

#### جامعة الملك عبدالعزيز قسم الإدارة العامة – شطر الطالبات

# التخطيط الاستراتيجي PAD332

الجزء الرابع - التفكير الاستراتيجي

## سنتحدث في هذا الفصل عن:

- ما هو التفكير الاستراتيجي
- ﴿ الفرق بين التفكير الاستراتيجي و التخطيط الاستراتيجي
- ﴿ جدلية العلاقة بين التفكير الاستراتيجي و التخطيط الاستراتيجي
  - عناصر التفكير الاستراتيجي
  - ﴿ عوامل نجاح التفكير الاستراتيجي

#### التفكير الاستراتيجي

- ﴿ التفكير هو التفكير و الاستراتيجي هو التأكد أن منظمتك لها مستقبل
  - التفكير يبدأ مع وجود معلومات عن التغيير
  - ◄ نحتاج إلى معلومات أكيدة ليكون التفكير صحيح
  - التفكير الاستراتيجي يحدث من خلال ثلاث خطوات مترابطة:
    - 1. الاختلاف: النظر من زوايا مختلفة حول موضوع معين
- 2. الظهور: التخلى عن الافتراضات القديمة و ظهور طرق جديدة لتحسين المستقبل
  - 3. التقارب: ربط الأفكار لمعرفة ما التصرف الذي سوف نتخذه الان

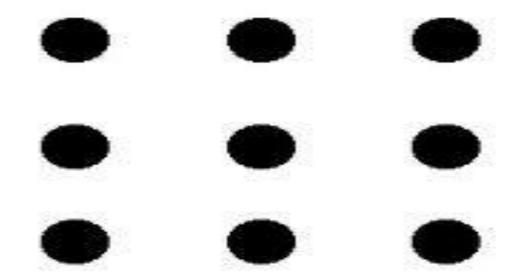
#### التفكير الاستراتيجي

التفكير باستراتيجية كما لو كان عقلك يطير على ارتفاع 20.000 ألف
 قدم



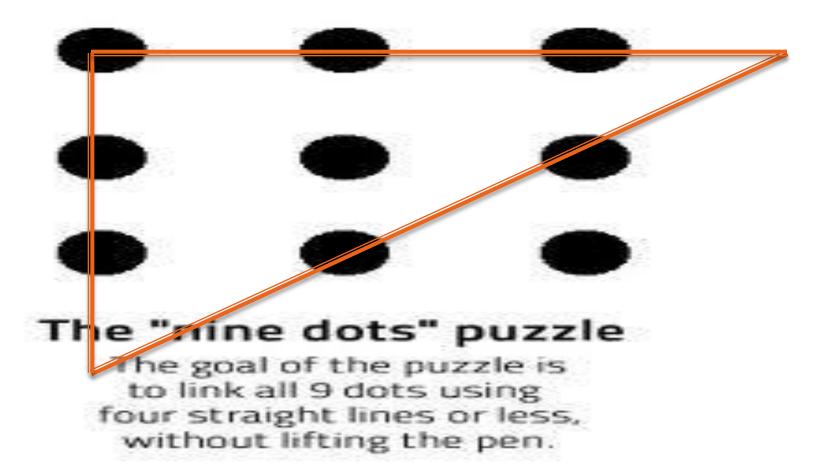
- ◄ ترى التفاصيل عن بعد ماذا يجب أن تعزز و ماذا
  يجب أن تقاوم .. الخ
- ﴿ في بعض المراحل يجب الهبوط (منطقة التركيز)
  - التفكير في الصورة الكبيرة أولاً ثم التعمق في التفاصيل المهمة فقط
    - Think outside the box

#### Thinking outside the box



#### The "nine dots" puzzle

The goal of the puzzle is to link all 9 dots using four straight lines or less, without lifting the pen.



