

## تخطيط الموارد البشرية

### HR301

#### تعليم عن بعد طالبات

أستاذة المادة : دلال نعيم فتحي

الاتصال : dfitaihi@kau.edu.sa

الموقع الشخصي : <http://dfitaihi.kau.edu.sa>

#### وصف المقرر :

الغرض من هذه المادة هو تعريف الطالب بمفاهيم تخطيط الموارد البشرية وأهميتها وكيفية القيام بها وتنميتها مثل تحليل الوظائف وتوصيفها وطرق إجراء ذلك والتنسيق بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في البيئة السعودية وكذلك التهيئة لتنمية وتدريب تلك القوى العاملة وتطوير مهاراتها

#### موضوعات المقرر :

أولاً : إدارة الموارد البشرية ( المفهوم ، الأهمية ، الأهداف والوظائف )

١-المفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية

-الموارد البشرية

-إدارة الموارد البشرية

-فلسفه إدارة الموارد البشرية

٢- مقارنة بين مفهوم إدارة الموارد البشرية التقليدية والمعاصرة

٣-عوامل تطور إدارة الموارد البشرية

٤-أهمية إدارة الموارد البشرية

٥-أهداف إدارة الموارد البشرية

٦-وظائف إدارة الموارد البشرية

## أهداف المحاضرة :

يتوقع منك بعض المحاضرة :

١. تشرح المفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية
٢. تشرح عوامل تطور إدارة الموارد البشرية
٣. توضح أهمية إدارة الموارد البشرية
٤. تذكر أهداف إدارة الموارد البشرية
٥. تشرح وظائف إدارة الموارد البشرية

ثانياً : : العملية الإدارية

١ - تصنيف وظائف العملية الإدارية

- التخطيط وصنع القرار
- التوجيه والقيادة
- الحفز والاتصال
- السلطة والمسئولية
- التنسيق
- الرقابة

٢ - أهمية الإدارة

٣ - الإدارة والمدير

٤ - المدير ووظائفه

٥ - طرق تصنيف المديرين

٦ - مبادئ الإدارة

٧ - مجالات تطبيق الإدارة

٨ - الفرق بين الإدارة العامة وإدارة الأعمال

٩ - علاقة علم الإدارة بالعلوم الأخرى

يتوقع منك بعض المحاضرة :

١ - تصنف وظائف العملية الإدارية

٢ - توضح دور العملية الإدارية في المنظمة

- ٣-تعدد وظائف العملية الإدارية
- ٤-تقارن بين وظائف العملية الإدارية المعطاه لها ( أربع وظائف على الأقل
- ٥- تشرح القواعد الأساسية التي تبرر أهمية الإدارة
- ٦-تشرح مبادئ من مبادئ الإدارة
- ٧-تشرح مجالات تطبيق الإدارة
- ٨-توضح علاقة علم الإدارة بالعلوم الأخرى ( على الأقل ثلاثة )

### ثالثاً : تخطيط الموارد البشري

مفهوم تخطيط الموارد البشرية

- ١ -أهمية تخطيط الموارد البشرية
- ٢ -مراحل تخطيط الموارد البشرية
  - أ - تحديد احتياجات الموارد البشرية
    - دراسة وتحليل الطلب على الموارد البشرية
    - أساليب التنبؤ باحتياجات الموارد البشرية
    - تحليل عبء العمل وقوة العمل
    - طريقة معامل الارتباط ( الانحدار البسيط )
    - طرق سلسلة ماركوف
    - استخدام اتجاهات الأداء
  - ب - تحليل سوق العمل
    - دراسة وتحليل التركيب السكاني
    - التشريعات والأنظمة
    - المدارس والجامعات
- ٣ -مشكلات تخطيط الموارد البشرية

أهداف المحاضرة :

يتوقع منك بعض المحاضرة :

١. تحدد الأنشطة الأساسية لتخطيط القوى العاملة
٢. تشرح العوامل التي تبرز أهمية تخطيط الموارد البشرية ( أربع عوامل )

٣. توضح دور إدارة الموارد البشرية في توفير الاحتياجات البشرية
٤. تشرح كيفية تحديد الاحتياجات البشرية للمنظمة
٥. تعدد العوامل التي تؤدي إلى زيادة الطلب على حجم الموارد البشرية
٦. تبرر أهمية تحليل دوران العمل بالمنظمة
٧. توضح أحد أساليب التنبؤ بعدد واختصاص موظفي المنظمة
٨. تبين كيفية تحليل سوق العمل
٩. تشرح مشكلات تخطيط الموارد البشرية على مستوى المنظمة

#### رابعاً : تحليل الوظائف وتصميمه.

- ١ - استراتيجيات تحليل الوظيفة
- ٢ - مكونات الوظيفة
- ٣ - تحليل الوظيفة
- ٤ - أهمية تحليل الوظائف واستخداماته
- ٥ - تصميم الوظيفة
- ٦ - طرق تصميم وإعادة تصميم الوظائف
- ٧ - الديكام

#### أهداف المحاضرة

يتوقع منك بعض المحاضرة :

١. تشرح إجراءات عملية تحليل الوظائف
٢. تشرح أهمية تحليل الوظائف
٣. تشرح استخدامات تحليل الوظائف
٤. تشرح مفهوم تصميم الوظيفة
٥. تشرح معنى مصطلح الديكام



