبادرة، وتأسيس قطاع الاستثمار المالي في شركة الاستثمارات الرائدة لإدارة استثمارات المؤسسة مع الاستعانة بذوي الخبرات من المتخصصين السعوديين في قطاعات الاستثمار المختلفة، حيث تم رفع مستوى الكفاءات وتوظيف العديد من المختصين في الاستثمار وتطوير الهيكل التنظيمي المناسب لشركة الاستثمارات الرائدة، وتمكنت المؤسسة خلال عام 2017 من رفع نسبة عوائد الاستثمار إلى أكثر من (8 %).

وبين أن تطوير برنامج "مساكن" لتمويل القروض العقارية من أبرز إنجازات المؤسسة حيث مولت شراء وحدات سكنية لـ (4678) مستفيداً من موظفي الدولة لتمثل قيمة عقاراتهم الممولة مبلغ (4.657) مليون ريال، ويتميز البرنامج بالتمويل للأشخاص حتى عمر (70) سنة، وبمرونة في مدة التمويل تبدأ من (5) سنوات إلى (30) سنة، وإعطاء مدة سماح في بداية التمويل تصل إلى (6) أشهر مع ثبات القسط طوال مدة التمويل، وإتاحة التضامن بين الزوجين، ويشمل جميع مناطق المملكة ضمن النطاق العمراني.

والتكامل والربط الإلكتروني مع جميع الجهات الحكومية ذات العلاقة، وتطوير برنامج مساكن لخدمة شريحة أكبر من المتقاعدين والمشاركين بتسهيلات متميزة، والعمل مع الجهات ذات العلاقة للبدء في مشروع تطوير وتحسين أنظمة التقاعد. وفي ختام تصريحه بين معاليه أن المؤسسة العامة للتقاعد تمكنت من خدمة أكثر من (835) ألف متقاعد مدني وعسكري بالإضافة إلى (482) ألف مستفيد عن المتقاعدين المتوفين، كما تم إنهاء معاملات أكثر من (50) ألف متقاعد جديد خلال العام 2017م، وصرف أكثر من (67) مليار ريال معاشات للمتقاعدين والمستفيدين عنهم خلال عام 2017م.

والتوسع في العروض والمزايا للمتقاعدين والمشاركين والمستفيدين وإطلاق حملة في جميع مناطق المملكة بالتعاون مع القطاع الخاص، وربط المنافع بين الصندوق المدني والعسكري والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وتطوير خدمات المشاركين والمتقاعدين وتوسيعها مثل: إعداد حسابات إفرادية الكترونية للعملاء تتناسب مع احتياجاتهم، مع توفير خدمات متكاملة للتسجيل، وإتمام التعاملات، وسائر الخدمات الاستشارية، وتطوير مركز الاتصال وخدمة العملاء وتحسين جودة الخدمة المقدمة للعملاء وتعزيز التواصل الفعال مع جميع أصحاب العلاقة من خلال قنوات التواصل المختلفة ومنصات التواصل الاجتماعي،

2022

إستراتيجية واعدة



المركز 7 على مستوى الجهات الحكومية

المركز 2 على مستوى قطاع الأعمال

للتحول للتعاملات الإلكترونية

6 مسار عمل

19 برنامجاً

49 مبادرة لتطوير العمل وأنظمة التقاعد

8% عائد استثمار خلال عام 2017م

هيكل تنظيمي متطور يتناسب مع المؤسسة وشركة الاستثمارات الرائدة



80 مديراً تم استطلاع آرائهم ومشاركتهم في ورش عمل حول التكاليف والعائدات على الاستثمار