#### التفكير الاستراتيجي

#### مفهوم التفكير الاستراتيجي

- هو القدرة على توجيه العقل لملاحظة و رؤية ما يدور حوله و ما يحيط به من زوايا متعددة، و البحث عن طريقة بديلة بسرعة و تميز
- ( في المنظمات ) هو القدرة على توليد أفكار تجارية و فرص فريدة تهدف لخلق ميزة تنافسية للمؤسسة يمكن القيام بها بشكل فردي أو تعاوني بين الأشخاص القادرين على تغيير مستقبل المؤسسة





## التخطيط الاستراتيجي ٧٥ التفكير الاستراتيجي

التفكير الاستراتيجي	التخطيط الاستراتيجي	المعايير
التأمل العميق لاستشراف المستقبل وتحديد الاتجاه الذي يقود المؤسسة للاستفادة من الفرص ومواجهة التحديات والمتغيرات المستقبلية	دراسة الواقع بكل أبعاده من قوة وضعف ، وتحديات وفرص ، ورسم رؤى وأهداف مستقبلية بناءً على ذلك، ثم وضع برامج عملية تساعد على الانتقال إلى المستقبل المنشود	التعريف
التنبؤ بملامح المستقبل فقط	معرفة المستقبل القابل التنبؤ به و تحديد تفاصيله	الرؤية المستقبلية
تتسم بالتفاعلية	تتسم بتقسيم الأدوار بدقة	صياغة و تنفيذ الاستراتيجية
مشاركة و تفاعل بين مختلف المستويات الإدارية	الحصول على المعلومات من المستويات التنفيذية و رفعها للإدارة العليا لصياغة الخطة و نشرها على جميع المستويات	الدور الإداري في صنع الاستراتيجية

#### التخطيط الاستراتيجي ٧٥ التفكير الاستراتيجي

التفكير الاستراتيجي	التخطيط الاستراتيجي	المعايير
يعتمد على المرجعية الذاتية المتمثلة في الحس الاستراتيجي لدى المسئولين - عملية يصعب قياسها	يعتمد على نظم القيتس و رصد المتغيرات بدقة و سرعة	التحكم
كل المستويات الإدارية تفهم النظام ككل و الترابط بين أدوار هم، و العلاقات التباديلة بين مختف الأدوار	المستويات التنفيذية تعرف فقط الأدوار الموكلة إليها	الدور الإداري في التنفيذ



## جدلية العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي و التفكير الاستراتيجي الاستراتيجي

- لشترط في المخطط الاستراتيجي أن يمتاز بخزين واسع من الأفكار و المعلومات
  لضمان نجاح التخطيط الاستراتيجي
  - التخطيط الاستراتيجي يتطلب رؤية واسعة للستقبل و التنبؤ و هذا يتطلب تفكيرا
    استراتيجيا عميقا
    - النفكير الاستراتيجي يسبق التخطيط الاستراتيجي
    - ﴿ التفكير الاستراتيجي بمثابة الأرض الصلبة التي يبني عليها التخطيط
    - التفكير الاستراتيجي عملية ذهنية غير ملموسة أم التخطيط فهو نقل العصف
      الذهني إلى تحركات فعلية (رصد الموارد و تقويم الأمور)

#### عناصر التفكير الاستراتيجي (Liedka)



## عناصر التفكير الاستراتيجي(Liedka)

- منظور النظم Systems perspective: فهم الآثار المترتبة على الاجراءات الاستراتيجية
- الهدف الاستراتيجي Strategic intent: تركيز الطاقات و مقاومة التشتت على هدف معين
- التفكير في الوقت المناسب Thinking in time: القدرة على تصور الماضي و الحاضر و المستقبل في وقت واحد لاتخاذ أنسب قرار بأسرع وقت
- نقطة الانطلاق Hypothesis driven: دمج التفكير الابتكاري و التحليلي
  في صنع الاستراتيجية

#### عناصر التفكير الاستراتيجي (Liedka)

الانتهازية الذكية Intelligent opportunism: يعني الاستجابة للفرص الجيدة. التركيز على الفرص الأنسب و عدم التسرع في اتخاذ القرار.

## عوامل نجاح التفكير الاستراتيجي

#### عوامل نجاح التفكير الاستراتيجي كثيرة منها:

- 1. التحول إلى أنموذج جديد (التفكير التخطيط العمل التقييم التسحين)
  - 2. التحرر من فكرة ضرورة تحقيق أهداف معينة من خلال آليات معينة
    - الجرأة و المغامرة في صياغة الأهداف
      - متحدید نوع المستقبل الذي نریده
    - 5. تحديد الاحتياجات التي نريدها لنوجدها ليس للاكتفاء بما هو موجود