

﴿برنامج إعداد المدربين (المدرّب المحترف)﴾

الهدف العام: إعداد مدربين محترفين مؤهلين بأهم قوانين ومهارات واستراتيجيات التدريب الاحترافي.

الأهداف الخاصة:

- (١) أن يتعرف المتدرب على مداخل التدريب وأساليب كسر الحواجز مع المتدربين وطرق التعارف الإبداعية.
 - (٢) أن يتمكن المتدرب من تصنيف موقعه في دورة حياة المدرّب وإدارة الورشة التدريبية.
 - (٣) أن يطبق المتدرب نموذج التعلم السريع ، وبقية نماذج التدريب الاحترافي العالمية.
 - (٤) أن يتعرف المتدرب على أهم قوانين التدريب الاحترافي وأهميتها في تنفيذ التدريب.
 - (٥) أن يكتسب المتدرب مهارات التدريب الاحترافي ، من خلال اكتسابه مهارات العرض والإلقاء ، والتواصل المتميز ، وإثارة الدافعية ، وإدارة الوقت.
 - (٦) أن يقوم المتدرب بتنفيذ التدريب المصغر مستخدماً الاستراتيجيات الحديثة في التدريب كالمجاز ، ولعب الأدوار ، والألعاب ، والعصف الذهني ، والاستقصاء..
- عدد الأيام:** يقدم البرنامج في (٥) أيام متتالية من الساعة ٣:٠٠ — ١٠:٣٠ مساءً ، وياجمالي (٣٠) ساعة تدريبية.

رسوم البرنامج: (٥,٩٠٠) ريال للتسجيل المبكر ، (٦٥٠٠) ريال للتسجيل المتأخر ، علماً بأن آخر موعد للتسجيل المبكر قبل خمسة عشر يوماً من بدء الدورة.

شروط الدورة:

- (١) ألا يزيد غياب المتدرب عن (٥%) من إجمالي ساعات البرنامج.
- (٢) أن يقدم المتدرب ما لا يقل عن ثلاثة عروض خلال التدريب.
- (٣) إذا انسحب المتدرب قبل بدء البرنامج بعشرة أيام يعاد له (٥٠%) من المبلغ ، ويعاد (٢٥%) إذا انسحب قبل البرنامج بأسبوع ، ولا يعاد له شيئاً إذا انسحب من البرنامج وبقى أسبوعاً فأقل عن موعد انعقاد البرنامج.

موعد ومقر الانعقاد: اجازة منتصف العام الدراسي ١٤٣٨ ، ابتداءً من يوم الخميس ٢٨ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ حتى يوم الاثنين ٢ جمادي الأول ١٤٣٨ هـ، الموافق ٢٦ يناير حتى ٣٠ يناير ٢٠١٧ في قاعة الملك فيصل للمؤتمرات بجامعة الملك عبدالعزيز . جدة.

- الشهادات:** (١) يحصل المتدرب على شهادة اجتياز برنامج المدرّب المحترف معتمدة من عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بجامعة الملك عبدالعزيز.
- (٢) يحصل المتدرب على شهادة ممارسة في التعلم السريع من مركز التعلم السريع بالولايات المتحدة الأمريكية موقعة ومعتمدة من رائد التعلم السريع في العالم ديف ماير.

المدرّب: يقود ورشة تدريب المدربين المدرّب الدولي الأستاذ الدكتور/ صالح بن يحيى الزهراني أستاذ الدراسات العليا في أصول التربية والتربية الدولية المقارنة كلية التربية. عضو اللجنة العلمية الدائمة للترقيات العلمية بجامعة جدة.

(انظر السيرة الذاتية المرفقة).

﴿موضوعات دورة تدريب المدربين﴾

رابعاً: قوانين التدريب الاحترافي

- (١) كسر الحواجز (تمرين ألفا وبيتا -ناسا - الأعداد - تمرين تقوية النظر....).
 - (٢) التعارف (الحرف الأخير - واحد من خمسة - جد شخصاً - تعارف بقلمين - النصف الآخر).
 - (٣) توقيع عقد الانطلاق.
 - (٤) تعاريف ومفاهيم .
 - (٥) تشكيل المجموعات .
- (١) قوانين بوب بايك.
 - (٢) قوانين التذكر الأساسية.
 - (٣) قوانين (٣ ق).
 - (٤) قوانين النجاة لميرفي.
 - (٥) قوانين الفعالية.

خامساً: استراتيجيات التدريب الاحترافي

- (١) المجاز (الميتافور).
 - (٢) تمثيل الأدوار.
 - (٣) الألعاب والألغاز و التمارين.
 - (٤) العصف الذهني.
 - (٥) الاستقصاء.
 - (٦) المحاضرة.
- (١) مهارة الاتصال الاحترافي مع المتدربين (لفظي - جسدي).
 - (٢) مهارة العرض والإلقاء.
 - (٣) مهارة إثارة الدافعية.
 - (٤) مهارة طرح الأسئلة.
 - (٥) مهارة إدارة الوقت.
 - (٦) مهارة ترتيب القاعة.

سادساً: أنماط المدربين والمتدربين

- (١) أنماط المدربين: حسب (دورة الحياة) - (إدارة المدرّب).
 - (٢) أنماط المتدربين: حسب (الدكاء - التفكير - الأنظمة التمثيلية).
- ثالثاً: النماذج الرباعية في التدريب الاحترافي**
- (١) نموذج 4MAT.
 - (٢) نموذج التعلم السريع