خبرات سعودية يتم الاستعانة بها في قطاعات الاستثمارات المختلفة



برنامج مساكن 4678 مستفيداً وبتمويل بلغ 4657 مليون ريال



تأسيس قطاع الاستثمار المالي في شركة الاستثمارات الرائدة



حلول تقنية متقدمة في مراقبة المخاطر ومتابعة الأعمال بدقة وسرعة

بين الأسرة والتجارة.. خططا مستقبلية لما بعد التقاعد الوظيفي

تحية إجلال



الحمد لله الذي أنار عقولنا ويسر طريقنا ونفع بعلمنا، نحمده تعالى ونشكره ونصلي على نبيه محمد صلى الله عليه وسلم، سيد المرسلين وامام المتقين، وعلى آله وصحبه أجمعين. تحية إجلال وإكبار إلى من أعطوا من عمرهم للعلم فأجزلوا ومن عملوا فأجادوا ومن أبدعوا فأفادوا ليكون عطائهم مميّزا وثمرتهم ملموسة، إلى من حملوا أمانة الرسالة العلمية والعملية من الكادر الأكاديمي والكادر الإداري وسعوا بجد واجتهاد فأثروا طريق العلم والمعرفة لأجيال وأجيال ليخرجوا لبنات صالحات ساهمت في خدمة المجتمع وبناء الوطن. فلا نملك مقابل هذا العطاء إلا الدعاء وجزيل الشكر و الثناء فجزاكم الله خير الجزاء وجعل جميع ما قدمتموه في ميزان حسناتكم متمنين لكم بداية جديدة مليئة بالتوفيق والازدهار .

أ.د. فائق بنت محمد السائس
وكيلة كلية الطب بالسليمانية

مع أسرته، خاصة وأن وقت فراغه كبير جداً ويشغل نفسه مع أحفاده، وهي أعظم تجربته لأن الاستثمار مع أحفاده هو أعظم استثمار لخلق جيل واع قادر على استكمال نهضة الوطن وتنمية المجتمع.

في بيوتهم حتى وإن كان الأمر فيه مشقة وتعب، لكنه أمر مهم أن يكون اللقاء مباشرة وعن قرب بعيداً عن استخدام وسائل الاتصال الحديثة التي تعدّ سبباً رئيسياً في انقطاع الاجتماعات والزيارات الأسرية خلال السنوات الماضية، وأدعو كل متقاعد أن ينخرط في جو أسري طبيعي وأن يعيش حياته الأسرية بكل محبة وترابط.

ومن جانبه يؤكد علي عبدالله الغامدي، أنه خلال سنوات عمله في الحكومة كان لديه أعمال ومشاريع خاصة يقوم بها، وعليه لم يكن هناك ما يخشى منه من فكرة التقاعد الوظيفي، فالحمل الحكومي كان حياة مهمة في الاستفادة من الخبرات الإدارية، ومن ثم بعد التقاعد أصبح أكثر انشغالا في أعماله الخاصة ويتابعها جيداً بشكل أكثر دقة من السابق.

ويشير إلى أن قدرة الإنسان على التكيف مع مستجدات الحياة بكل مراحلها الإيجابية والسلبية هي التي تحدد كيفية التعامل معها، فمن يجد في التقاعد الوظيفي أموراً سلبية سوف يعيش عليها ويتحاصر الأمراض النفسية والهجوم ويكون شخصاً منعزلاً عن حياته الاجتماعية، بينما من يستطيع أن يشغل نفسه في أمور إيجابية ويكون مستعداً لتقبل الأمر بنفس راضية وهادئة سوف يجعل من التقاعد فرصة لحياة أفضل من خلال أعماله ومشاريعه الخاصة حتى وإن كانت صغيرة سواء كانت مزرعة أو محلاً تجارياً، فهذه الأمور كفيلاً بأن يكون للتقاعد مبرر في العمل والإنتاج والتكيف مع الواقع الحياتي الجديد.

بينما يقول فهد الحربي، إن تقاعده الوظيفي جعله شخصاً اجتماعياً من خلال عمله مع إحدى الجمعيات الخيرية، والتي كانت سبباً في التعرف على مشكلات المجتمع، بالإضافة إلى الجلوس مع الأحفاد ورعايتهم، إذ يعمل أبناً في وظائف حكومية وخاصة وأستغل مدة عدم وجودهم في رعاية الأحفاد، ويؤكد أن هذه الحياة العائلية جعلته أكثر ارتباطاً بأحفاده، إذ يغرس فيهم مبادئ الدين وحب الوطن بالإضافة إلى متابعة أعمالهم المدرسية.

