



حفظه الله

حفظها الله

حفظها الله

سعادة عميد كلية

سعادة عميدة كلية

سعادة عميدة شطر الطالبات

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ؛

أخذ المجلس العلمي في اجتماعه السابع المنعقد بتاريخ ١٤٣١/٢/١٨ هـ ، بشأن الأسس والمعايير والإجراءات والنماذج الخاصة بالتعيين في عضوية هيئة التدريس من غير مبتعثي الجامعة قراره رقم (٣١) التالي نصه :-

بناءً على المادة ٤/٢٨ من نظام مجلس التعليم العالي .
يوافق المجلس العلمي على اعتماد الأسس والمعايير والنماذج الخاصة
بالتعيين في عضوية هيئة التدريس من غير مبتعثي الجامعة وفق الأسس
والمعايير والنماذج المرفقة .

عليه نأمل من سعادتكم الالتزام بالعمل بما جاء في القرار واستكمال كافة طلبات التعيين من غير المعيدين والمحاضرين (مبتعثي / مبتعثات الجامعة) بالأسس والمعايير واستخدام النماذج المرفقة بقرار المجلس العلمي الموضح أعلاه .

وتقبلوا خالص تحياتي وتقديري ،،،

وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

ورئيس المجلس العلمي

٢٨٤

أ.د. / عدنان بن حمزة محمد زاهد



السياسات (سياسات الاستقطاب)

- ١- مراعاة الأثر الإيجابي والسلبي للتعين من خارج الجامعة على التعيين من داخل الجامعة .
- ٢- أن يكون التعيين من خارج الجامعة وفق الخطة والإستراتيجية المعتمدة للأقسام والكليات والجامعة .
- ٣- الحرص على أهمية وندرة وألوية التخصصات التي يمكن استقطابها .
- ٤- أن تطبق شروط التعيين الذي أقرها المجلس العلمي سابقاً بالقرار رقم (١٢) والمتخذ في اجتماعه العاشر والمنعقد بتاريخ ١٤٢٧/٢/٢٨هـ بالنسبة للمعدل التراكمي العام للمتقدم في مرحلة البكالوريوس .
- ٥- أن تعطى أولوية في التعيين والاستقطاب لحاجات الكليات الناشئة .
- ٦- ينبغي التقيد قدر الإمكان بعملية الإحلال .
- ٧- أن تعطى أولوية التعيين لحاجات الأقسام العلمية في أقسام الطالبات .
- ٨- العمل قدر الإمكان على التنسيق المسبق بين الجهات المتماثلة في الجامعات ومحاولة القضاء على الازدواجية الحالية في التعيين بين الأقسام أو القطاعات المتماثلة أو التخصصات القريبة في مجال واحد .
- ٩- مراعاة ماورد في تعميم معالي مدير الجامعة الخاص بمناقشة مواضيع المواطنين المتقدمين لشغل إحدى الوظائف الأكاديمية رقم ١١٦٣٩١/٣٠/د وتاريخ ١٤٣٠/١٢/٢١هـ .

المعايير النوعية (للاستقطاب)

- ١- الحرص على التنوع الجغرافي والفكري للجامعات والمؤسسات التي يتخرج منها المتقدمون .
- ٢- التقيد بالمستوى العلمي للجامعات التي يتخرج منها المتقدمون سواءً كانت داخلية أو خارجية.
- ٣- مراعاة عمر المتقدم ومدى استفادة الجامعة من خدماته فيما تبقى له من خدمة قبل سن التقاعد.
- ٤- الحرص على تنوع وغزارة تجارب وخبرات المتقدم ومدى تميزه .
- ٥- الدرجة العلمية التي سوف يعين عليها المتقدم .
- ٦- الأبحاث العلمية وتنوع أوعية النشر وتصنيفها .
- ٧- خطاب تزكية من جهة عمل المتقدم .
- ٨- تواصل الفترة الزمنية للحصول على الدرجة العلمية والاستمرارية في التخصص .
- ٩- مراعاة التفرغ الكامل للدراسة مع إحضار ما يثبت ذلك .