ويشير إلى أن واجبه العائلي يفرض عليه أن يكون متعاوناً

تحمل مرحلة التقاعد أشياء جديدة في حياة الشخص قد تجعله مشغولاً في بيئته الصغيرة المحيط به كآسرته أو حياته الاجتماعية، وقد تجعله أكثر انشغالاً في بيئته الكبيرة نسبياً في حال كان لديه أعمال خاصة أو مشاريع تدبر عليه دخلاً مميّزاً، وهو ما يجعل الشخص المتقاعد قادراً على إشغال وقت فراغه بأعمال يومية سواء في الترابط الأسري أو أعماله الخاصة، ويرفض الاستسلام إلى فكرة الانزواء والعيش بمفرده بعد سنوات العمل.

ويرى العديد من المتقاعدين أن التقاعد الوظيفي ساهم في زيادة الترابط الأسري مع عوائلهم المنتشرة بين جدة ومكة وبعض مدن المملكة، وهناك من يرى أن التقاعد كان فرصة لإدارة ومتابعة أعمالهم الخاصة، والتي أضفت على حياتهم بعداً جديداً في أعمالهم المالية.

يقول عبدالله إسماعيل، إن حياته تغيرت كثيراً بعد أن تقاعد وظيفياً واستطاع أن يكون شخصاً مختلفاً مع عائلته وأبنائه، فبعد أن كانت الوظيفة تستقطع جزءاً كبيراً من الوقت، أصبح هناك فراغ كبير يتم إستغلاله بزيارة الأهل والأقارب وبات هناك ترابط أسري بين العائلة في جدة وبين أفرادها الآخرين في مكة.

ويضيف، أن التقاعد ليس مرحلة سيئة في حياة الشخص، بل هي جزء مهم من الحياة العمرية والوظيفية، وعلينا أن نكون مستعدين لها وقادرين على التعامل معها، ونستمتع بسنوات العمر بما يرضي الله، ومن الممكن استغلال مرحلة ما بعد التقاعد في الترابط الأسري، فخلال سنوات العمل يكون هناك شبه انقطاع بين أفراد العائلة، ولا يتجمعون إلا في المناسبات والأعياد فقط، وهو ما يجعل الأبناء أيضاً غير مرتبطين بأفراد العائلة، وعليه فإن التواصل والترابط بين العائلة وأفرادها يساهم في التعرف عن قرب على مشكلات الأسرة والتفكير في حل لها، وكذلك نقاش أي مشكلة تواجه أي شخص بمفرده.

ويؤكد أن التقاعد الوظيفي قوى مفهوم الترابط الأسري بين أفراد أسرته في مكة وبين أبناء العمومة في مكة، ولذلك أحرص مع أبنائي على لقاء كل أفراد العائلة باستمرار

إستراتيجية التقاعد الخمسية

تتضمن الاستراتيجية إعادة الهيكلة للمؤسسة العامة للتقاعد

03 الاستعداد لإطلاق خطة مرحلية لإصلاح الأنظمة التقاعدية.

- تخصيص فرقة عمل على المستوى الحكومي لإعداد مقترح خطة الإصلاح المرحلية القابلة للتنفيذ، والإحاطة بتصادد التكاليف.
- إبرام اتفاقية تعاون مع الجهات ذات العلاقة.
- إعداد الدراسات اللازمة وبناء ملف كامل للإصلاح

02 بناء قدرات متميزة في الاستثمار وإدارة المخاطر.

- دفع كفاءة الاستثمار.
- تحسين العمليات.
- نقل الأصول الدولية وإدارتها من فريق استثماري متميز إلى الشركة المالية بعد إجراء التقصي اللازم بنجاح.
- امتلاك أنظمة حديثة في إدارة الاستثمار.
- تعزيز الحوكمة السليمة والواضحة في عملية اختيار الاستثمارات

01 بناء خدمات متميزة للمستثمرين والمتقاعدين وامتلاك بيانات المشتركين.

- خدمات مميزة ذات قيمة مضافة لكل من المتقاعدين والمستثمرين.
- توفير رؤية واضحة ومباشرة للبيانات الخاصة بالمستثمرين.
- تقديم تجربة رقمية خالية من الأخطاء.
- توفير شبكة محسنة بين الفروع وتعزيز كفاءات العمليات.

06 تطوير رأس المال البشري.

- استخدام عمليات جديدة للتوظيف وتدريب الموظفين، وتعيين مواهب مميزة جديدة.
- إعادة تنظيم ممارسة إدارة الأداء وثقافتها.
- تطبيق ممارسات جديدة للتطوير المهني والتعليمي

05 تعزيز نموذج الحوكمة.

- استكمال هيكل الاختصاصات، وتحديد المسؤوليات.
- تعزيز عمليات الحوكمة والاستمرار في التحسين المتواصل.
- إعداد اللوائح والسياسات وبناء الاتفاقيات الداخلية والخارجية

04 تعزيز قدرات المؤسسة.

- تحسين الهيكل التنظيمي على النحو الأمثل مع تقسيم الأعمال والمهام الأساسية.
- تحسين الصحة التنظيمية، مع التركيز على الرؤية والمسألة والقيادة.

سياحة التقاعد.. الاستمتاع بثروات المملكة بعد سنوات العمل



بعد انتهاء سنوات العمل والعيش سنوات طويلة من العطاء في كنف المكاتب الإدارية والأوراق والتعليمات والضغط التي يواجهها العاملون في الدوائر الحكومية والخاصة، تأتي مرحلة ما بعد التقاعد والتي تكون من أهم مراحل العمر كونها تمثل سنوات البحث عن الاستمتاع والراحة الشخصية بعد حرمان سنوات في العمل، إذ يمتلك المتقاعد في هذه المرحلة الكثير من الوقت لزيارة معالم الوطن، بهدف اكتشاف الأماكن التاريخية والطبيعية والتعرف على الناس من ثقافات مختلفة وأماكن مختلفة، فالسفر أو الخروج في رحلات برية في صحراء المملكة هي فرصة حقيقية لإعادة اكتشاف ذاته وشغل أوقات فراغه.

ومكة المكرمة والمدينة المنورة من أكثر الأماكن في السعودية التي تبدأ إليها رحلات المتقاعدين شوقاً وتعبداً، والاستمتاع بالأماكن الدينية وزيارة المواقع التاريخية بالمدينة المنورة مثل جبل أحد ومقبرة الشهداء وجبل الرماة وغيرهم، بالإضافة إلى الصلاة في المسجد الحرام والمسجد النبوي، حيث تكون هذه الأماكن متنفساً لهم لقضاء أجمل الأوقات في رحاب النبي وآل بيته وفي التعبد الإلهي، خاصة وأن مرحلة التقاعد ليس نهاية مسيرة الحياة أو العمل، بل هي خطوة ومرحلة لاكتشاف الأماكن السياحية في المملكة.

ولعل من أبرز الأماكن أيضاً التي من الممكن أن يزورها المتقاعد ويستمتع بأجوائها الساحرة منطقة عسير، حيث التنوع في التضاريس والجبال الشاهقة والسهول المنبسطة والسواحل البحرية الجميلة، والتي تعد مكاناً مناسباً لمختلف الأعمار، إذ تشبه لوحة ساحرة بألوانها الطبيعية، وتضم مبانٍ تراثية جميلة وقصوراً وقلاعاً تاريخية، ويمكن للمتقاعدين أن يبدأوا رحلاتهم من سوق السودا الشعبية، حيث تجدون جميع المنتجات القديمة والطبيعية، لتأخذكم العريات المعلقة في منتجع السودا إلى عالم المناظر الخلابة. وتعد مدينة أبها أكبر مدن المنطقة ويطلق عليها عروس الجنوب، والمركز الإداري لمنطقة عسير، فهي مملكة الجبال المكسوة بالضباب طوال العام، وتضم عدداً كبيراً من المعالم الأثرية والقصور، كقصر شدا ورجال ألمع، والأسواق الشعبية القديمة، كسوق الثلاثاء، حيث تجدون التحف والتذكارات الثمينة.

ومنطقة الباحة تعد من أجمل مصائف السعودية، التي يرتادها المصطافون من داخل البلاد وخارجها، وتعد بالشواهد التاريخية والآثار، مثل القلاع والحصون والقرى القديمة، وملايين المدرجات الزراعية القديمة، التي تعود لآلاف السنين، إضافة إلى الأودية والأنهار والغابات. فتعتبر غابة رغدان أشهر المتنزهات والغابات، وتبعد عن وسط المدينة نحو 5 كم شمالاً، وتعد من أروع الغابات في المنطقة. تقع على حواف جرف وتطل على الوادي، وطريق عقبة الملك فهد، الذي يربط الباحة بالمخوة. وقد تم تزويد غابة رغدان بوحدات سكنية منفصلة، ليمتدح الزائر بالمناظر الخلابة، إضافة إلى ممارسة المشي بين أشجار العرعر والأزهار المتناثرة.

والقرية في شكل أجنحة وغرف فاخرة، مع أرقى التجهيزات من دون أن ننسى الخدمة الفندقية المميزة. ويمكن للمتقاعدين أيضاً بعد رحلة عامرة بالعمل والكد والتعب في خدمة الوطن وبين المكاتب، يمكنهم زيارة مدينة الخبر التي تعتبر من أفضل الوجهات البحرية في منطقة الخليج، ولا شك أن "شاطئ نصف القمر" يأخذ الاهتمام الأكبر، ضمن أبرز المعالم السياحية في المنطقة الشرقية التي تعد سواحلها الأكثر طولاً (700 كلم)، وقد أطلق عليه الغربيون الأوتل، الذين عملوا في مجال التقيب، لقب (نصف القمر)، بسبب الشكل المنحني للشاطئ، وتقابل الشواطئ كثبان رملية يمارس فيها هواة التزلج على الرمال، والتزلج بسيارات الدفع الرباعي رياضتهم، كما تضم عدداً من مدن الألعاب. أما هواة السباحة فيمكنهم أن يتمتعوا بذلك، لا سيما أن الخليج خال من الحفر العميقة، وهذا ما يميزه عن شواطئ المنطقة.

ولعل شواطئ جدة بعد التطوير الذي شهدته عروس البحر الأحمر على طول الواجهة البحرية، الأشهر على ساحل البحر الأحمر، حيث تستقطب مختلف الأعمار للاستمتاع بالهواء الطلق ونسيم البحر.

فالعروس هي ملاذ الباحثين عن الهدوء، وممارسة رياضة المشي والجري والغوص، إضافة إلى وجود مراسي اليخوت والقوارب ويمكنكم استئجار قوارب النزهة للأفراد والعائلة والتجول في البحر المفتوح.

عطاء مميز وأثر باقي



الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، معلمنا ومرشدنا إلى الخلق القويم، وعلى آله وصحبه أجمعين، تحقيقاً لثقافة التكريم، وامتثالاً وتقديراً للجهود البارزة، لمن قضوا بيننا أعواماً زاخرة بالإنجازات وإقراراً بفضلهم الكريم، وإشادةً بعبائهم المتميز. نحتفي اليوم بتكريم هذه النخبة من منسوبي الجامعة ونشعر بالفخر والاعتزاز بأن ضم عقد جامعة المؤسس الفريد أمثال هذه الكفاءات التي تتم عن قدرات علمية عالية، ومهارات تربوية خالدة، وتُفانٍ في أداء مهامهم النبيلة، مما خلد صدى طيباً وذكرى حسنة ستظل نفحاتها تعطر ذاكرة هذه الجامعة الشامخة.

بارك الله في الجميع، وهنيئاً لنا وجود مثل هؤلاء بيننا، كواكب مضيئة نهدي بها ونتعلم منها، وهنيئاً لنا ما توفره لنا حكومتنا الرشيدة من فرص لا تعد ولا تحصى، لنبنى من خلالها لأنفسنا، ولمجتمعا، مستقبلاً باهراً مضيئاً.

فلكم أصدق الدعوات بمواصلة العطاء والجود بخبراتكم وتجاربكم في مجالات أخرى تخدم هذا الوطن الغالي.

أ.د. هناء بنت عبدالله النعيم
وكيلة الجامعة لشؤون الطالبات

66 جهة تقدم خدمات وخدمات للمتقاعدين



Scan Here

رئيس التحرير
المشرف العام على المركز الإعلامي
د. شارع بن مزيد البقمي

مدير التحرير
أحمد العمري

نائبة رئيس التحرير
نائبة المشرف العام على المركز الإعلامي
د. ريم بنت علي الرباعي

المشرف العام
مدير الجامعة
أ.د. عبد الرحمن بن عبيد اليوبي

نائب رئيس التحرير
نائب المشرف العام على المركز الإعلامي
د. أحمد بن علي الزهراني

أخبار
الجامعة

تصدر عن المركز الإعلامي بالجامعة

المركز الإعلامي
Media Center